

La pr. 429/12.11.16

CEB

CENTRUL NAȚIONAL
ANTICORUPȚIE
AL REPUBLICII MOLDOVA



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР
ПО БОРЬБЕ С КОРРУПЦИЕЙ
РЕСПУБЛИКИ МОЛDOVA

MD-2004, mun. Chișinău, bd. Ștefan cel Mare și Sfint, 198
Tel. 24-36-41

Nr. 06/5664 din 19.12. 2016

Domnului Andrian CANDU
Președintele Parlamentului Republicii Moldova

La data de 12.12.2016, Guvernul Republicii Moldova a aprobat Avizul Guvernului pe marginea amendamentelor înaintate la proiectul de *lege cu privire la modificarea și completarea unor acte legislative* (inițiativa legislativă nr.429 din 18.11.2016), reieșind din limita competenței funcționale, Vă comunicăm următoarele:

Opinia Guvernului vizează sistemul de salarizare a colaboratorilor Centrului Național Anticorupție, instituind un mecanism de reexaminarea anuală a sporurilor și salariilor, stabilite în condițiile art.21¹, 22¹ al Legii nr.355-XVI din 23 decembrie 2005 (cuantumul sporului pentru eficiență în prevenirea și combaterea corupției, cuantumul salariului de bază lunar în mărime de 2 salarii medii pe economie al ofițerilor de urmărire penală detașați la procuraturile specializate), reieșind din noul cuantum al salariului mediu lunar pe economie realizat în anul precedent, în limita alocațiilor prevăzute în acest scop în bugetul public național. Totodată, accentuăm faptul că contrar prevederilor art.21 al Legii privind actele legislative nr.780-XV din 27 decembrie 2001, **Guvernul a aprobat amendamentele date în lipsa avizului Centrului Național Anticorupție.**

În acest context, remarcăm faptul că instituirea mecanismului în speță poate determina vulnerabilizarea sistemului de salarizare a colaboratorilor CNA și a statutului acestora per ansamblu, or utilizarea cuvântului „reexaminarea” în context poate

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA	
D.D.P. Nr.	<u>2911</u>
<u>21</u> / <u>12</u>	<u>2016</u>
Ora	

prezuma atât majorarea, cât și micșorarea cuantumului remunerației percepute de către subiecții vizați.

Totodată, accentuăm că majorarea salariilor angajaților CNA și instituirea sporului anticorupție este o măsură primordială în realizarea cu succes a mai multor documente de politici: Strategia de reformă a sectorului justiției și a Planului de acțiuni pentru implementarea acesteia pentru anii 2011–2016, aprobată prin Hotărârea Parlamentului nr.6 din 16.02.2012, Planul de acțiuni pe anii 2012–2013 pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție pe anii 2011–2015, aprobat prin Hotărârea Parlamentului nr.12 din 17.02.2012, cu modificările și completările operate ulterior prin Hotărârea Parlamentului nr.89 din 12.05.2016 precum și Strategia de consolidare instituțională a CNA, aprobată prin Hotărârea Parlamentului nr.232 din 26.10.2012.

Documentele de politici în cauză, includ compartimente dedicate prevenirii și combaterii corupției și conțin măsuri concrete privind sporirea și eficientizarea eforturilor anticorupție, în special prin asigurarea unor salarii proporționale responsabilităților pentru colaboratorii CNA și Procuraturii Anticorupție. În Planul de acțiuni pentru implementarea Strategiei de reformă a justiției pentru anii 2011–2016, la pilonul IV, acțiunea 4.1.1. este stipulează – „Ridicarea substanțială a salariilor actorilor din sectorul justiției și simplificarea criteriilor de calculare a salariilor”.

Strategia națională anticorupție pe anii 2011-2015, la pct.8 din Componenta instituțională, prevede că printre acțiunile prioritare de consolidare a capacității organelor de drept și a justiției este sporirea credibilității Centrului, a procuraturii și a justiției în fața societății. Pentru aceasta sînt necesare anumite măsuri, cum ar fi și “asigurarea unor salarii proporționate responsabilităților pentru colaboratorii Centrului, ai procuraturii și pentru judecătorii implicați în lupta cu corupția. Salarizarea și asigurarea acestora trebuie să fie mai mare în comparație cu alte categorii de funcționari, pentru a fi protejați de tentațiile care pot apărea.”

Astfel, implementarea amendamentelor în redacția propusă riscă să determine diminuarea nivelului de salarizare a colaboratorilor CNA și desconsiderarea eforturilor

depose anterior în vederea consolidării sistemului de salarizare în domeniu, statutului CNA și colaboratorilor CNA și va submina eficiența reformelor implementate anterior în vederea prevenirii și combaterii corupției.

Subsecvent, CNA *își exprimă dezacordul vis-a-vis de amendamentele propuse conform redacției Avizului Guvernului din data de 12.12.2016* și reexaminarea anuală a sporurilor și salariilor, stabilite în condițiile art.21¹, 22¹ al Legii nr.355-XVI din 23 decembrie 2005 (quantumul sporului pentru eficiență în prevenirea și combaterea corupției și quantumul salariului de bază lunar în mărime de 2 salarii medii pe economie al ofițerilor de urmărire penală detașați la procuraturile specializate), reieșind din noul quantum al salariului mediu lunar pe economie realizat în anul precedent, în limita alocațiilor prevăzute în acest scop în bugetul public național. Prin urmare, solicităm excluderea amendamentelor în speță din conținutul proiectului sau revizuirea mecanismului reglementat prin substituirea cuvântului „*reexaminarea*” cu cuvântul „*majorarea*”. Operarea amendamentelor date va exclude riscul diminuării quantumului remunerației încasate, totodată asigurând progresia acesteia în condițiile în care indicele stabilit conform alin.(2) de către Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei va permite acest lucru.

În aceeași ordine de idei, urmează a fi revizuit cercul de beneficiari și reglementarea angajaților din cadrul Centrului Național Anticorupție în calitate de beneficiari ai sporului în cauză. Astfel, la art.8¹ din Legea nr.48 din 22 martie 2012 privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici (în redacția propusă de autor), după cuvintele „*Serviciul Vamal*” urmează a fi completat cu cuvintele „*Centrul Național Anticorupție*”, iar după cuvintele „*în activitatea desfășurată în*” urmează a fi completat cu cuvintele „*Centrul Național Anticorupție*”.

Director-adjunct



Cristina ȚARNĂ

Ex.C.Chistol, Tel.: 022 257-376