



01 09 2016

J.P. nr. 389

A V I Z

la proiectul de lege pentru completarea Codului Muncii al
Republicii Moldova nr.154 din 28.03.2003
(nr.334 din 22.07.2016)

Direcția generală juridică a examinat proiectul de lege pentru completarea Codului muncii al Republicii Moldova nr.154 din 28.03.2003 și, în conformitate cu art.54 din Regulamentul Parlamentului, expune următoarele.

1. Proiectul de lege este înaintat cu titlul de inițiativă legislativă de către deputatul în Parlament, dna Liliana PALIHOVICI, fapt ce corespunde art.73 din Constituție și art.47 din Regulamentul Parlamentului.

2. Prezentul proiect are ca obiect de reglementare completarea Codului muncii cu un nou articol, în scopul acordării unui număr de maxim 16 ore libere femeilor gravide, plătite de angajator, pentru efectuarea consultațiilor și examenelor prenatale, în cazul în care aceste investigații pot fi efectuate doar în timpul orelor de program.

3. Conform art. 20 lit.e), din Legea nr.780-XV din 27.12.2001 privind actele legislative, în cazul în care actul legislativ „reglementează activitatea de întreprinzător”, este necesar ca nota informativă a proiectului să conțină **analiza impactului de reglementare**. Reglementarea activității de întreprinzător presupune „stabilirea drepturilor, obligațiilor, cerințelor și interdicțiilor pentru întreprinzători pe toată durata activității”, potrivit art.3 din Legea nr.235-XVI din 20.07.2006 cu privire la principiile de bază de reglementare a activității de întreprinzător, iar conform art.13 din aceeași Lege - *analiza impactului de reglementare reprezintă argumentarea, în baza evaluării costurilor și beneficiilor, necesității adoptării actului normativ și analiza de impact al acestuia asupra activității de întreprinzător, aceasta fiind parte integrantă a notei informative a proiectului de act normativ.*

Prin urmare, ținând cont de specificul reglementărilor proiectului de lege (faptul că angajatorilor li se impune acordarea a 16 ore libere pentru femeile gravide, fără dreptul de a diminua drepturile salariale corespunzător timpului de muncă efectiv lucrat) și prevederile legale enunțate, este necesar ca la nota informativă a proiectului de lege să fie anexat actul de analiză impactului de reglementare, care trebuie să corespundă cerințelor Hotărîrii Guvernului nr.1230 din 24.10.2006 cu privire la aprobarea Metodologiei de analiză a impactului de reglementare și de monitorizare a eficienței actului de reglementare.

De asemenea, în scopul asigurării transparenței în procesul decizional și respectării prevederilor art.7, art.8 și art.11 din Legea nr.239-XVI din 13.11.2008 privind transparența în procesul decizional, art.10 alin.(4) din Legea patronatelor nr.976-XIV din 11.05.2000, este necesar ca proiectul de lege să fie supus consultărilor publice, cu implicarea societății civile, a tuturor persoanelor interesate, implicit este necesară solicitarea opiniei patronatelor, întru respectarea prevederilor legale enunțate. Or, actualmente, din conținutul proiectului de lege nu este clar de ce se dorește implementarea politicilor demografice ale statului din contul angajatorilor (majoritatea agenți economici), de asemenea nu este clar dacă obțiunea aleasă nu va duce la discriminarea femeilor la angajare, din cauza "riscurilor" angajatorului legate de acordarea facilităților pentru femeile gravide.

4. În conformitate cu art.25 alin. (5) din Legea nr.780/2001, în titlul proiectului de lege se indică numărul actului legislativ din anul în care a fost adoptat definitiv. Astfel, sintagma „din 28.03.2003” din titlul proiectului de lege necesită a fi înlocuită cu „-XV din 28 martie 2003”- **numărul legislaturii în care a fost adoptată legea.**

De asemenea, întru respectarea normelor de tehnică legislativă, partea introductivă a Articolului unic necesită a fi expusă în următoarea redacție:

"Articol unic. - Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28 martie 2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159-162, art. 648), cu modificările ulterioare, se completează cu un articol nou 252², care va avea următorul cuprins:", în continuare urmînd textul propus pentru noul articol.

Ion CREANGĂ,
Șef Direcția generală juridică

