



Parlamentul
Republicii Moldova

CPS-06 nr. *doș*

13 iulie 2022

Comisia protecție socială, sănătate și familie

RAPORT

asupra proiectului de lege pentru modificarea unor acte normative

(nr. 182 din 17.05.2022, lectura II)

Comisia protecție socială, sănătate și familie a examinat pentru lectura a doua proiectul de lege nr. 182 din 17.05.2022 pentru modificarea unor acte normative, prezentat de către deputații Marina Morozova și Dan Perciun.

Pe marginea proiectului au parvenit mai multe propuneri și amendamente din partea Guvernului, Direcției Generale Juridice a Secretariatului Parlamentului, precum și deputaților, care se regăsesc în Sinteza propunerilor și obiecțiilor la acest proiect, care este parte integrantă a Raportului.

În urma dezbaterilor, membrii comisiei în unanimitate propun examinarea și adoptarea proiectului de lege prenotat în ședința plenară a Parlamentului în lectura a doua, luând în considerare propunerile și amendamentele acceptate de către Comisie.

Dan PERCIUN

Președintele Comisiei

Ex. Olga Ojog
Tel. 820 541
E-mail: olga.ojog@parlament.md

L E G E

pentru modificarea unor acte legislative

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. – Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159–162, art. 648), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Articolul 1 se completează cu o noțiune nouă cu următorul cuprins:

„formule flexibile de muncă – programe de muncă care oferă posibilitate salariaților să își adapteze programul de lucru, inclusiv prin utilizarea muncii la distanță, a muncii la domiciliu, a regimului flexibil de muncă, a timpului de muncă parțial sau a săptămânii de lucru comprimate.”

2. La articolul 86 alineatul (2), după textul „în concediu de maternitate,” se introduce textul „în concediu paternal,” iar după textul „la 4 ani,” – textul „în concediu pentru îngrijirea unui membru bolnav al familiei, în concediu pentru îngrijirea copilului cu dizabilități.”

3. Articolul 100¹ va avea următorul cuprins:

„Articolul 100¹. Formule flexibile de muncă

(1) Formulele flexibile de muncă se instituie prin acordul dintre salariat și angajator, la solicitarea salariatului sau a angajatorului, atât la momentul angajării, cât și după încheierea contractului individual de muncă, pe o durată determinată sau nedeterminată.

(2) Formulele flexibile de muncă se stabilesc în contractul individual de muncă sau în acordul suplimentar la contractul individual de muncă.

(3) Activitatea în condițiile formulelor flexibile de muncă nu limitează drepturile și garanțiile salariatului privind calcularea vechimii în muncă, privind

durata concediului de odihnă anual sau alte drepturi aferente raporturilor de muncă, prevăzute de prezentul cod.

(4) Un salariat poate solicita ajustarea rezonabilă a programului de muncă cel mult o dată la 6 luni, în scris, printr-o cerere care va include următoarele informații: data depunerii cererii, formula flexibilă de muncă solicitată și data la care modificarea programului de muncă ar urma să înceapă.

(5) În termen de 30 de zile de la recepționarea solicitării de ajustare rezonabilă a programului de muncă, angajatorul va oferi răspuns cu prezentarea justificărilor aferente deciziei.

(6) În procesul de examinare a solicitării de ajustare rezonabilă a programului de muncă, angajatorul poate lua în considerare următorii factori pentru a determina posibilitatea sau imposibilitatea ajustării locului de muncă la formulele flexibile de muncă:

- a) costurile implicate;
- b) capacitatea de reorganizare a muncii printre personalul existent;
- c) capacitatea de a recruta personal suplimentar;
- d) impactul asupra calității;
- e) impactul asupra performanței salariatului;
- f) efectul asupra capacității de a satisface cererea clienților.

(7) În cazul salariatului cu formulă flexibilă de muncă aflat în deplasare în interes de serviciu, asupra lui se extinde programul de muncă stabilit la unitatea la care acesta este delegat.

(8) Formulele flexibile de muncă se aplică fără a aduce atingere prevederilor art. 100.”

4. La articolul 124:

alineatele (2)–(4) vor avea următorul cuprins:

„(2) După expirarea concediului de maternitate, persoanelor asigurate indicate la alin. (1) li se acordă, în baza unei cereri scrise, concediu parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani, cu achitarea indemnizației din bugetul asigurărilor sociale de stat. Concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani se acordă, opțional, unuia dintre părinți, unuia dintre bunici, unei alte rude care se ocupă nemijlocit de îngrijirea copilului, precum și tutorelui.

(3) Concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului poate fi folosit de ambii părinți alternativ, în fracțiuni, conform disponibilității fiecăruia, cu condiția să nu se suprapună fracțiunile.

(4) În cazul solicitării concediului parțial plătit pentru îngrijirea copilului în fracțiuni, concediul se acordă în termen de cel mult 30 de zile de la data depunerii cererii, pentru perioada indicată în cerere. La cerere se anexează o copie a certificatului de naștere al copilului.”

la alineatul (5), textul „alin. (4)” se substituie cu textul „alin. (2)”.

5. Articolul 124¹:

la alineatul (3), textul „în primele 56 de zile” se substituie cu textul „în primele 12 luni”;

articolul se completează cu alineatul (3¹) cu următorul cuprins:

„(3¹) În caz de coincidență totală sau parțială a concediului paternal cu concediul medical, în baza unei cereri scrise a salariatului, concediul paternal nefolosit integral ori parțial se prelungește.”

Art. II. – Legea nr. 289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr. 168–170, art. 773), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 4, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Plata prestațiilor de asigurări sociale prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. b), c), d), f), g), h), i) se efectuează integral de la bugetul asigurărilor sociale de stat.”

2. La articolul 5, alineatul (1) se completează cu litera i) cu următorul cuprins:

„i) indemnizație paternală.”

3. Articolul 6 se completează cu alineatele (9) și (10) cu următorul cuprins:

„(9) Asiguratul care se află în concediu paternal are dreptul la indemnizație paternală, conform art. 18¹, dacă confirmă stagiul de cotizare specificat la alin. (1) sau (2) din prezentul articol.

(10) Liber-profesioniștii ce practică activitate în sectorul justiției au dreptul la indemnizație paternală, conform art. 18¹, dacă confirmă stagiul de cotizare specificat la alin. (1) sau (2) din prezentul articol.”

4. Articolul 7:

se completează cu alineatul (2¹) cu următorul cuprins:

„(2¹) Baza de calcul al indemnizației de asigurări sociale prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. i) o constituie venitul mediu lunar asigurat realizat la toate unitățile în ultimele 3 luni premergătoare lunii nașterii copilului, venit din care, la data stabilirii indemnizației, au fost calculate și plătite contribuții de asigurări sociale.”

alineatele (3) și (4) vor avea următorul cuprins:

„(3) Venitul asigurat pentru lunile incluse în calcul la determinarea bazei de calcul al indemnizațiilor de asigurări sociale prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a), b), d), f) și g) și la art. 15 alin. (1) lit. a) nu poate depăși suma a 5 salarii medii lunare prognozate pe economie pentru anul respectiv înmulțită la 12 sau la numărul de luni în care persoana a realizat venit asigurat. În cazul în care în calcul se include anul calendaristic incomplet, venitul asigurat se plafonează reieșind din numărul de luni în care a fost realizat venitul asigurat pentru anul respectiv. Salariul mediu lunar prognozat pe economie se aprobă de Guvern.”

„(4) Venitul mediu lunar asigurat pentru calculul indemnizațiilor de asigurări sociale prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a), b), d), f) și g) și la art. 15 alin. (1) lit. a) se determină prin împărțirea la 12 a veniturii asigurat realizat la toate unitățile în ultimele 12 luni calendaristice premergătoare lunii producerii riscului asigurat.”

articolul se completează cu alineatul (4¹) cu următorul cuprins:

„(4¹) Venitul mediu lunar asigurat pentru calculul indemnizației de asigurări sociale prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. i) se determină prin împărțirea venitului asigurat realizat la toate unitățile în ultimele 3 luni calendaristice premergătoare lunii nașterii copilului la numărul de luni în care acesta a fost realizat.”

alineatele (13) și (14) vor avea următorul cuprins:

„(13) Indemnizațiile prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a), b), d), g) și i) și la art. 15 alin. (1) lit. a) se calculează și se plătesc pentru zilele calendaristice. Venitul asigurat pentru o zi calendaristică se determină prin împărțirea venitului mediu lunar asigurat, calculat în conformitate cu prevederile prezentului articol, la numărul de zile calendaristice din luna pentru care se plătește indemnizația.

(14) Indemnizațiile prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a), b), d), f), g) și i) și la art. 15 alin. (1) lit. a), stabilite în conformitate cu prezenta lege, nu se recalculează, cu excepția cazurilor de modificare a legislației privind modul de salarizare sau în baza hotărârii judecătorești.”

5. Articolul 18:

la alineatul (1):

litera b) va avea următorul cuprins:

„b) de la data acordării concediului pentru îngrijirea copilului pentru o perioadă de 24 de luni. Pentru perioada concediului pentru îngrijirea copilului după expirarea celor 24 de luni de concediu și până la împlinirea vârstei de 3 ani a copilului, indemnizația lunară pentru creșterea copilului nu se acordă;”

alineatul se completează cu litera c) cu următorul cuprins:

„c) de la data acordării concediului pentru îngrijirea copilului pentru o perioadă de 12 luni. Pentru perioada concediului pentru îngrijirea copilului după expirarea celor 12 luni de concediu și până la împlinirea vârstei de 3 ani a copilului, indemnizația lunară pentru creșterea copilului nu se acordă.”

la alineatul (6):

litera b) va avea următorul cuprins:

„b) 60% din baza de calcul stabilită la art. 7 pentru fiecare copil, dar nu mai puțin decât cuantumul dublu al indemnizației minime lunare pentru creșterea copilului a persoanei asigurate, determinate în modul stabilit de Guvern, pentru primele 12 luni de la acordarea inițială a concediului pentru îngrijirea copilului și 30% din baza de calcul stabilită la art. 7 pentru fiecare copil pentru următoarele 12 luni, dar nu mai puțin decât cuantumul indemnizației minime lunare pentru creșterea copilului a persoanei asigurate, determinate în modul stabilit de Guvern, în cazul solicitării opțiunii prevăzute la alin. (1) lit. b) din prezentul articol;”

alineatul se completează cu litera c) cu următorul cuprins:

„c) 90% din baza de calcul stabilită la art. 7 pentru fiecare copil, dar nu mai puțin decât cuantumul triplu al indemnizației minime lunare pentru creșterea copilului a persoanei asigurate, determinate în modul stabilit de Guvern, pentru

primele 12 luni de la acordarea inițială a concediului pentru îngrijirea copilului, în cazul solicitării opțiunii prevăzute la alin. (1) lit. c) din prezentul articol.”

alineatul (7) va avea următorul cuprins:

„(7) Opțiunea solicitată inițial pentru stabilirea indemnizației pentru creșterea copilului nu poate fi modificată ulterior. În cazul concediului pentru îngrijirea copilului folosit de părinți în fracțiuni, primele 12 luni ale concediului se calculează de la solicitarea inițială a concediului respectiv pentru acest copil.”

6. Legea se completează cu articolul 18¹ cu următorul cuprins:

„**Articolul 18¹. Indemnizația paternală**

(1) Dreptul la indemnizație paternală pentru îngrijirea copilului nou-născut se acordă tatălui asigurat în sistemul public de asigurări sociale, angajat în baza contractului individual de muncă sau aflat în raport de serviciu în baza actului administrativ, precum și liber-profesionistului ce practică activitate în sectorul justiției, cu domiciliul sau reședința în Republica Moldova.

(2) Condițiile de stabilire a indemnizației paternale:

a) tatălui copilului nou-născut i s-a acordat, la cerere, concediu paternal la toate unitățile în care desfășoară activități în primele 12 luni de la data nașterii copilului;

b) tatăl copilului nou-născut a solicitat stabilirea indemnizației paternale în termen de 12 luni de la data nașterii copilului;

c) tatăl copilului nou-născut a realizat un venit asigurat în ultimele 3 luni premergătoare lunii nașterii copilului.

(3) Condițiile de stabilire a indemnizației paternale pentru tatăl liber-profesionist ce practică activitate în sectorul justiției:

a) indemnizația paternală se stabilește de la data nașterii copilului pe o perioadă de 14 zile calendaristice fără condiția aflării în concediu paternal;

b) tatăl copilului nou-născut a solicitat stabilirea indemnizației paternale în termen de 12 luni de la data nașterii copilului;

c) tatăl copilului nou-născut a achitat taxa fixă a contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii, stabilită începând cu 1 ianuarie 2021, cel puțin o lună în ultimele 3 luni calendaristice premergătoare lunii nașterii copilului.

(4) Quantumul indemnizației paternale constituie 100% din baza de calcul stabilită la art. 7.

(5) Indemnizația paternală se acordă pentru o perioadă de 14 zile calendaristice.”

Art. III. – La articolul 55 din Codul contravențional al Republicii Moldova nr. 218/2008 (republicat în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr. 78–84, art. 100), cu modificările ulterioare, alineatul (1) se completează cu litera e¹) cu următorul cuprins:

„e¹) refuzul angajatorului de a suspenda raporturile de muncă în temeiul art. 78 alin. (1) din Codul muncii nr. 154/2003;”.

Art. IV. – (1) Prezenta lege intră în vigoare la 1 septembrie 2022.

(2) Guvernul, în termen de o lună de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, va aduce actele sale normative în concordanță cu aceasta.

(3) Ministerul Muncii și Protecției Sociale, în termen de 6 luni, va elabora un regulament-cadru cu privire la ajustarea rezonabilă a programului de muncă, cu indicații metodice, care va include: concepte și repere, exemple de aranjamente flexibile ale programului de muncă, criterii pentru analiza specificului activității unității, modele de documente interne relevante, repere pentru elaborarea și aprobarea regulamentelor interne în acest sens.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

ЗАКОН

о внесении изменений в некоторые нормативные акты

Парламент принимает настоящий органический закон.

Ст. I. – В Трудовой кодекс Республики Молдова № 154/2003 (Официальный монитор Республики Молдова, 2003 г., № 159–162, ст. 648), с последующими изменениями, внести следующие изменения:

1. Статью 1 дополнить понятием следующего содержания:

«гибкие формы работы – графики работы, которые позволяют работникам адаптировать свой график работы, в том числе за счет применения дистанционной работы, надомной работы, гибкого режима работы, неполного рабочего времени или сжатой рабочей недели.»

2. Часть (2) статьи 86 после слов «отпуске по беременности и родам,» дополнить словами «отпуске по отцовству,», а после слов «до четырех лет,» – словами «отпуске по уходу за больным членом семьи, отпуске по уходу за ребенком с ограниченными возможностями,».

3. Статью 100¹ изложить в следующей редакции:

«Статья 100¹. Гибкие формы работы

(1) Гибкие формы работы устанавливаются по соглашению между работником и работодателем по запросу работника или работодателя как в момент трудоустройства, так и после заключения индивидуального трудового договора, на определенный или неопределенный срок.

(2) Гибкие формы работы устанавливаются в индивидуальном трудовом договоре или в дополнительном соглашении к индивидуальному трудовому договору.

(3) Деятельность в условиях гибких форм работы не ограничивает права и гарантии работника в отношении исчисления стажа работы, продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска или другие права, связанные с трудовыми отношениями, предусмотренными настоящим кодексом.

(4) Работник может не чаще одного раза в шесть месяцев запрашивать в письменной форме разумную корректировку графика работы путем подачи заявления, которое должно содержать следующую информацию: дата подачи заявления, запрашиваемая гибкая форма работы и дата вступления в силу изменения в графике работы.

(5) В течение 30 дней после получения запроса о разумной корректировке графика работы работодатель представляет ответ с обоснованием принятого решения.

(6) В ходе рассмотрения запроса о разумной корректировке графика работы работодатель учитывает следующие факторы, чтобы определить, можно ли приспособить рабочее место для работы по гибкой форме:

- a) связанные расходы;
- b) возможность реорганизации работы среди имеющегося персонала;
- c) возможность набора дополнительного персонала;
- d) влияние на качество;
- e) влияние на работоспособность работника;
- f) влияние на способность удовлетворять запросы клиентов.

(7) В случае направления работника с гибкой формой работы в служебную командировку на него распространяется график работы, установленный на предприятии, в которое он откомандирован.

(8) Гибкие формы работы применяются без ущерба для положений статьи 100.».

4. В статье 124:

части (2)–(4) изложить в следующей редакции:

«(2) По истечении отпуска по беременности и родам застрахованным лицам, указанным в части (1), по письменному заявлению предоставляется частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет с выплатой пособия из средств бюджета государственного социального страхования. Частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется на выбор одному из

родителей, бабушке или дедушке либо другому родственнику, непосредственно осуществляющему уход за ребенком, а также опекуну.

(3) Частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком может быть использован обоими родителями поочередно, частями, в зависимости от их возможностей, при условии, что части отпуска не совпадают.

(4) В случае запроса частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком по частям он предоставляется не позднее 30 дней со дня подачи заявления на период, указанный в заявлении. К заявлению прилагается копия свидетельства о рождении ребенка.»;

в части (5) слова «в части (4).» заменить словами «в части (2).».

5. В статье 124¹:

в части (3) слова «первых 56 дней» заменить словами «первых 12 месяцев»;

дополнить статью частью (3¹) следующего содержания:

«(3¹) В случае полного или частичного совпадения отпуска по отцовству с отпуском по болезни на основании письменного заявления работника неиспользованный полностью или частично отпуск по отцовству продлевается.».

Ст. II. – В Закон о пособиях по временной нетрудоспособности и других пособиях социального страхования № 289/2004 (Официальный монитор Республики Молдова, 2004 г., № 168–170, ст. 773), с последующими изменениями, внести следующие изменения:

1. Часть (1) статьи 4 изложить в следующей редакции:

«(1) Выплата пособий социального страхования, предусмотренных пунктами b), c), d), f), g), h), i) части (1) статьи 5, осуществляется полностью за счет средств бюджета государственного социального страхования.».

2. Часть (1) статьи 5 дополнить пунктом i) следующего содержания:

«i) пособие по отцовству.».

3. Статью 6 дополнить частями (9) и (10) следующего содержания:

«(9) Застрахованное лицо, находящееся в отпуске по отцовству, имеет право на пособие по отцовству в соответствии со статьей 18¹, при подтверждении страхового стажа, предусмотренного частью (1) или (2) настоящей статьи.

(10) Свободные профессионалы, осуществляющие профессиональную деятельность в сфере правосудия, имеют право на пособие по отцовству в соответствии со статьей 18¹, при подтверждении страхового стажа, предусмотренного частью (1) или (2) настоящей статьи.».

4. В статье 7:

дополнить статью частью (2¹) следующего содержания:

«(2¹) Основой для исчисления пособия социального страхования, предусмотренного пунктом i) части (1) статьи 5, является среднемесячный застрахованный доход на всех предприятиях за последние 3 месяца, предшествовавшие месяцу рождения ребенка, на который на дату установления пособия начислялись и уплачивались взносы социального страхования.»;

части (3) и (4) изложить в следующей редакции:

«(3) Застрахованный доход за месяцы, включенные в расчет при определении основы для исчисления пособий социального страхования, предусмотренных пунктами a), b), d), f) и g) части (1) статьи 5 и пунктом a) части (1) статьи 15, не может превышать сумму пяти среднемесячных заработных плат, прогнозируемых по экономике на соответствующий год, умноженную на 12 или на количество месяцев, в течение которых лицо получало застрахованный доход. При включении в расчет неполного календарного года предел застрахованного дохода устанавливается исходя из количества месяцев, за которые получен застрахованный доход в соответствующем году. Среднемесячная заработная плата, прогнозируемая по экономике, утверждается Правительством.»;

«(4) Среднемесячный застрахованный доход для исчисления пособий социального страхования, предусмотренных пунктами a), b), d), f) и g) части (1) статьи 5 и пунктом a) части (1) статьи 15, определяется путем деления на 12 застрахованного дохода на всех предприятиях за последние 12 календарных месяцев, предшествовавших месяцу наступления страхового риска.»;

дополнить статью частью (4¹) следующего содержания:

«(4¹) Среднемесячный застрахованный доход для исчисления пособия социального страхования, предусмотренного пунктом i) части (1) статьи 5,

определяется путем деления застрахованного дохода на всех предприятиях за последние 3 месяца, предшествовавшие месяцу рождения ребенка, на количество месяцев, в течение которых этот доход был получен.»;

части (13) и (14) изложить в следующей редакции:

«(13) Пособия, предусмотренные пунктами а), b), d), g) и i) части (1) статьи 5 и пунктом а) части (1) статьи 15, исчисляются и выплачиваются за календарные дни. Застрахованный доход за один календарный день определяется путем деления среднемесячного застрахованного дохода, исчисленного в соответствии с положениями настоящей статьи, на число календарных дней месяца, за который выплачивается пособие.

(14) Пособия, предусмотренные пунктами а), b), d), f), g) и i) части (1) статьи 5 и пунктом а) части (1) статьи 15, назначенные в соответствии с настоящим законом, не пересчитываются, за исключением случаев изменения законодательства о порядке оплаты труда или на основании судебного решения.».

5. В статье 18:

в части (1):

пункт b) изложить в следующей редакции:

«b) со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком сроком на 24 месяца. За период отпуска по уходу за ребенком после истечения 24 месяцев отпуска и до достижения ребенком возраста 3 лет ежемесячное пособие по воспитанию ребенка не предоставляется.»;

дополнить часть пунктом c) следующего содержания:

«c) со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком сроком на 12 месяцев. За период отпуска по уходу за ребенком после истечения 12 месяцев отпуска и до достижения ребенком возраста 3 лет ежемесячное пособие по воспитанию ребенка не предоставляется.»;

в части (6):

пункт b) изложить в следующей редакции:

«b) 60 процентов основы для исчисления, установленной статьей 7 для каждого ребенка, но не менее двойного размера минимального ежемесячного пособия по воспитанию ребенка для застрахованного лица, определенного в

порядке, установленном Правительством, за первые 12 месяцев со дня первоначального предоставления отпуска по уходу за ребенком и 30 процентов основы для исчисления, установленной статьей 7, для каждого ребенка, за следующие 12 месяцев, но не менее минимального размера ежемесячного пособия по воспитанию ребенка для застрахованного лица, определенного в порядке, установленном Правительством, в случае запроса опции, предусмотренной пунктом б) части (1) настоящей статьи;»;

дополнить часть пунктом с) следующего содержания:

«с) 90 процентов основы для исчисления, установленной статьей 7 для каждого ребенка, но не менее трехкратного размера минимального ежемесячного пособия по воспитанию ребенка для застрахованного лица, определенного в порядке, установленном Правительством, за первые 12 месяцев со дня первоначального предоставления отпуска по уходу за ребенком, в случае запроса опции, предусмотренной пунктом с) части (1) настоящей статьи.»;

часть (7) изложить в следующей редакции:

«(7) Опция, первоначально запрошенная для назначения пособия по воспитанию ребенка, не может быть изменена в дальнейшем. В случае отпуска по уходу за ребенком, используемого родителями по частям, первые 12 месяцев отпуска исчисляются с момента первоначального обращения за таким отпуском для данного ребенка.».

6. Дополнить закон статьей 18¹ следующего содержания:

«Статья 18¹. Пособие по отцовству

(1) Право на пособие по отцовству для ухода за новорожденным ребенком предоставляется отцу, застрахованному в системе государственного социального страхования, работающему на основе индивидуального трудового договора или находящемуся в служебных отношениях на основе административного акта, а также свободному профессионалу, осуществляющему деятельность в сфере правосудия, постоянно проживающему или временно пребывающему в Республике Молдова.

(2) Условия установления пособия по отцовству:

а) отцу новорожденного ребенка по его заявлению предоставлен отпуск по отцовству на всех предприятиях, где он осуществляет деятельность, в течение первых 12 месяцев со дня рождения ребенка;

б) отец новорожденного ребенка запросил установление пособия по отцовству в течение 12 месяцев со дня рождения ребенка;

с) отец новорожденного ребенка имеет застрахованный доход за последние 3 месяца, предшествующих месяцу рождения ребенка.

(3) Условия для установления пособия по отцовству свободному профессионалу, осуществляющему деятельность в сфере правосудия:

а) пособие по отцовству установлено со дня рождения ребенка сроком на 14 календарных дней без условия нахождения в отпуске по отцовству;

б) отец новорожденного ребенка запросил установление пособия по отцовству в течение 12 месяцев со дня рождения ребенка;

с) отец новорожденного ребенка уплатил фиксированный сбор взноса обязательного государственного социального страхования, установленный с 1 января 2021 года, не менее одного месяца за последние 3 календарных месяца, предшествующих месяцу рождения ребенка.

(4) Размер пособия по отцовству составляет 100 процентов основы для исчисления, установленной статьей 7.

(5) Пособие по отцовству назначается на срок 14 календарных дней.».

Ст. III. – Часть (1) статьи 55 Кодекса Республики Молдова о правонарушениях № 218/2008 (повторное опубликование: Официальный монитор Республики Молдова, 2017 г., № 78–84, ст. 100), с последующими изменениями, дополнить пунктом е¹) следующего содержания:

«е¹) отказе работодателя в приостановлении трудовых отношений в соответствии с частью (1) статьи 78 Трудового кодекса № 154/2003;».

Ст. IV. – (1) Настоящий закон вступает в силу с 1 сентября 2022 года.

(2) Правительству в месячный срок со дня опубликования настоящего закона в Официальном мониторе Республики Молдова привести свои нормативные акты в соответствие с ним.

(3) Министерству труда и социальной защиты в шестимесячный срок разработать базовое положение о разумной корректировке графика работы с методологическими указаниями, содержащими: концепции и показатели, примеры согласования гибких графиков работы, критерии для анализа специфики деятельности предприятия, образцы соответствующих внутренних документов, показатели для разработки и утверждения внутренних положений в этом отношении.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПАРЛАМЕНТА

**Anexă la Raportul
Comisiei protecție socială, sănătate și familie**

SINTEZA AMENDAMENTELOR

la proiectul legii pentru modificarea unor acte normative

(nr. 182 din 17.05.2022, lectura II)

Nr. crt.	*Textul părții constitutive a actului legislativ în vigoare care se propune a fi modificat, completat sau abrogat	Textul părții constitutive a actului legislativ la care se propun amendamente, propuneri, obiecții	Autorul amendamentului propunerii, obiecției	Conținutul amendamentului, propunerii, obiecției	Rezultatul examinării de către comisia sesizată în fond	Note
1	2	3	4	5	6	7
1.	Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003	1. Articolul Noțiuni principale	Guvernul RM	1. La pct. 1, în conținutul „formule flexibile de muncă”, după textul „utilizarea muncii la distanță,” urmează a fi introdus textul „muncii la domiciliu.”	Se acceptă	Art. 1 va avea următorul cuprins: <i>formule flexibile de muncă</i> – programe de muncă care oferă posibilitate salariaților să-și adapteze programul de lucru, inclusiv prin utilizarea muncii la distanță, la domiciliu, a

						regimului flexibil de muncă, timpului de muncă parțial sau a săptămânii de lucru comprimată.
2.		Articolul 100 ¹	Ersilia Qatrawi Deputată	La pct. 3, art. 100 ¹ din Codul muncii alin. 1) se va expune în următoarea redacție: „(1) Formule flexibile de muncă se instituie prin acordul dintre salariat și angajator, la solicitarea salariatului sau a angajatorului, atât la momentul angajării, cât și după încheierea contractului individual de muncă, cu excepția cazurilor stipulate în alineatul (7) al prezentului articol.	Nu se acceptă	
3.		Articolul 100 ¹	Guvernul RM	La pct. 3, art. 100 ¹ din Codul muncii se propune: a) la alin. (1), de exclus cuvintele „sau a angajatorului” și de reformulat sau de exclus textul „cu excepția cazurilor stipulate în alineatul (9) al prezentului articol”, deoarece articolul nu are alineatul (9);	Nu se acceptă	

b) la alin. (2) lit. b),
cuvântul
„cantitatea” de
substituit cu
cuvântul
„numărul”. De
asemenea, nu
este clar ce
presupune
termenul „cote
de muncă”;

c) la alin. (2) lit. c),
cuvintele „lucru
la domiciliu sau
într-un alt loc
decât
organizat de
angajator” de
substituit cu
cuvintele „munca
la domiciliu sau
la distanță”.

d) la alin. (4),
afirmarea că formulele
flexibile de munca (de
exemplu, munca pe
fracțiune de normă) nu
implică schimbări în
remunerarea muncii
contravine prevederilor
art. 97 alin. (3) din Codul
muncii: „Munca pe

4.				<p>fracțiune de norma este retribuita proporțional timpului lucrat.”; ???</p> <p>e) excluderea alin. (5), (6) și (7) în redacția propusă, cu propunerea unei redacții noi pentru alin. (5) și (6):</p> <p>„(5) Examinarea cererii salariatului de ajustare rezonabilă a programului de muncă se efectuează de către angajator în termen de 30 de zile de la data depunerii.</p> <p>(6) Refuzul angajatorului privind ajustarea rezonabilă a programului de muncă se întocmește în formă scrisă.”</p>		
	Articolul 100 ¹	<p>Marina Morozova Deputată</p>		<p>La pct. 3, art. 100¹ din Codul muncii se propune a fi expus în următoarea redacție:</p> <p>(1) Formule flexibile de muncă se instituie prin acordul dintre salariat și</p>	<p>Se acceptă</p>	<p>Art. 100¹ va avea următorul cuprins:</p> <p>(1) Formule flexibile de muncă se instituie prin acordul dintre</p>

	<p>angajator, la solicitarea salariatului, sau a angajatorului, atât la momentul angajării, cât și după încheierea contractului individual de muncă, pe o durată determinată sau nedeterminată.</p> <p>(2) Formule flexibile de muncă se stabilesc în contractul individual de muncă sau în acordul suplimentar la contractul individual de muncă.</p> <p>(3) Activitatea în condițiile formulelor flexibile de muncă nu limitează drepturile și garanțiile salariatului privind calcularea vechimii în muncă, durata concediului de odihnă anual sau a altor drepturi aferente raporturilor de muncă, prevăzute de prezentul Cod.</p>	<p>salariat și la angajator, la solicitarea salariatului, sau a angajatorului, atât la momentul angajării, cât și după încheierea contractului individual de muncă, pe o durată determinată sau nedeterminată.</p> <p>(2) Formule flexibile de muncă se stabilesc în contractul individual de muncă sau în acordul suplimentar la contractul individual de muncă.</p> <p>(3) Activitatea în condițiile formulelor flexibile de muncă nu limitează drepturile și garanțiile salariatului privind calcularea vechimii în muncă, durata concediului de odihnă anual sau a altor drepturi aferente raporturilor de muncă, prevăzute de prezentul Cod.</p>	

<p>odihnă anual sau a altor drepturi aferente raporturilor de muncă, prevăzute de prezentul Cod.</p>	<p>(4) Un salariat poate solicita cel mult o dată la 6 luni, ajustarea rezonabilă a programului de muncă în scris printr-o cerere care va include următoarele informații: data depunerii cererii, aranjamentul de muncă pe care îl dorește și când ar dori ca modificarea programului de muncă să între în vigoare, impactul sau motivul acestor modificări în programul de muncă.</p>
<p>(4) Un salariat poate solicita cel mult o dată la 6 luni, ajustarea rezonabilă a programului de muncă în scris printr-o cerere care va include următoarele informații: data depunerii cererii, aranjamentul de muncă pe care îl dorește și când ar dori ca modificarea programului de muncă să între în vigoare, impactul sau motivul acestor modificări în programul de muncă.</p>	<p>(5) În termen de 30 de zile de la recepționarea solicitării de ajustare rezonabilă a programului de muncă, angajatorul va oferi răspuns, cu prezentarea</p>

			<p>justificărilor aferente deciziei.</p> <p>(6) În procesul de examinare a solicitării de ajustare rezonabilă, angajatorul poate considera următorii factori pentru a determina posibilitatea sau imposibilitatea acomodării locului de muncă la programele flexibile:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) costuri suplimentare; b) incapacitatea de reorganizare a muncii printre personalul existent; c) incapacitate de a recruta personal suplimentar; d) impact dăunător asupra calității; e) impact dăunător asupra 		<p>(5) În termen de 30 de zile de la recepționarea solicitării de ajustare rezonabilă a programului de muncă, angajatorul va oferi răspuns, cu prezentarea justificărilor aferente deciziei.</p> <p>(6) În procesul de examinare a solicitării de ajustare rezonabilă, angajatorul poate considera următorii factori pentru a determina posibilitatea sau imposibilitatea acomodării locului de muncă la</p>
--	--	--	--	--	--

			<p>performanței salariatului;</p> <p>f) are efect dăunător asupra capacității de a satisface cererea clienților;</p> <p>(7) În caz de delegare a salariatului cu formule flexibile de muncă în deplasare în interes de serviciu asupra lui se extinde regimul de muncă stabilit la unitatea la care acesta este delegat.</p> <p>(8) Formule flexibile de muncă se aplică fără a duce atingere prevederilor art. 100 din prezentul Cod.”.</p>		<p>programele flexibile:</p> <p>a) costuri suplimentare;</p> <p>b) incapacitatea de reorganizare a muncii printr personalul existent;</p> <p>c) incapacitate de a recruta personal suplimentar;</p> <p>d) impact dăunător asupra calității;</p> <p>e) impact dăunător asupra performanței salariatului;</p> <p>f) are efect dăunător asupra capacității de a satisface cererea clienților;</p> <p>(7) În caz de delegare a salariatului cu formule flexibile de muncă în deplasare în interes de</p>
--	--	--	--	--	--

						<p>serviciu asupra lui se extinde regimul de muncă stabilit la unitatea la care acesta este delegat.</p> <p>(8) Formule flexibile de muncă se aplică fără a duce atingere prevederilor art. 100 din prezentul Cod.”.</p>
5.		<p>Articolul 100¹</p>	<p>Gheorghe Ichim Deputat</p>	<p>La pct. 3, art. 100¹ din Codul muncii se propune a fi expus în următoarea redacție: “(1) Formulele flexibile de muncă se instituie prin acordul dintre salariat și angajator, la solicitarea salariatului sau angajatorului, fie la momentul încheierii contractului individual de muncă, fie la momentul angajării sau pe parcursul activității salariatului, cu excepția cazurilor prevăzute de lege.” “(2) Formule flexibile de muncă de muncă se referă la: a) flexibilitatea programului de muncă, cum ar fi durata programului de muncă,</p>	<p>Nu se susține</p>	

timpul începerii și
terminării
lucrului,
întreruperile, alternarea
zilelor lucrătoare și
nelucrătoare;
b) flexibilitate în numărul
de ore lucrate;
c) flexibilitate locului de
muncă, cum ar fi munca la
domiciliu sau munca la
distanță.”

“ (5) Un salariat poate
solicita ajustarea
rezonabilă a programului
de muncă printr-o cerere
în scris, care va include
următoarele informații:
data depunerii cererii,
aranjamentul de muncă pe
care îl dorește și când ar
dori ca modificarea
programului de muncă să
între în vigoare, impactul
sau motivul acestor
modificări în programul de
muncă.”

“(7) În procesul de
examinare a solicitării de
ajustare rezonabilă a
programului de muncă,
angajatorul va lua în
considerare următorii
factori pentru a determina
posibilitatea sau
imposibilitatea acordării
ajustării salariatului la
programele flexibile:

6.				<p>a) cheltuieli suplimentare; ”</p> <p>2. Articolul 1001 se completează cu alineatul (8) cu următorul conținut: “(8) Atunci când formulele flexibile de lucru au o durată limitată, salariatul are dreptul de a reveni la programul de muncă inițial la sfârșitul perioadei convenite. Salariatul are, de asemenea, dreptul de a solicita revenirea la programul de muncă inițial înainte de încheierea perioadei convenite, atunci când acest lucru este justificat de o schimbare a circumstanțelor. Angajatorul examinează solicitările de revenire anticipată la programul de muncă inițial și răspunde acestor solicitări ținând cont atât de propriile necesități, cât și de necesitățile salariatului.”</p>	<p>se acceptă parțial. Este important să fie reglementat că</p>	<p>a) Art. 124 alin. (2) va avea următorul cuprins: (2) În baza unei cereri scrise, concediu parțial</p>
		Articolul 124	Guvernul RM	la alin. (2) art. 124, după cuvintele „se acordă” se propune de introdus cuvintele „persoanelor asigurate”, iar propoziția a doua de expus în		

<p>următoarea redacție „Concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani se acordă după expirarea concediului de maternitate.”;</p>	<p>concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului se acordă după expirarea concediului de maternitate doar în cazul persoanelor asigurate prevăzute la alin (1). Or, în cazul altor persoane asigurate, de exemplu tații concediul de maternitate nu se oferă. Prin urmare, propunerea nu acoperă toți potențialii beneficiari</p> <p>b) Nu se acceptă</p>	<p>plătit pentru îngrijirea copilului pînă la vârsta de 3 ani, cu achitarea indemnizației din bugetul asigurărilor sociale de stat se acordă persoanelor asigurate opțional: unuia din părinți, unuia din bunici sau unei alte rude care se ocupă nemijlocit de îngrijirea copilului, precum și tutorelui.</p>
<p>b) alin. (3) art. 124 urmează sa fie expus în următoarea redacție: „(3) Concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului poate fi folosit de ambii părinți alternativ, în fracțiuni, conform disponibilității fiecăruia, cu condiția să nu se</p>		

7.			<p>Marina Morozova Deputată</p>	<p>suprapună fracțiunile, iar durata unei fracțiuni să nu fie mai mică de 4 luni.”</p> <p>b) alin. (3) art. 124 urmează sa fie expus în următoarea redacție: „(3) Concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului poate fi folosit de ambii părinți alternativ, în fracțiuni, conform disponibilității fiecăruia, cu condiția să nu să se suprapună fracțiunile.”.</p>	<p>Se acceptă</p>	<p>b) alineatul (3) va avea următorul cuprins: „(3) Concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului poate fi folosit de ambii părinți alternativ, în fracțiuni, conform disponibilității fiecăruia, cu condiția să nu să se suprapună fracțiunile.”.</p>
8.		<p>Articolul 124¹</p>	<p>Guvernul RM</p>	<p>Art. 124¹ alin. (3)¹ se propune în următoarea redacție: „(3)¹ În caz de coincidență totală sau parțială a concediului paternal cu concediul medical, în baza unei cereri scrise a salariatului, concediul paternal nefolosit integral ori parțial se prelungeste.”</p>	<p>Se acceptă</p>	<p>Articolul 124¹ va avea următorul cuprins: „(3)¹ În caz de coincidență totală sau parțială a concediului paternal cu concediul medical, în baza unei cereri scrise a salariatului, concediul paternal nefolosit integral ori parțial se prelungeste.”</p>
		<p>Articolul 124¹</p>	<p>Gheorghe Ichim Deputat</p>	<p>Art. 124¹ alin. (3)¹ se propune în următoarea redacție:</p>	<p>Nu se acceptă</p>	

	9.	<p>Legea nr. 289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale</p>	<p>Articolul 18</p>	<p>Guvernul RM</p>	<p>„3¹) Concediul paternal poate fi amânat sau prelungit în baza unei cereri scrise, în cazul aflării salariatului în concediu medical, cu condiția că perioada de amânare sau de prelungire să nu depășească 12 luni de la nașterea copilului.”</p>	<p>Se acceptă</p>	<p>a) Articolul 18 alin. (1), lit. c) va avea următorul cuprins: „c) de la data acordării concediului pentru îngrijirea copilului pentru o perioadă de 12 luni. Pentru perioada concediului pentru îngrijirea copilului după expirarea celor 12 luni de concediu și până la împlinirea vârstei de 3 ani a copilului, indemnizația lunară pentru creșterea copilului nu se acordă.”</p>
				<p>b) Se acceptă</p>	<p>a) alin. (1) lit. c) se propune în următoarea redacție: „c) de la data acordării concediului pentru îngrijirea copilului pentru o perioadă de 12 luni. Pentru perioada concediului pentru îngrijirea copilului după expirarea celor 12 luni de concediu și până la împlinirea vârstei de 3 ani a copilului, indemnizația lunară pentru creșterea copilului nu se acordă.”</p>		<p>a) Articolul 18 alin. (1), lit. c) va avea următorul cuprins: „c) de la data acordării concediului pentru îngrijirea copilului pentru o perioadă de 12 luni. Pentru perioada concediului pentru îngrijirea copilului după expirarea celor 12 luni de concediu și până la împlinirea vârstei de 3 ani a copilului, indemnizația lunară pentru creșterea copilului nu se acordă.”</p>

	<p>b) la alin. (6) lit. b) și c), după textul „12 luni de la acordarea” se propune de introdus cuvintele „inițială a”.</p>	<p>b) alin. (6) lit. b) și c) vor avea următorul cuprins: (6) Cuantumul lunar al indemnizației pentru creșterea copilului constituie: b) 60% din baza de calcul stabilită la art. 7 pentru fiecare copil, dar nu mai puțin decât cuantumul dublu al indemnizației minime lunare pentru creșterea copilului a persoanei asigurate, determinate în modul stabilit de Guvern, pentru primele 12 luni de la acordarea inițială a concediului pentru îngrijirea copilului și 30% din baza de calcul stabilită la art. 7 pentru fiecare copil pentru următoarele 12 luni, dar nu mai puțin decât cuantumul indemnizației minime lunare pentru creșterea copilului a persoanei asigurate, determinate în modul stabilit de Guvern, în cazul solicitării opțiunii prevăzute la</p>
--	--	--

10.		Articolul 18 ¹	<p style="text-align: center;">Guvernul RM Marina Morozova Deputată</p>	<p>a) la alin. (2) lit. a), textul „56 de zile” se propune a fi substituit cu textul „12 luni”;</p> <p>b) alin. (4) se propune</p>	<p>a) Se acceptă</p>	<p>alin. (1) lit. b) din prezentul articol. c) 90% din baza de calcul stabilită la art. 7 pentru fiecare copil, dar nu mai puțin decât cuantumul triplu al indemnizației minime lunare pentru creșterea copilului a persoanei asigurate, determinate în modul stabilit de Guvern pentru primele 12 luni de la acordarea inițială a concediului pentru îngrijirea copilului, în cazul solicitării opțiunii prevăzute la alin. (1) lit. c) din prezentul articol.</p>
				<p>b) Se acceptă</p>	<p>a) Articolul 18¹ alin. (2) lit. a) va avea următorul cuprins: a) tatălui copilului nou-născut i s-a acordat, la cerere, concediu paternal la toate unitățile în care desfășoară activități în primele 12 luni de la data nașterii copilului;</p> <p>b) Alin. (4) va avea următorul cuprins: „(4) Cuantumul</p>	

11.		Articolul 4	Guvernul RM	Se propune de completat art.4 alin. (1) cu lit. i)	Se acceptă	<p>indemnizației paternale constituie 100% din baza de calcul stabilită la art. 7 al prezentei legi.”</p> <p>c) Articolul 18¹ se va completa cu alin. (5) cu următorul cuprins:</p> <p>(5) Indemnizația paternală se acordă pentru o perioadă de 14 zile calendaristice.</p>
				<p>a fi expusă în următoarea redacție:</p> <p>„(4) Cuantumul indemnizației paternale constituie 100% din baza de calcul stabilită la art. 7 al prezentei legi.”</p> <p>c) Articolul 18¹ se propune a fi completat cu alin. (5) și (6) cu următorul cuprins:</p> <p>„(5) Indemnizația paternală se acordă pentru o perioadă de 14 zile calendaristice.</p> <p>(6) În cazul persoanelor care se afla în concediu paternal și pentru acest copil beneficiază de indemnizație lunară pentru creșterea/îngrijirea copilului, indemnizația paternală pentru acest copil nu se acordă.”</p>	<p>Se acceptă</p>	<p>Art. 4 alin. (1) se va completa cu litera „i” și va avea următorul cuprins:</p> <p>(1) Plata prestațiilor de asigurări sociale prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. b), c), d), f), g),</p>

12.		Articolul 5	Guvernul RM	Se propune de completat art. 5 alin. (1) cu lit. i) cu următorul cuprins: „i) indemnizația paternală”;	<p style="text-align: center;">se acceptă</p>	<p>h), i) se efectuează integral de la bugetul asigurărilor sociale de stat.</p> <p>Art. 5 alin. (1) se va completa cu litera „i) indemnizația paternală”; și va avea următorul cuprins:</p> <p style="text-align: center;">Articolul</p> <p>5. Tipurile de prestații de asigurări sociale (1) Asigurații din sistemul public de asigurări sociale au dreptul la următoarele prestații:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de boli obișnuite sau de accidente nelegate de muncă; b) indemnizație pentru prevenirea îmbolnăvirilor (carantină); c) prestație pentru recuperarea capacității de muncă; d) indemnizație de maternitate; f) indemnizație pentru creșterea copilului
-----	--	-------------	----------------	--	--	---

						<p>până la împlinirea vârstei de 3 ani; g) indemnizație pentru îngrijirea copilului bolnav; h) ajutor de deces; i) indemnizația paternală.</p>
13.	Articolul 6.	Guvernul RM		<p>Articolul 6 se propune a fi completat cu alin. (9) și (10) cu următorul cuprins: „(9) Asiguratul care se află în concediu paternal are dreptul la indemnizație paternală prevăzută la art. 18¹ dacă confirmă stagiul de cotizare specificat la alin. (1) sau (2) din prezentul articol. (10) Liber-profesioniștii ce practică activitate în sectorul justiției au dreptul la indemnizație paternală prevăzută la art. 18¹ dacă confirmă stagiul de cotizare specificat la alin. (1) sau (2) din prezentul articol.”;</p>	<p>Articolul 6 va fi completat cu alin. (9) și (10) cu următorul cuprins: (9) Asiguratul care se află în concediu paternal are dreptul la indemnizație paternală prevăzută la art. 18¹ dacă confirmă stagiul de cotizare specificat la alin. (1) sau (2) din prezentul articol. (10) Liber-profesioniștii ce practică activitate în sectorul justiției au dreptul la indemnizație paternală</p>	<p>Articolul 6 va fi completat cu alin. (9) și (10) cu următorul cuprins: (9) Asiguratul care se află în concediu paternal are dreptul la indemnizație paternală prevăzută la art. 18¹ dacă confirmă stagiul de cotizare specificat la alin. (1) sau (2) din prezentul articol. (10) Liber-profesioniștii ce practică activitate în sectorul justiției au dreptul la indemnizație paternală</p>

						<p>prevăzută la art. 18¹ dacă confirmă stagiul de cotizare specificat la alin. (1) sau (2) din prezentul articol.</p>
14.		Articolul 7	Guvernul RM	<p>Articolul 7 se propune a fi completat cu</p> <p>a) alineatul (2¹) cu următorul cuprins:</p> <p>„(2¹) Baza de calcul al indemnizației de asigurări sociale prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. i) constituie venitul mediu lunar asigurat realizat la toate unitățile în care desfășoară activități în ultimele 3 luni premergătoare lunii nașterii copilului, venit din care, la data stabilirii indemnizației, au fost calculate și plătite contribuții de asigurări sociale.”;</p> <p>b) la alin. (3), după cuvintele „indemnizațiilor de asigurări sociale” de</p>	<p>a) Se acceptă</p>	<p>Articolul 7 va fi completat cu</p> <p>a) alineatul (2¹) cu următorul cuprins:</p> <p>(2¹) Baza de calcul al indemnizației de asigurări sociale prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. i) constituie venitul mediu lunar asigurat realizat la toate unitățile în care desfășoară activități în ultimele 3 luni premergătoare lunii nașterii copilului, venit din care, la data stabilirii indemnizației, au fost calculate și plătite contribuții de asigurări sociale.</p>
					<p>b) se acceptă</p>	

introdus textul „prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a), b), d), f) și g) și art. 15 alin. (1) lit. a)”;

b) Alin. 3 va avea următorul cuprins (3) Venitul asigurat pentru lunile incluse în calcul la determinarea bazei de calcul al indemnizațiilor de asigurări sociale **prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a), b), d), f) și g) și art. 15 alin. (1) lit. a)** nu poate depăși suma a 5 salarii medii lunare prognozate pe economie pentru anul respectiv înmulțită la 12 sau la numărul de luni în care persoana a realizat venit asigurat. În cazul în care în calcul se include anul calendaristic incomplet,

			<p>c) de completat cu alin. (3²) cu următorul cuprins:</p> <p>„(3²) Venitul asigurat pentru lunile incluse în calcul la determinarea bazei de calcul al indemnizației de asigurări sociale prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. i) nu poate depăși suma a 5 salarii medii lunare prognozate pe economie pentru anul respectiv înmulțită la 3 sau la numărul de luni în care persoana a realizat venit asigurat. În cazul în care în calcul se include anul calendaristic incomplet, venitul asigurat se plafonează în baza numărului de luni în care a fost realizat venitul asigurat pentru anul respectiv. Salariul mediu lunar prognozat pe economie este aprobat de Guvern.”;</p>	<p>c) Nu se acceptă. Plafonarea venitului asigurat contravine alineatului (41), art. 124 din Codul Muncii conform căruia ...salariatul beneficiază de o indemnizație paternală care nu poate fi mai mică decât venitul mediu lunar asigurat pentru perioada respectivă și care este achitată din bugetul asigurărilor sociale de stat.</p>	<p>venitul asigurat se plafonează reieșind din numărul de luni în care a fost realizat venitul asigurat pentru anul respectiv. Salariul mediu lunar prognozat pe economie se aprobă de Guvern.</p> <p>d) alin. (4) va avea următorul cuprins: Venitul mediu lunar asigurat pentru</p>
--	--	--	---	---	--

		<p>indemnizațiilor de asigurări sociale prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a), b), d), f) și g) și art. 15 alin. (1) lit. a)”;</p>	<p>calculul indemnizațiilor or asigurări sociale prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a), b), d), f) și g) și art. 15 alin. (1) lit. a) se determină prin împărțirea la 12 a venitului asigurat realizat la toate unitățile în ultimele 12 luni calendaristice premergătoare lunii producerii riscului asigurat.</p>
	<p>e) de completat cu alin. (4¹) cu următorul cuprins:</p>	<p>„(4¹) Venitul mediu lunar pentru calculul indemnizației de asigurări sociale prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. i) se determină prin împărțirea venitului asigurat realizat la toate unitățile în care desfășoară activități la numărul de luni în care acesta a fost realizat în ultimele 3 luni calendaristice premergătoare lunii nașterii copilului.”;</p>	<p>e) se completează cu alin. (4¹) cu următorul cuprins:</p>
	<p>e) Se acceptă</p>	<p>(4¹) Venitul mediu lunar pentru calculul indemnizației de asigurări sociale prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. i) se determină prin împărțirea</p>	

				<p>f) la alin. (13) și (14), textul „art. 5 alin. (1) lit. a), b), d) și g)” urmează a fi substituit cu textul „art. 5 alin. (1) lit. a), b), d), g) și i)”;</p>	<p>f) se acceptă</p>	<p>venitului asigurat realizat la toate unitățile în care desfășoară activități la numărul de luni în care acesta a fost realizat în ultimele 3 luni calendaristice premergătoare lunii nașterii copilului.</p> <p>f) alin. (13) și (14) vor avea următorul cuprins: (13)</p> <p>Indemnizațiile prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a), b), d), g) și i) și art. 15 alin. (1) lit. a) se calculează și se plătesc pentru zile calendaristice. Venitul asigurat pentru o zi calendaristică se determină prin împărțirea venitului mediu lunar asigurat, calculat în conformitate cu prevederile prezentului articol, la numărul de zile calendaristice din luna</p>
--	--	--	--	--	----------------------	---

						<p>pentru care se plătește indemnizația. (14) Indemnizațiile prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a), b), d), f), g) și i) și art. 15 alin. (1) lit. a), stabilite în conformitate cu prezenta lege, nu se recalculează, cu excepția cazurilor de modificare a legislației privind modul de salarizare sau în baza hotărârii judecătorești.</p>
15.	Articolul 18	Guvernul RM		<p>a) alin. (1) lit. b) să fie expus în următoarea redacție: „b) de la data acordării concediului pentru îngrijirea copilului pentru o perioadă de 24 de luni. Pentru perioada concediului pentru îngrijirea copilului după expirarea celor 24 de luni de concediu și până la împlinirea vârstei de 3 ani a copilului, indemnizația lunară pentru creșterea copilului nu se acordă.”;</p>	<p>a) Se acceptă</p>	<p>Articolul 18 va avea următorul cuprins: a) alin. (1) lit. b) va fi expus în următoarea redacție: b) de la data acordării concediului pentru îngrijirea copilului pentru o perioadă de 24 de luni. Pentru perioada concediului pentru îngrijirea copilului după expirarea celor 24 de luni de concediu și până la împlinirea vârstei de 3 ani a copilului, indemnizația</p>

		<p>b) alin. (7) urmează a fi completat cu următorul text: „În cazul concediului pentru îngrijirea copilului folosit de părinți în fracțiuni, primele 12 luni ale concediului se calculează de la solicitarea inițială a concediului respectiv pentru acest copil.”;</p>	
<p>lunară pentru creșterea copilului nu se acordă.</p>	<p>b) Se acceptă</p>	<p>c) se propune a fi completat cu un nou alineat cu următorul cuprins: „(8) Indemnizația lunară pentru creșterea copilului se acordă, la cerere, conform opțiunilor prevăzute la alin. (1), pe perioada aflării în concediu pentru îngrijirea copilului.”</p>	
<p>b) alin. (7) va fi completat cu următorul text: (7) Opțiunea solicitată inițial pentru stabilirea indemnizației pentru creșterea copilului nu poate fi modificată ulterior. În cazul concediului pentru îngrijirea copilului folosit de părinți în fracțiuni, primele 12 luni ale concediului se calculează de la solicitarea inițială a concediului respectiv pentru acest copil.</p>	<p>c) Se acceptă</p>		
<p>c) Articolul 18 se completează cu alin. 8 cu următorul cuprins:</p>			
<p>(8) Indemnizația lunară pentru creșterea copilului se acordă, la cerere, conform opțiunilor prevăzute la alin.</p>			

		Art. V Dispoziții finale și tranzitorii	<p>Direcția Generală Juridică</p> <p>Dan Percium Deputat</p>	<p>Art. V. se propune a fi expus în următoarea redacție – (1) Prezenta lege intră în vigoare la data 1 septembrie 2022.</p> <p>(2) Guvernul, în termen de o lună de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, va aduce actele sale normative în concordanță cu acestea.</p> <p>(3) Ministerul Muncii și Protecției Sociale, în termen de 6 luni va elabora un regulament în cadrul cu privire la ajustarea rezonabilă a programului de muncă pentru a deveni mai flexibil cu indicații metodice care va include: concepte și repere, exemple de</p>	<p>Se acceptă parțial</p>	<p>(1), pe perioada aflării în concediu pentru îngrijirea copilului.</p> <p>Art. V va avea următorul cuprins:</p> <p>„(1) Prezenta lege intră în vigoare la data 1 septembrie 2022.</p> <p>(2) Guvernul, în termen de o lună de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, va aduce actele sale normative în concordanță cu acestea.</p> <p>(3) Ministerul Muncii și Protecției Sociale, în termen de 6 luni va elabora un regulament în cadrul cu privire la ajustarea</p>
--	--	---	---	--	----------------------------------	---

				<p>aranjamente flexibile a programului de muncă, criterii pentru a analiza specificul activității unității, modele de documente interne relevante, repere pentru elaborarea și aprobarea regulamentelor interne în acest sens.</p>		<p>rezonabilă a programului de muncă pentru a deveni mai flexibil cu indicații metodice care va include: concepte și repere, exemple de aranjamente flexibile a programului de muncă, criterii pentru a analiza specificul activității unității, modele de documente interne relevante, repere pentru elaborarea și aprobarea regulamentelor interne în acest sens.</p>
--	--	--	--	--	--	---



Dan PERCIUN

Președintele Comisiei

Ex. Olga Ojog

Tel. 820 541

E-mail: olga.ojog@parlament.md