

**CONFEDERAȚIA NAȚIONALĂ
A SINDICATELOR DIN MOLDOVA**

2012, mun. Chișinău, str. 31 August, 129
Tel. 266502; 237304; Tel/fax: 234508
e-mail: office@cnsm.md



**НАЦИОНАЛЬНАЯ КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ**

2012, мун. Кишинэу, ул. 31 Август, 129
Тел. 266502; 237304; Тел/факс: 234508
e-mail: office@cnsm.md

09 iunie 2022 Nr.03-02/487

La nr. 04/1817 din 01.06.2022

**Ministerul Muncii și Protecției Sociale
al Republicii Moldova**

Prin prezenta, cu referire la proiectul de hotărâre de Guvern cu privire la aprobarea proiectului de lege pentru modificarea unor acte normative (număr unic 293/MMPS/2022), înaintat pentru avizare repetată, vă comunicăm următoarele.

Salutăm faptul că unele dintre propunerile sindicatelor, înaintate în avizul anterior, au fost acceptate și incluse în proiectul prezentat.

Totodată, considerăm principal și insistăm asupra necesității modificării modalității de stabilire și reexaminare a salariului minim, pornind de la propunerile parvenite, atât din partea sindicatelor, cât și patronatelor.

Astfel, solicităm repetat ca alin. (1), (2) și (3) din art. 12 al Legii salarizării nr. 847/2002 și art. 132 din Codul muncii nr. 154/2003 să fie expuse în următoarea redacție:

”(1) Salariul minim pe țară se negociază de partenerii sociali la nivel național și se stabilește, anual, în funcție de salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent, nu mai târziu de 1 mai, prin convenție colectivă la nivel național.

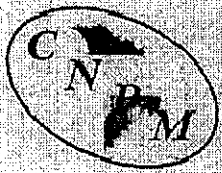
(2) Cuantumul salariului minim pe țară, aprobat prin convenție colectivă la nivel național, se extinde pentru toți angajatorii și salariații din țară prin hotărâre de Guvern.

(3) În cazul în care, până la 1 mai, salariul minim pe țară nu este aprobat prin convenție colectivă la nivel național, acesta se va stabili prin hotărâre de Guvern, după consultarea partenerilor sociali, fiind indexat, cel puțin, în funcție de evoluția indicelui prețurilor de consum pentru anul precedent.”

Concomitent, reiterăm necesitatea discutării proiectului în cauză la ședința Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective.

Președinte

Igor ZUBCU



Ministerul Muncii și Protecției Sociale
al Republicii Moldova

MD 2009, Chișinău
str. Vasile Alecsandri, 2.

Nr. 05/1-54 din 13.06.2022
La nr. 04/1817 din 01.06.2022
La nr. unic 293/MMPS/2022

Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova a examinat repetat proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative care vin să unifice plata minimă și prezintă propunerea asupra căreia insistăm să fie luată în considerație la definitivare și anume:

1. Propunem la punctul 1 al art. 12 următoarea redacție „(1) Salariul minim pe țară se stabilește și se reexaminează de Guvern, în modul prevăzut de legislație, după negocierea cu partenerii sociali, în funcție de evoluția anuală a indicelui prețurilor de consum, a ratei de creștere a productivității muncii la nivel național și altor parametri macroeconomici relevanți.”;

Un obiectiv de ani de zile ale partenerilor sociali este creșterea importanței sistemului de parteneriat social și respectiv a partenerilor sociali. Migrarea de la procedura de consultare spre cea de negociere reprezintă un pas important spre majorarea importanței dialogului între cei trei actori implicați în el. Ținem să menționăm că o asemenea abordare vine în totală concordanță cu Articolul 2 aliniatul 2 al Convenției Organizației Internaționale a Muncii nr. 131/1970 privind fixarea salariilor minime, în special în ce privește țările în curs de dezvoltare, Geneva, 24.06.1970, ratificată prin Legea nr. 610-XIV din 01.10.1999.

/ Leonid Cerescu

Președinte



Guvernul Republicii Moldova

Agenția Proprietății Publice

MD-2012, Chișinău, Piața Marii Adunări Naționale I
Tel: (00373 22) 234-350
e-mail: office@app.gov.md

Nr.05-04-3653 din 09.06.2022

Ministerul Muncii și Protecției Sociale
secretariat@social.gov.md

Urmare demersului Ministerului Muncii și Protecției Sociale nr. 04/1817 din 01 iunie 2022, Agenția Proprietății Publice a examinat repetat *proiectul de hotărâre cu privire la aprobarea proiectului de lege pentru modificarea unor acte normative (număr unic 293/MMPS/2022)*, și în limita competențelor funcționale, comunică următoarele.

Conform datelor electronice din Registrul de stat al actelor juridice, Legea privind modul de stabilire și reexaminare a salariului minim nr. 1432/2000 a fost modificată ultima dată în anul 2005, iar Hotărârea Guvernului nr. 550/2014 privind stabilirea cuantumului salariului minim pe țară nu a fost modificată de la intrarea în vigoare (adoptare). În acest sens, varianta propusă la articolul I, pct. 5 din proiect urmează a fi revăzută sau exclusă, întrucât garanția că Guvernul va reexamina salariul minim se reduce la minim.

Ținând cont de prevederile Legii cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală nr. 246/2017 (în continuare – Legea nr. 246/2017), se propune de completat conținutul proiectului după cuvintele „întreprinderilor de stat” cu cuvântul „/municipale”.

Totodată, conform prevederilor art. 6 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 246/2017 și art. 8 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 1134/1997, din organele de conducere ale întreprinderii de stat/municipale, sau după caz a societății pe acțiuni, face parte și comisia de cenzori.

În context, menționăm că potrivit art. 44 alin. (1) din Legea privind auditul situațiilor financiare nr. 271/2017, entitatea de interes public este obligată să constituie un comitet de audit, care are un șir de atribuții stabilite de Legea prenotată, pentru care nu sunt remunerați. Ceea ce repezintă o încălcare a dreptului fiecărui salariat la achitarea la timp integrală și echitabilă a salariului care ar asigura o

existență decentă salariatului și familiei lui, precum și principiului remunerării egale pentru o muncă egală sau pentru o muncă de valoare egală.

Astfel, se propune de completat art. 24 alin. (1) din Legea salarizării nr. 847/2022, după cuvintele “consiliul de administrație; consiliul societății” cu cuvintele “;comisia de cenzori; comitetul de audit”.

Totodată, considerăm oportun completarea proiectului cu dispoziții finale și tranzitorii privind cuantumul retribuției membrilor organelor de conducere ale întreprinderilor de stat și ale societăților pe acțiuni (consiliul de administrație; consiliul societății; comisia de cenzori; comitetul de audit), stabilit prin actul administrativ de desemnare a fondatorului, după caz, a adunării generale, după aprobarea proiectului.

Director general

Digitally signed by Cozonac Eugeniu
Date: 2022.06.14 18:07:18 EEST
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova



Eugeniu COZONAC

Ex. Secția acte normative,
Direcția contencios și control al legalității
tel. 022-222-350



Nr. 08-3/25 din 09.06.2022

La nr. 04/1817 din 01.06.2022

Ministerul Muncii și Protecției Sociale

Re: număr unic 293/MMPS/2022.

Biroul Național de Statistică (BNS) a examinat proiectul de hotărâre *cu privire la aprobarea proiectului de lege pentru modificarea unor acte normative* remis spre avizare repetată și, reiterează propunerile expuse în avizul precedent, expediat cu scrisoarea BNS nr.08-3/20 din 18.05.2022. Astfel, la articolul I din proiectul de lege propunem:

1. La pct.1: după cuvintele „*salariul minim - mărimea minimă*” de completat cu cuvântul „*brută*”.
2. La pct.5, lit. (b), alineatul (1) textul „*în funcție de creșterea sumară anuală a indicelui prețurilor de consum*”, de substituit cu textul „*în funcție de rata medie anuală a inflației*”.

Informativ: rata medie anuală a inflației constituie indicele mediu anual al Prețurilor de Consum din care se scade 100 și reprezintă creșterea medie a prețurilor de consum într-un an față de anul precedent. Acest indice este utilizat pentru calcularea creșterii reale ale salariului, ale veniturilor populației etc.

Director general

Digitally signed by Cara Oleg
Date: 2022.06.09 21:24:42 EEST
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova



Oleg CARA

Ex. N. Kleinknecht
Tel. 022403098



CANCELARIA DE STAT A REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 19-01-5646

Chișinău

07 iunie 2021

Ministerul Muncii și Protecției Sociale

Cu referire la numărul unic 293/MMPS/2022

Ca urmare a examinării repetate a proiectului legii *cu privire la modificarea unor acte normative* (unificarea salariului minim în sectorul real și sectorul bugetar), comunicăm susținerea proiectului de principiu și menținem propunerile din avizul nr. 19-01-5225 din 26.05.2021 (în anexă – 2 file).

Respectiv, având în vedere redacția actualizată a proiectului de lege, reiterăm următoarele propuneri de completare a acestuia:

Articolul 22 se va expune în următoarea redacție

(1) Salariile de bază și alte plăți salariale, modul și condițiile de salarizare a conducătorilor unităților cu autonomie financiară, cu excepția celor specificați la art.23, se stabilesc de organele abilitate să numească aceste persoane și se fixează în contractul de management încheiat între părți.

(2) Cuantumul lunar total al salariului conducătorilor autorităților/instituțiilor publice la autogestiune nu va depăși trei salarii medii lunare în ansamblu pe unitatea condusă în perioada de la începutul anului până la luna gestionară.

Pe rațiuni de respectare a exigențelor conținute în art. 54 alin. (1) lit. c) din Legea 100/2017 cu privire la actele normative, ce țin de utilizarea unei terminologii constante, considerăm judicioasă definirea corectă și utilizarea termenului „contract de management” *in integrum* în dispozițiile Legii nr. 847/2002 privind salarizarea, după cum deja este prevăzut în art.23 din Lege.

De asemenea, se propune includerea plafonului maxim de remunerare a conducătorilor autorităților/instituțiilor publice la autogestiune similar celui prevăzut în art. 23 alin. (2) din Lege pentru conducătorii întreprinderilor de stat, societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și entităților monopoliste.

Sub aspectul celor expuse, în vederea sporirii calității proiectului, opinăm pe necesitatea completării acestuia prin includerea propunerilor formulate, cu promovarea ulterioară a proiectului în versiunea consolidată.

Secretar general al Guvernului

Ex. Aliona Sviderscaia
Tel: 250-216

Digitally signed by Udrea Dumitru
Date: 2022.06.07 20:02:11 EEST
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova



Dumitru UDREA

Casa Guvernului,
MD-2033, Chișinău,
Republica Moldova

Telefon:
+ 373 22 250 104

Fax:
+ 373 22 242 696

E-mail:
cancelaria@gov.md



CANCELARIA DE STAT A REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 19-01-5225

Chișinău

26 mai 2022

Ministerul Muncii și Protecției Sociale

La numărul unic 293/MMPS/2022

Ca urmare a examinării proiectului legii *cu privire la modificarea unor acte normative* (unificarea salariului minim în sectorul real și sectorul bugetar), comunicăm susținerea proiectului de principiu.

În vederea îmbunătățirii conceptului de proiect, comunicăm următoarele propuneri de completare a acestuia:

1. La articolul 5 alin.(1) în final se completează cu textul „sau din veniturile colectate de către instituțiile publice la autogestiune, din alocații și granturi primite de la bugetul de stat și din resursele proiectelor finanțate din surse externe, precum și din alte surse legale”.

Bugetele instituțiilor publice la autogestiune sunt formate din veniturile obținute din prestarea serviciilor (**venituri colectate**), din alocații și granturi primite de la bugetul de stat și de la fonduri externe, precum și din alte surse legale, care în majoritatea cazurilor nu reprezintă veniturile obținute din activitatea economică a unității.

2. La articolul 21, cuvântul „proprii” se substituie cu cuvântul „colectate”.

Prin atare completare se urmărește respectarea exigențelor, stabilite în art. 54 alin. (1) lit. c) din Legea 100/2017 privind actele normative, în sensul utilizării terminologiei constante și uniforme, ce corespunde celei utilizate în alte acte normative. În speță, termenul de „venituri colectate” se uniformizează, prin analogie, cu același termen utilizat în art. 42 alin.(1) lit.a) și art. 43 din Legea nr.181/2014 finanțelor publice și responsabilității bugetar-fiscale.

3. Articolul 22 se completează cu textul „și alte plăți salariale” și după cuvântul „contractul” se completează cu sintagma „de management”.

Pe aceleași rațiuni, de respectare a exigențelor conținute în art. 54 alin. (1) lit. c) din Legea 100/2017, ce țin de utilizarea unei terminologii constante, considerăm judicioasă definirea corectă și utilizarea termenului „contract de management” *in integrum* în dispozițiile Legii nr. 847/2002 privind salarizarea, după cum deja este prevăzut în art.23 din Lege.

4. La articolul 23:

a) în denumirea articolului, după cuvântul „conducătorilor” se adaugă textul „instituțiilor publice la autogestiune,”;

b) la alineatul (1) după sintagma „salariale pentru” se completează cu textul „conducătorii instituțiilor publice la autogestiune,” și după cuvântul „fondatorul” se adaugă textul „instituției publice la autogestiune”.

Modificarea propusă va enumera exhaustiv numărul subiecților vizati și, prin urmare, va extinde aria de acțiune a art. 23 din Lege asupra instituțiilor publice la autogestiune.

Sub aspectul celor expuse, în vederea sporirii calității proiectului, opinăm pe necesitatea completării acestuia prin includerea propunerilor formulate, cu promovarea ulterioară a proiectului în versiunea consolidată.

Secretar general al Guvernului

/semnat electronic/

Dumitru UDREA

Digitally signed by Udrea Dumitru
Date: 2022.05.26 17:55:50 EEST
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova

