



Comisia protecție socială, sănătate și familie

RAPORT asupra proiectului de lege pentru modificarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003

(nr.85 din 27.02.2020, lectura II)

Comisia protecție socială, sănătate și familie a examinat proiectul de lege pentru modificarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, prezentat de către Guvern (nr. 245 din 11.07.2018, lectura II).

Pe marginea proiectului au parvenit amendamentele deputatului Liviu Vovc, fiind acceptat de către Comisie, cel ce se referă la completarea de la punctul 9 referitor la art.102, alin.(4). Au fost acceptate și unele propuneri de ordin redacțional și de tehnică legislativă prezentate de către Direcția generală juridică a Secretariatului Parlamentului, care se regăsesc în textul proiectului redactat pentru lectură finală.

Urmare a votării, cu votul unanim al membrilor săi prezenți în ședință (7 voturi „pentru”), Comisia protecție socială, sănătate și familie propune examinarea și adoptarea proiectului de lege pentru modificarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 cu nr. 245 din 11.07.2018 în ședința de plen a Parlamentului în lectura II.

Ghenadie BUZA
Președintele Comisiei

L E G E

**pentru modificarea Codului muncii
al Republicii Moldova nr. 154/2003**

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. – Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159–162, art. 648), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 10, alineatul (2) se completează cu litera b¹) cu următorul cuprins:

„b¹) să aprobe și/sau să modifice statele de personal ale unității în condițiile stabilite de prezentul Cod;”.

2. Articolul 19:

la litera b), textul „, la soluționarea conflictelor colective de muncă” se exclude;

articolul se completează cu litera e) cu următorul cuprins:

„e) participarea reprezentanților părților parteneriatului social în procesul de soluționare extrajudiciară a conflictului colectiv de muncă (procedura de conciliere).”

3. Articolul 27:

la alineatul (4), în enunțul al doilea, textul „ramural sau teritorial,” se substituie cu textul „ramural, teritorial sau de unitate”;

articolul se completează cu alineatul (4¹) cu următorul cuprins:

„(4¹) Dreptul de a participa la negocierile colective, de a semna convențiile colective în numele angajatorilor la nivel național, ramural sau teritorial aparține patronatelor corespunzătoare. În cazul în care, la nivel național, ramural sau teritorial, există mai multe patronate, se creează un organ reprezentativ unic pentru desfășurarea negocierilor colective, pentru elaborarea proiectului convenției colective și pentru încheierea acesteia. Constituirea organului reprezentativ se efectuează în baza principiului reprezentării proporționale a patronatelor, în funcție de numărul membrilor acestora. În lipsa unui acord privind crearea organului reprezentativ unic pentru organizarea negocierilor colective, dreptul de a le desfășura va reveni patronatului care întrunește cel mai mare număr de membri.”

4. La articolul 55 alineatul (1), litera j) se abrogă.

5. La articolul 57 alineatul (1), litera c) se abrogă.

6. Articolul 74:

se completează cu alineatele (2¹) și (2²) cu următorul cuprins:

„(2¹) Cu acordul scris al părților, în baza ordinului emis de către angajator, salariatul poate fi transferat temporar la o altă muncă din cadrul aceleiași unități, pe o perioadă de până la o lună, cu posibilitatea prelungirii acestui termen până la un an.

(2²) În caz de transfer în condițiile alin. (2¹), angajatorul va păstra funcția salariatului deținută până la transfer.”

la alineatul (3), textul „alin. (1) și (2)” se substituie cu textul „alin. (1), (2) și (2¹)”.

7. La articolul 100, alineatele (7) și (9) se abrogă.

8. Codul se completează cu articolul 100¹ cu următorul cuprins:

„Articolul 100¹. Program flexibil de muncă

(1) Programele flexibile de muncă se stabilesc de către angajator de comun acord cu salariatul, la solicitarea acestuia, dacă această posibilitate este prevăzută în contractul colectiv de muncă, în regulamentul intern al unității sau în alt act normativ la nivel de unitate.

(2) Programele flexibile de muncă presupun un mod diferit de organizare a timpului de muncă față de regimul de muncă stabilit în cadrul unității.

(3) Programul flexibil de muncă se instituie în baza acordului dintre părți, cu monitorizarea de către angajator a timpului zilnic de muncă al salariatului.

(4) Condițiile de activitate în cadrul programului flexibil de muncă se stabilesc în contractul individual de muncă.

(5) Programul flexibil de muncă se aplică fără a aduce atingere prevederilor art. 100.

(6) Durata zilnică a timpului de muncă poate fi împărțită în două perioade: o perioadă fixă, în care salariatul se află la locul de muncă, și o perioadă variabilă, în care salariatul își alege orele de sosire și de plecare.”

9. Articolul 102 se completează cu alineatul (4) cu următorul cuprins:

„(4) La unitățile cu flux continuu și la unele lucrări cu regim de muncă neîntrerupt, care nu permit reducerea duratei zilei de muncă (schimbului) din ajunul zilei de sărbătoare nelucrătoare, ora/orele de muncă care nu pot fi reduse se consideră muncă suplimentară.”

10. Articolul 103:

se completează cu alineatul (3¹) cu următorul cuprins:

„(3¹) Salariații care urmează să fie transferați la munca permanentă de noapte, înainte de transfer, sunt supuși unui examen medical din contul angajatorului.”

la alineatul (5), după textul „femeilor gravide,” se introduce textul „a femeilor care au născut de curând și a celor care alăptează,”;

articolul se completează cu alineatul (7) cu următorul cuprins:

„(7) Salariații cărora munca de noapte le este contraindicată conform certificatului medical urmează a fi transferați la o muncă de zi pentru care sunt calificați, cu respectarea prevederilor art. 74.”

11. Articolul 104 se completează cu alineatul (8) cu următorul cuprins:

„(8) Se admite ca în contractul colectiv de muncă sau în contractul individual de muncă să fie prevăzută posibilitatea de a compensa orele de muncă suplimentară cu ore libere, cu acordul scris al părților. În acest caz, orele libere vor fi acordate în decurs de 30 de zile de la prestarea muncii suplimentare.”

12. Articolul 107:

alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Durata pauzei de masă și momentul acordării acesteia se stabilesc în regulamentul intern al unității, în contractul colectiv de muncă sau în contractul individual de muncă. Pauzele de masă, cu excepțiile prevăzute în regulamentul intern al unității, în contractul colectiv de muncă sau în contractul individual de muncă, nu se includ în timpul de muncă.”

la alineatul (4), cuvintele „durata dublă a timpului de muncă zilnic” se substituie cu textul „11 ore consecutive.”

13. La articolul 117 alineatul (1), cuvintele „valoarea salariului mediu lunar pentru perioada respectivă” se substituie cu cuvintele „mărimea salariului mediu pentru perioada respectivă”.

14. Articolul 127 se completează cu alineatul (3) cu următorul cuprins:

„(3) Salariatului care intenționează să adopte un copil i se acordă, în baza unei cereri scrise, concediu neplătit pe durata încredințării copilului adoptabil, care nu va depăși 90 de zile calendaristice.”

15. Articolul 136:

la alineatul (3), cuvântul „lege” se substituie cu textul „Legea salarizării nr. 847/2002”;

alineatele (4) și (5) se abrogă.

16. La articolul 139 alineatul (2), textul „, dar nu poate fi mai mică decât cea prevăzută de Legea salarizării” se exclude.

17. La articolul 152 alineatul (3), textul „, secundar profesional și mediu de specialitate” se substituie cu cuvintele „și profesional tehnic”.

18. Articolul 157:

la alineatul (1), după cuvintele „În cazul retribuirii muncii pe unitate de timp” se introduce textul „(cu salariu tarifar sau cu salariul funcției)”;

alineatele (2¹) și (3) se abrogă.

19. La articolul 178, alineatele (1) și (1¹) vor avea următorul cuprins:

„(1) Salariaților trimiși de către angajator la programe de studii acreditate în condițiile legii în cadrul învățământului profesional tehnic, superior de licență sau superior de master cu frecvență redusă li se stabilește durata redusă a timpului de muncă, li se acordă concedii suplimentare, cu menținerea integrală sau parțială a salariului mediu, și alte înlesniri, în modul stabilit de Guvern.

(1¹) Salariaților care, din proprie inițiativă, s-au înmatriculat la programe de studii acreditate în condițiile legii în cadrul învățământului profesional tehnic, superior de licență sau superior de master cu frecvență redusă li se acordă anumite garanții și compensații în modul prevăzut de contractul colectiv sau de cel individual de muncă.”

20. La articolul 179:

denumirea articolului va avea următorul cuprins:

„Articolul 179. Garanții și compensații acordate salariaților care îmbină munca cu studiile în cadrul programelor de doctorat și postdoctorat”;

alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Salariaților care își fac studiile în cadrul programelor de doctorat și postdoctorat în instituțiile de învățământ superior sau în organizațiile din domeniile cercetării și inovării, acreditate în condițiile legii, li se acordă garanții și compensații în modul prevăzut de contractul colectiv sau de contractul individual de muncă.”

21. Articolul 180 se abrogă.

22. La articolul 181, textul „(gimnazii, licee, școli de cultură generală)” se exclude.

23. La articolul 183 alineatul (2) litera e), cuvintele „mediu de specialitate” se substituie cu cuvintele „profesional tehnic”.

24. La articolul 184, alineatul (1) se completează cu litera c) cu următorul cuprins:

„c) cu 14 zile calendaristice înainte – în caz de concediere din motivul deținerii de către salariat a statutului de pensionar pentru limită de vârstă (art. 86 alin. (1) lit. y¹) și art. 301 alin. (1) lit. c)).”

25. Articolul 186:

la alineatul (1), litera a) se completează cu următorul enunț: „În cazul în care salariatul care este concediat a activat la unitate cu contract individual de muncă în mai multe perioade de timp, în calcul se vor lua anii complet lucrați de la încheierea ultimului contract individual de muncă;”

la alineatul (2) litera b), textul „(art. 86 alin. (1) lit. t))” se substituie cu textul „(art. 82 lit. j¹))”.

26. Codul se completează cu articolul 197² cu următorul cuprins:

„Articolul 197². Garanții în cazul examenelor medicale periodice

Pentru perioada examenelor medicale periodice, salariaților li se garantează menținerea locului de muncă (a funcției) și a salariului mediu.”

27. La articolul 254, alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Salariaților în vârstă de până la 18 ani, angajați după absolvirea instituțiilor de învățământ secundar general și profesional tehnic, angajatorul le stabilește norme de muncă reduse, în conformitate cu legislația în vigoare, cu convențiile colective și cu contractul colectiv de muncă.”

Art. II. – Guvernul, în termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi, va prezenta Parlamentului propuneri pentru aducerea legislației în vigoare în conformitate cu prezenta lege.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

ЗАКОН

о внесении изменений в Трудовой кодекс Республики Молдова № 154/2003

Парламент принимает настоящий органический закон.

Ст. I. – В Трудовой кодекс Республики Молдова № 154/2003 (Официальный монитор Республики Молдова, 2003 г., № 159–162, ст. 648), с последующими изменениями, внести следующие изменения:

1. Часть (2) статьи 10 дополнить пунктом b¹) следующего содержания:

«b¹) утверждать и/или изменять штаты работников предприятия в соответствии с условиями, установленными настоящим кодексом;».

2. В статье 19:

в пункте b) слова «, разрешении коллективных трудовых конфликтов» исключить;

дополнить статью пунктом e) следующего содержания:

«e) участие представителей сторон социального партнерства в процессе внесудебного разрешения коллективного трудового конфликта (примири-тельная процедура).».

3. В статье 27:

в части (4) слова «на ведение коллективных переговоров,» заменить словами «на участие в коллективных переговорах,», а слова «или территориальном уровне» во втором предложении – словами «, территориальном уровне или на уровне предприятия»;

дополнить статью частью (4¹) следующего содержания:

«(4¹) Право на участие в коллективных переговорах, подписание коллективных соглашений от имени работодателей на национальном, отраслевом или территориальном уровне принадлежит соответствующим патронатам. При наличии на национальном, отраслевом или территориальном уровне нескольких патронатов создается единый представительный орган для ведения коллективных переговоров, разработки проекта коллективного соглашения и его заключения. Формирование представительного органа осуществляется на основе принципа пропорционального представительства патронатов в зависимости от численности его членов. При отсутствии соглашения о создании единого представительного органа для организации коллективных переговоров право на их ведение предоставляется патронату, объединяющему наибольшее число членов.»

4. Пункт j) части (1) статьи 55 признать утратившим силу.

5. Пункт с) части (1) статьи 57 признать утратившим силу.

6. В статье 74:

дополнить статью частями (2¹) и (2²) следующего содержания:

«(2¹) С письменного согласия сторон, на основании приказа работодателя работник может быть временно переведен на другую работу на том же предприятии на период до одного месяца, с возможностью продления этого срока до одного года.

(2²) В случае перевода в соответствии с частью (2¹) работодатель сохраняет должность работника, занимаемую до перевода.»;

в части (3) слова «частям (1) и (2)» заменить словами «частям (1), (2) и (2¹)».

7. Части (7) и (9) статьи 100 признать утратившими силу.

8. Дополнить кодекс статьей 100¹ следующего содержания:

«Статья 100¹. Гибкий график работы

(1) Гибкие графики работы устанавливаются работодателем по согласованию с работником, по его запросу, если такая возможность предусмотре-

на коллективным трудовым договором, правилами внутреннего распорядка предприятия или иным нормативным актом на уровне предприятия.

(2) Гибкие графики работы предполагают иной порядок организации рабочего времени по сравнению с режимом труда, установленным на предприятии.

(3) Гибкий график работы устанавливается на основе соглашения между сторонами, при контроле работодателем ежедневного рабочего времени работника.

(4) Условия деятельности при гибком графике работы устанавливаются индивидуальным трудовым договором.

(5) Гибкий график работы применяется без ущерба для положений статьи 100.

(6) Ежедневная продолжительность рабочего времени может быть разделена на две части: фиксированный период, в течение которого работник находится на своем рабочем месте, и переменный период, в течение которого работник сам выбирает время прихода и ухода.».

9. Статью 102 дополнить частью (4) следующего содержания:

«(4) На непрерывно действующих предприятиях и на некоторых непрерывных работах, где продолжительность рабочего дня (смены), непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, не может быть сокращена, часы работы, которые невозможно сократить, считаются сверхурочной работой.».

10. В статье 103:

дополнить статью частью (3¹) следующего содержания:

«(3¹) Работники, которые должны быть переведены на постоянную работу в ночное время, перед переводом проходят медицинский осмотр за счет работодателя.»;

часть (5) после слова «беременные» дополнить словами «, недавно родившие и кормящие»;

дополнить статью частью (7) следующего содержания:

«(7) Работники, которым работа в ночное время противопоказана в соответствии с медицинским заключением, должны быть переведены на работу в дневное время, для которой они квалифицированы, с соблюдением положений статьи 74.».

11. Статью 104 дополнить частью (8) следующего содержания:

«(8) Допускается предусмотреть в коллективном трудовом договоре или индивидуальном трудовом договоре возможность компенсации сверхурочной работы свободным временем с письменного согласия сторон. В этом случае свободное время предоставляется в течение 30 дней с момента выполнения сверхурочной работы.».

12. В статье 107:

часть (2) изложить в следующей редакции:

«(2) Продолжительность перерыва для питания и момент его предоставления устанавливаются правилами внутреннего распорядка предприятия, коллективным трудовым договором или индивидуальным трудовым договором. Перерывы для питания не включаются в рабочее время, за исключением случаев, предусмотренных правилами внутреннего распорядка предприятия, коллективным трудовым договором или индивидуальным трудовым договором.»;

в части (4) слова «двойной продолжительности ежедневной работы.» заменить словами «11 часов подряд.».

13. В части (1) статьи 117 слова «размер которого не может быть меньше среднемесячной заработной платы за соответствующий период.» заменить словами «размер которого не может быть меньше средней заработной платы за соответствующий период.».

14. Статью 127 дополнить частью (3) следующего содержания:

«(3) Работнику, намеревающемуся усыновить ребенка, предоставляется по его письменному заявлению неоплачиваемый отпуск на период вверения ему усыновляемого ребенка, не превышающий 90 календарных дней.».

15. В статье 136:

в части (3) слово «законом.» заменить словами «Законом об оплате труда № 847/2002.»;

части (4) и (5) признать утратившими силу.

16. В части (2) статьи 139 слова «, но не могут быть меньше предусмотренных Законом об оплате труда» исключить.

17. В части (3) статьи 152 слова «, среднего профессионального и среднего специального» заменить словами «и профессионально-технического».

18. В статье 157:

часть (1) после слов «При повременной оплате труда» дополнить словами «(с тарифной ставкой или с должностным окладом)»;

части (2¹) и (3) признать утратившими силу.

19. Части (1) и (1¹) статьи 178 изложить в следующей редакции:

«(1) Работникам, направленным работодателем на обучение в заочной форме по аккредитованным в соответствии с законом образовательным программам профессионально-технического образования, лиценциатуры или магистратуры, устанавливается сокращенное рабочее время, предоставляются дополнительные отпуска с полным или частичным сохранением средней заработной платы и другие льготы в порядке, установленном Правительством.

(1¹) Работникам, по собственной инициативе поступившим на обучение в заочной форме по аккредитованным в соответствии с законом образовательным программам профессионально-технического образования, лиценциатуры или магистратуры, предоставляются определенные гарантии и компенсации в порядке, предусмотренном коллективным или индивидуальным трудовым договором.».

20. В статье 179:

наименование статьи изложить в следующей редакции:

«Статья 179. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением по программам докторантуры и постдокторантуры»;

часть (1) изложить в следующей редакции:

«(1) Работникам, обучающимся по программам докторантуры и постдокторантуры в высших учебных заведениях или организациях, осуществляющих научно-исследовательскую и инновационную деятельность, аккредитованных в соответствии с законом, предоставляются гарантии и компенсации в порядке, предусмотренном коллективным трудовым договором или индивидуальным трудовым договором.».

21. Статью 180 признать утратившей силу.

22. В статье 181 слова «(гимназии, лицеи, средняя общеобразовательная школа)» исключить.

23. В пункте е) части (2) статьи 183 слова «средних специальных» заменить словами «профессионально-технических».

24. Часть (1) статьи 184 дополнить пунктом с) следующего содержания:

«с) за 14 календарных дней – в случае увольнения по причине наличия у работника статуса пенсионера по возрасту (пункт у¹ части (1) статьи 86 и пункт с) части (1) статьи 301).».

25. В статье 186:

пункт а) части (1) дополнить предложением: «Если уволенный работник работал на предприятии по индивидуальному трудовому договору в течение нескольких периодов времени, учитываются полные годы, проработанные после заключения последнего индивидуального трудового договора;»;

в пункте б) части (2) слова «(пункт t) части (1) статьи 86);» заменить словами «(пункт j¹) статьи 82);».

26. Дополнить кодекс статьей 197² следующего содержания:

«Статья 197². Гарантии в случае периодических медицинских осмотров

На время проведения периодических медицинских осмотров работникам гарантируется сохранение рабочего места (должности) и средней заработной платы.».

27. Часть (2) статьи 254 изложить в следующей редакции:

«(2) Работникам в возрасте до восемнадцати лет, принятым на работу после окончания учреждений общего среднего и профессионально-технического образования, работодателем устанавливаются сокращенные нормы труда в соответствии с действующим законодательством, коллективными соглашениями и коллективным трудовым договором.»

Ст. II. – Правительству в шестимесячный срок со дня вступления в силу настоящего закона представить Парламенту предложения по приведению действующего законодательства в соответствие с настоящим законом.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПАРЛАМЕНТА