

Постоянному бюро
Парламента Республики Молдова

В соответствии с положениями статьи 73 Конституции Республики Молдова и статьи 47 Регламента Парламента представляется в порядке законодательной инициативы проект Закона о внесении дополнения в статью 7 Закона о предпринимательстве и предприятиях № 845-XII от 3 января 1992 года.

Прилагаются:

- 1) проект закона;
- 2) пояснительная записка.

Депутаты Парламента:

Л. Палихович
В. Стрелец
В. Ионицэ

05 12 503 13

ПАРЛАМЕНТ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

ЗАКОН

**о внесении дополнения в статью 7 Закона о предпринимательстве
и предприятиях № 845-ХІІ от 3 января 1992 года**

Парламент принимает настоящий органический закон.

Ст. I. - Статью 7 Закона о предпринимательстве и предприятиях № 845-ХІІ от 3 января 1992 года (Монитор Парламента Республики Молдова, 1994 г., № 2, ст.33), с последующими изменениями, дополнить частью 2 следующего содержания:

«2. Коммерческие общества с долей государственной собственности в уставном капитале или уставный капитал которых в полном объеме является государственной собственностью, государственные и муниципальные предприятия обязаны обеспечивать 30-процентное представительство обоих полов в своих административных советах.».

Ст. II. – Настоящий закон вступает в силу с 1 января 2015 года.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПАРЛАМЕНТА

Пояснительная записка

к проекту Закона о внесении дополнения в статью 7 Закона о предпринимательстве и предприятиях № 845-XII от 3 января 1992 года

Принцип недискриминации заложен в основу социальной политики Европейского Сообщества, а равные возможности являются необходимым условием для реализации социальной политики на национальном и европейском уровнях. В демократическом обществе обязательно наличие эффективных гарантий защиты от дискриминации и дискриминационной практики. Различные законодательные акты национальной правовой базы содержат положения, запрещающие дискриминацию по любым признакам, но их необходимо привести в соответствие с международными нормами недискриминационного поведения. Наблюдается много форм дискриминации по признакам социальной принадлежности, возраста, ограниченных возможностей, пола и др. Исследования показали необходимость пересмотра прежней и принятия новой политики.

Уменьшение неравенства полов при найме на работу и сокращение разницы между заработными платами мужчин и женщин являются первоочередными задачами Европейского Сообщества. В Европейском Союзе решением этих задач является сбалансированное представительство мужчин и женщин на всех уровнях управления.

Чтобы обеспечить равенство шансов мужчинам и женщинам равные возможности при найме на работу, необходимо не только проводить антидискриминационную политику, но и создать условия для совмещения женщинами семейных и профессиональных обязанностей. Одним из таких условий должно стать установление нижнего предела представительства женщин в управлении компаниями. В соответствии со статьей 4 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин 21 ноября с.г. Европейский Парламент принял директиву о сбалансированном гендерном представительстве в административных советах предприятий Европы, предусматривающую ввод крупными компаниями до 2020 года квот для женщин. Такая квота должна быть 40 процентов для административных советов. В таких странах, как Франция, Испания, Нидерланды, Норвегия и Германия, эта квота введена с 2003 года, т.е. задолго до принятия Конвенции.

Ратифицировав Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Республика Молдова приняла на себя ряд обязательств по реализации предусмотренных ею мер, в том числе законодательного характера, направленных на гарантирование осуществления прав и основных

свобод, развитие женщин на основе равенства с мужчинами во всех областях – политической, социальной, культурной и экономической.

Статья 4 Конвенции предусматривает принятие государствами-участниками временных специальных мер по ускорению установления равенства между мужчинами и женщинами.

В целях приведения законодательства в соответствие с положениями Конвенции Парламент Республики Молдова принял Закон об обеспечении равных возможностей для женщин и мужчин, гарантирующий равные права женщин и мужчин в политической, социальной, культурной, экономической и других сферах жизни. Согласно статье 9 этого закона работодатель осуществляет прием на работу с использованием методов, обеспечивающих равный доступ женщин и мужчин к труду, в том числе посредством временных специальных мер. Последние направлены на достижение реального равенства мужчин и женщин, предупреждение и искоренение дискриминации, обусловленной нынешним отношением к женщинам.

Принимая во внимание положительный опыт европейских стран, последовательным шагом в этом направлении было бы введение квоты представительства женщин в административных советах предприятий с долей государственной собственности в уставном капитале. Причем эту квоту целесообразно сделать пропорциональной доли государственной или муниципальной собственности в уставном капитале предприятия. Из этих соображений предлагается дополнить статью 7 Закона о предпринимательстве и предприятиях № 845-XII от 3 января 1992 года положением о том, что коммерческие общества с долей государственной собственности в уставном капитале или уставный капитал которых в полном объеме является государственной собственностью, государственные и муниципальные предприятия обязаны обеспечивать 30-процентное представительство женщин в своих административных советах.

Депутат Парламента

Л. Палихович