



Deputat în Parlamentul Republicii Moldova

AMENDAMENT la proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative (nr. 168 din 31.05.2023)

În conformitate cu prevederile art. 59 din Regulamentul Parlamentului, aprobat prin Legea nr. 797/1996, se propune amendament cu următorul cuprins:

La **Art. II** din proiect la Anexa nr. 3, în Note la tabelul 2 din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 441–447 art. 715), cu modificările ulterioare, se completează cu punctul 16 cu următorul cuprins:

„16. Clasele de salarizare pentru următoarele funcții publice din cadrul Agenției Naționale pentru Soluționarea Contestațiilor se majorează față de cele stabilite în tabel, după cum urmează:

- cu 10 clase succesive – pentru funcțiile publice de execuție.”

Argumentare

Agenția Națională pentru Soluționarea Contestațiilor a fost creată ca urmare a semnării Acordului de Asociere RM-UE și a devenit funcțională începând cu septembrie 2017.

Anual, sunt depuse contestații prin care se contestată, primordial, procedurile de achiziții publice ce au ca obiect execuția lucrărilor a celor mai importante obiecte de infrastructură, a medicamentelor și utilajelor medicale, precum și a tehnicii de calcul, echipamentelor, accesoriilor pentru computere, inclusiv produsele alimentare. Din punct de vedere valoric, sunt contestate procedurile de achiziții publice cu o valoare estimată ce constituie circa 50% din valoarea tuturor achizițiilor, acestea din urmă constituind circa 10 miliarde de lei, respectiv sunt contestate procedurile cu valori estimate ridicate care prezintă interes pentru mediul de afaceri și care au impact asupra valorificării corecte a bugetului public național.

Agenția Națională pentru Soluționarea Contestațiilor are un rol crucial în sistemul achizițiilor publice și reprezintă un garant al respectării drepturilor participanților la procedurile de achiziții publice, adoptarea deciziilor de soluționare a contestațiilor, conform normelor legale, îi revine celor 7 consilieri care sunt asistați de colaboratorii Agenției Naționale pentru Soluționarea Contestațiilor, în special, de persoane cu studii

juridice și cu experiență în domeniile de competență ale Agenției (achiziții publice, utilități, concesiuni).

Prin urmare, domeniile de competență ale Agenției reprezintă domenii sensibile, iar pentru justa soluționare a contestațiilor în condiții de egalitate de tratament, imparțialitate și obiectivitate este nevoie de a fi asigurat un nivel ridicat de integritate instituțională, iar în acest sens, independența financiară a personalului Agenției are un rol crucial, or în rezultatul unei proceduri de soluționare a contestației poate fi efectuată anularea unei proceduri defectuoase sau atribuirea contractului unui ofertant cu o ofertă mai avantajoasă respinsă neîntemeiat de către autoritatea contractantă, însă în lipsa unui nivel înalt de integritate asigurat de o independență financiară adecvată aceste acțiuni ar putea fi periclitate având de suferit bugetul public național.

În aceeași ordine de idei, Agenția Națională pentru Soluționarea Contestațiilor, chiar dacă nu are un număr mare de unități (30 în total), de la crearea acesteia s-a confruntat mereu cu o insuficiență de cadre și, totodată, cu o fluctuație sporită a celor existente.

La acest aspect, urmează a fi menționat că soluționarea contestațiilor în domeniul achizițiilor publice, contractelor sectoriale și al concesiunilor de servicii și lucrări necesită cunoștințe aprofundate în domenii destul de înguste, pentru care piața muncii nu poate propune un număr satisfăcător de specialiști, o soluție fiind creșterea acestor specialiști pe interior și, respectiv, creșterea competitivității funcțiilor respective pe piața muncii. Astfel, salariile neatractive stau la baza fluctuației sporite a personalului, iar acest fapt îngreunează considerabil realizarea misiunii Agenției.

Este de menționat că activitatea de soluționare a litigiilor în domeniul achizițiilor publice pe cale administrativ-jurisdicțională este în mare parte similară activității în instanțele judecătorești, însă termenul de soluționare a unei contestații constituie doar 20 de zile, ceea ce presupune un efort considerabil din partea colaboratorilor Agenției, dar și un grad ridicat de responsabilitate.

Prin urmare, prezentul proiect are menirea să facă atractive funcțiile publice pentru specialiștii cu experiență specifică și cunoștințe vaste în domeniile de competență ale Agenției și, în același timp, să diminueze fluctuația mare a cadrelor existente. Astfel, proiectul propus vine să alinieze nivelul de salarizare al personalului Agenției cu nivelul de salarizare ale altor entități ale căror riscuri sunt similare sau echivalente și a căror activitate reprezintă direcții strategice pentru stat, iar majorarea solicitată nu va împovăra foarte mult bugetul de stat, dat fiind faptul că cele evocate se referă la doar 30 de persoane din cadrul Agenției aportul cărora este cu mult mai considerabil în economisirea banilor publici.



Sergiu LAZARENCO
Deputat în Parlament