



# GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 31/03-76-13275

Chișinău

4 decembrie 2024

## Biroul Permanent al Parlamentului

În temeiul articolului 73 și 74 alin. 3) din Constituția Republicii Moldova se prezintă spre examinare, *în mod prioritar*, proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, aprobat în ședința Guvernului din 4 decembrie 2024, conform Deciziei protocolare nr. 497/2024.

Responsabil de prezentarea în Parlament a proiectului de lege este Ministerul Finanțelor.

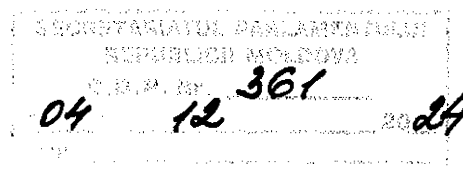
### Anexe:

1. Copia Deciziei protocolare (în limba română 1 filă);
2. Proiectul de lege (în limba română 2 file și în limba rusă 3 file);
3. Nota de fundamentare (4 file);
4. Sinteza (16 file);
5. Raportul de expertiză juridică (4 file);
6. Raportul de expertiză anticorupție (4 file);
7. Alte avize (15 file);
8. Tabelul comparativ (4 file).

Prim-ministru

Dorin RECEAN

Ex: A. Ambrosii  
Tel: 022 250 316





# GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

DECIZIE PROTOCOLARĂ nr. 49.7/2024

Extras din procesul-verbal nr.49 (pct. 7 )  
al ședinței Guvernului din 4 decembrie 2024

Se aprobă și se prezintă Parlamentului spre examinare proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

Prim-ministru



DORIN RECEAN

Aprobat în ședința Guvernului din 4 decembrie 2024

Decizia protocolară nr.49. ~~7~~/2024

*Proiect*

## **LEGE**

### **pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar**

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

**Art. I.** – Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 441–447, art. 715), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 20<sup>1</sup> alineatul (1), cifrele „50” se substituie cu cifrele „30”.

2. La articolul 21, alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Cuantumul premiului unic, în fiecare caz în parte, nu va depăși salariul de bază al persoanei premiate, cu excepția conducătorului și a conducătorului adjunct al unității bugetare pentru care cuantumul premiului unic, în fiecare caz în parte, nu va depăși 50% din salariul de bază.”

3. La articolul 27 alineatul (2), cifrele „5 000” se substituie, în ambele cazuri, cu cifrele „5 500”.

4. În notele la tabelul 2 din anexa nr.3:

la punctul 13, după textul „al Inspectoratului Național pentru Supraveghere Tehnică,” se introduce textul „al Inspectoratului de Stat pentru Supravegherea Produselor Nealimentare și Protecția Consumatorilor,”;

la punctul 19, după textul „Curții de Conturi” se introduce textul „ al Oficiului Avocatului Poporului, ”, iar după textul „al Agenției Achiziții Publice” – textul „și al Agenției Digitalizare în Justiție și Administrare Judecătorească”.

5. Anexa nr. 4:

în tabelul 1 compartimentul „Consiliul Superior al Procurorilor” poziția B1064, cifrele „8,62” se substituie cu cifrele „8,98”;

în notele la tabelul 2, punctul 7 va avea următorul cuprins:

„7. Clasa de salarizare pentru funcția „director” al Institutului Național al Justiției și al Centrului de Medicină Legală se majorează cu 6 clase succesive față de cea stabilită în tabel pentru funcția respectivă.”

6. În anexa nr. 6 compartimentul „Serviciul de Informații și Securitate” poziția D3103, cifrele „4,23” se substituie cu cifrele „3,81”.

7. În notele la tabelul din anexa nr 7:  
punctul 5 va avea următorul cuprins:

„5. Clasa de salarizare pentru directorul Centrului Republican de Asistență Psihopedagogică se stabilește la nivelul clasei de salarizare stabilite în tabel pentru funcția „Director de liceu/instituție de învățământ profesional tehnic, de categoria I”. Clasa de salarizare pentru șeful Direcției generale managementul structurilor teritoriale de asistență psihopedagogică și asistență psihopedagogică a copiilor/elevilor se stabilește la nivelul clasei de salarizare stabilite în tabel pentru funcția „Director (șef) al altor instituții de învățământ de categoria I”, iar pentru șefii Direcției/Structurii teritoriale de asistență psihopedagogică, Direcției elaborări științifico-metodice, analiză și evaluare și Direcției formare continuă în domeniul asistenței psihopedagogice la nivelul clasei de salarizare stabilite în tabel pentru funcția „Director (șef) al altor instituții de învățământ de categoria II”;

la punctul 17, după alineatul trei se completează cu următoarea propoziție:  
„Cadrele de conducere și didactice, potrivit particularităților activității, care au dreptul să desfășoare activitate didactică suplimentară, prin derogare de la prevederile art. 24 alin. (1), vor fi achitați/tarifăți în condițiile prevederilor art. 10 alin. (1) lit. a) și b), proporțional normei didactice.”

8. În anexa nr.10, notele la tabel se completează cu punctul 14 cu următorul cuprins:

„14. Clasa de salarizare pentru funcția „medic veterinar” al Agenției Naționale pentru Siguranța Alimentelor se majorează cu 8 clase succesive față de cea stabilită în tabel pentru funcția respectivă.”

**Art. II.** – Prezenta lege intră în vigoare la 1 ianuarie 2025.

## NOTA DE FUNDAMENTARE

### la proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar

<b>1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ</b>
Autorul proiectului este Ministerul Finanțelor, care este desemnat responsabil de politica în domeniul salarizării în sectorul bugetar.
<b>2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ</b>
<b>2.1 Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ</b>
Proiectul de lege vizează modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar și este elaborat în vederea creșterii și echivalării nivelului salarial pentru unele categorii de angajați din sectorul bugetar.
<b>2.2 Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative</b>
Aplicarea prevederilor Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar a identificat careva carențe la nivelul salarizării unor funcții din sectorul bugetar. Astfel, în vederea eliminării discrepanțelor identificate și asigurării unui nivel de salarizare competitiv, corespunzător complexității și efortului depus, se propun intervenții în Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.
<b>3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse</b>
<b>3.1 Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi</b>
Prin proiectul de lege se propune intervenția în prevederile Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar. Principalele prevederi ale proiectului implică corelarea prevederilor art.20 <sup>1</sup> alin.(1) din Legea nr.270/2018, aferente sporului pentru realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare la Uniunea Europeană prin prisma ajustării acestuia la nivelul a 30% din salariul de bază. Propunerea urmărește asigurarea alinierii graduale la cerințele/standardele Uniunii Europene, în partea ce privește ponderea părții variabile în salariul total, proporția recomandată fiind 70% partea fixă versus 30% partea variabilă. Drept consecință a implementării noii reglementări, numărul de beneficiari ai sporului pentru realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare la Uniunea Europeană, în cadrul autorităților publice, va crește, în mod special astfel se va fortifica implementarea actelor normative prin intermediul autorităților administrative din subordinea ministerelor. Proiectul de lege include și modificarea art.21, alin.(2) în vederea completării cu o normă de limitare aplicabilă „conducătorilor” și „conducătorilor adjuncți” ai unităților bugetare, în materia beneficierii de premiul unic. Prin redacția nouă a art.21, alin.(2) se propune completarea alineatului sus menționat cu textul „ <i>cu excepția conducătorului și conducătorului adjunct al unității bugetare pentru care cuantumului premiului unic, în fiecare caz în parte, nu va depăși 50% din salariul de bază.</i> ”

Adițional, în contextul reexaminării salariului minim pe țară și stabilirii acestuia în mărime de 5500 lei pentru sectorul real, începând cu 01.01.2025, prin proiectul dat se propune alinierea acestuia și sectorul bugetar. Acesta urmează a fi aplicat în același quantum de 5500 lei potrivit modificărilor propuse la articolul 27 alin. (2) din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

La fel, în scopul majorării nivelului salarial și asigurării principiului echității, tratamentului egal și a remunerării egale pentru munca de valoare egală, se propune majorarea claselor de salarizare pentru funcțiile publice de execuție "inspector principal", "inspector superior" și "inspector" din cadrul Inspectoratului de Stat pentru Supravegherea Produselor Nealimentare și Protecția Consumatorilor și pentru funcțiile publice din cadrul Oficiului Avocatului Poporului și al Agenției Digitalizare în Justiție și Administrare Judecătorească. În acest sens, punctul 13 și punctul 19 din note la tabelul 2 la anexa nr.3 din Lege se propun a fi completate cu beneficiarii sus menționați.

Subsecvent, proiectul de lege prevede intervenția în normele aplicabile Centrului Republican de Asistență Psihopedagogică în scopul majorării nivelului salarial al angajaților instituției. Activitatea Centrului Republican de Asistență Psihopedagogică este axată pe intervenții multidisciplinare la nivel de copii, adulți, instituții și sistem în domeniile incluziunii educaționale și asistenței psihopedagogice și necesită un grad ridicat de implicare și executare a activităților specifice domeniului vizat.

Adițional, în vederea asigurării unui nivel de salarizare competitiv, corespunzător complexității și efortului depus, proiectul prevede derogări adiționale de la art.24 alin.(1), aplicabile cadrelor de conducere și didactice care au dreptul să desfășoare activitate didactică suplimentară, aceștia urmând a fi achitați/tarifati în condițiile prevederilor art.10 alin.(1) lit. a) și b), proporțional normei didactice stabilite.

Proiectul de lege mai prevede corelarea numărului claselor de salarizare succesive stabilite în punctul 7 din note la tabelul 2 din Anexa nr.4 la Legea nr.270/2018, prevăzute pentru funcția „director” al Institutului Național al Justiției și al Centrului de Medicină Legală, ținând cont de noile măsuri de politică salarială propuse conform proiectului Legii bugetului de stat pentru anul 2025. Actualmente, punctul dat prevede majorarea cu 12 clase succesive de salarizare pentru funcțiile date. Măsura dată vine în contextul majorării valorii de referință aplicate la calcularea salariului lunar al angajaților din sectorul bugetar, care începând cu 01.01 2025, pentru directorul Institutului Național al Justiției se propune a fi în mărime de 3000 de lei, iar pentru directorul Centrului de Medicină Legală, în mărime de 2500 lei. Modificările respective au drept scop echilibrarea sistemului de salarizare prin neadmiterea unor discrepanțe dintre nivelul salarial al anumitor categorii similare de personal din sectorul bugetar.

O altă prevedere a proiectului, expusă în punctul 7 al proiectului, constă în propunerea de majorare a nivelului salarial pentru funcția de „medic veterinar” din cadrul Agenției Naționale pentru Siguranța Alimentelor, în scopul asigurării unui nivel salarial corespunzător sarcinilor și responsabilităților funcției deținute. Astfel, în Anexa nr.10, notele la tabel se propun a fi completate cu un punct nou, punctul 14, care prevede

majorarea cu 8 clase succesive de salarizare a clasei stabilite în tabel pentru funcția respectivă.

Concomitent au fost identificate unele inexactități privitor la coeficienții de salarizare atribuiți unor funcții, pentru care se propun unele modificări redacționale tehnice. Ajustările date se referă la codurile funcțiilor „B1064” și „D3103”.

În măsura dată, prezenta lege urmează să intre în vigoare la 01.01.2025.

3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare

În procesul de elaborare a proiectului de hotărâre nu au putut fi aplicate alte opțiuni alternative.

#### **4. Analiza impactului de reglementare**

##### **4.1 Impactul asupra sectorului public**

Primordial impactul asupra sectorului public este reprezentat de majorarea nivelului salarial al angajaților din sectorul bugetar.

##### **4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative**

Proiectul prevede modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, ca urmare a implementării unor măsuri noi de politică salarială începând cu 01.01.2025. Prevederile proiectului de hotărâre implică alocarea mijloacelor financiare suplimentare pentru personalul sus menționat. Mijloacele financiare necesare pentru acoperirea cheltuielilor salariale și a contribuțiilor sociale de stat ca urmare a modificărilor ce se impun se estimează la **230,9 mln lei** în calcul anual. Cheltuielile respective sunt prevăzute și urmează a fi repartizate autorităților implicate în cadrul proiectului legii bugetului de stat pentru anul 2025.

##### **4.3. Impactul asupra sectorului privat**

Nu este aplicabil

##### **4.4. Impactul social**

###### **4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal**

###### **4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen**

Nu este aplicabil

##### **4.5. Impactul asupra mediului**

Nu este aplicabil

##### **4.6. Alte impacturi și informații relevante**

Nu este aplicabil

#### **5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE**

5.1. Măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională

Proiectul de lege promovat, nu are ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.

5.2. Măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE

Proiectul de lege nu conține norme privind armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.

#### **6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ**

Întru respectarea prevederilor Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative și ale Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, proiectul și nota informativă sunt plasate pe portalul [www.particip.gov.md](http://www.particip.gov.md) și pe pagina web a ministerului ([www.mf.gov.md](http://www.mf.gov.md)), secțiunea – Transparența decizională.

Proiectul a fost supus consultărilor publice cu toate părțile interesate și a urmat avizarea oficială în condițiile cadrului normativ.

#### **7. Concluziile expertizelor**

Proiectul a fost supus expertizei anticorupție de către Centrul Național Anticorupție în conformitate cu art. 36 din Legea nr. 100/ 2017 cu privire la actele normative și expertizei juridice de către Ministerul Justiției în conformitate cu art. 37 din Legea nr. 100/ 2017 cu privire la actele normative.

Informația privind rezultatele expertizelor sunt expuse în Sinteza la proiect.

#### **8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent**

Implementarea prevederilor proiectului nu necesită modificarea altor acte normative. Proiectul a fost elaborat în corespundere cu dispozițiile legale și este în concordanță cu cadrul juridic existent.

#### **9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ**

Aprobarea proiectului de hotărâre nu implică realizarea unor măsuri adiționale pentru implementare.

**MINISTRU**

Digitally signed by Belous Victoria  
Date: 2024.11.27 15:57:55 EET  
Reason: MoldSign Signature  
Location: Moldova

MOLDOVA EUROPEANĂ



**Victoria BELOUS**