



CANCELARIA DE STAT A REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 31-06-9283

Chișinău

16. 11. 2018

Biroul Permanent al Parlamentului

În temeiul art.73 din Constituția Republicii Moldova, se prezintă spre examinare proiectul de lege pentru modificarea Legii nr.289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1120/2018.

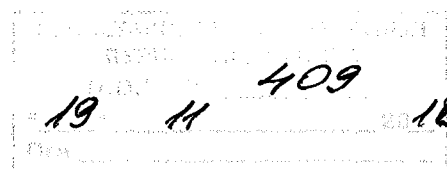
Responsabil de prezentarea în Parlament a proiectului de lege este Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.

Anexe:

1. Hotărârea Guvernului privind aprobarea proiectului de lege (în limba română – 1 filă și în limba rusă – 1 filă);
2. Proiectul de lege (în limba română – 7 file și în limba rusă – 8 file);
3. Nota informativă la proiectul de lege (2 file);
4. Avizele și recomandările, recepționate în cadrul avizării și consultărilor publice (24 file);
5. Rapoartele de expertiză (2 file);
6. Sinteza obiecțiilor și propunerilor/recomandărilor (17 file);
7. Tabelul comparativ (15 file).

**Secretar general adjunct
al Guvernului**

Roman CAZAN



Ex.: Tatiana Barburoș
Tel.: 022-250-420

Casa Guvernului,
MD-2033, Chișinău,
Republica Moldova

Telefon:
+ 373 22 250 101

Fax:
+ 373 22 242696



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÎRE nr.1120

din 14 noiembrie 2018

Chișinău

**Cu privire la aprobarea proiectului de lege pentru modificarea
Legii nr. 289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară
de muncă și alte prestații de asigurări sociale**

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului spre examinare proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale.

Prim-ministru

PAVEL FILIP

Contrasemnează:

Ministrul sănătății,
muncii și protecției sociale

Silvia Radu

Ministrul finanțelor

Octavian Armașu

Ministrul economiei
și infrastructurii

Chiril Gaburici

Ministrul justiției

Victoria Iftodi

PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA**LEGE****pentru modificarea Legii nr. 289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale**

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. – Legea nr. 289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr. 168-170, art. 773) se modifică după cum urmează:

1. La articolul 2, alineatul (4¹) va avea următorul cuprins:

„(4¹) Dreptul persoanei asigurate la indemnizațiile prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a), b), d) și g) și art. 15 alin. (1) lit. a) se stabilește dacă aceasta pierde, la toate unitățile în care desfășoară activități, venitul asigurat pentru întreaga perioadă a concediului medical.”

2. Articolul 4:

la alineatul (1), textul „e)” se exclude.

la alineatul (3), cuvintele „cancer de orice tip” se substituie cu cuvintele „maladie oncologică”.

3. Articolul 5 se completează cu alineatul (4) cu următorul cuprins:

„(4) Prestațiile menționate în prezentul articol se achită de către Casa Națională de Asigurări Sociale direct beneficiarilor cu excepția cazului stipulat la art. 4 alin. (2¹) lit. a).”

4. Articolul 6:

alineatul (3) se abrogă;

la alineatul (5), textul „, precum și persoanelor care nu au statut de asigurat, dar care confirmă stagiul de cotizare de cel puțin 3 ani” se exclude;

se completează cu alineatul (5¹) cu următorul cuprins:

„(5¹) Indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de tuberculoza, de SIDA, de maladie oncologică se stabilesc indiferent de durata stagiului de cotizare.”;

la alineatul (7), textul „alin. (1), (2) sau (3)” se substituie cu textul „alin. (1) sau (2)”;

se completează cu alineatul (8¹) cu următorul cuprins:

„(8¹) Asigurații, care se află în concediu pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani, au dreptul la indemnizație lunară conform uneia din opțiunile prevăzute la art. 18 alin. (1), dacă confirmă stagiul de cotizare specificat la alin. (1) sau (2) din prezentul articol.”

5. Articolul 7 va avea următorul cuprins:

„Articolul 7. Baza de calcul al indemnizațiilor de asigurări sociale

(1) Baza de calcul al indemnizațiilor de asigurări sociale prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a), b), d) și g) și art. 15 alin. (1) lit. a) o constituie venitul mediu lunar asigurat realizat în ultimele 12 luni calendaristice premergătoare lunii producerii riscului asigurat, venit din care au fost calculate și achitate contribuții individuale de asigurări sociale.

(2) Baza de calcul al indemnizației de asigurări sociale prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. f) o constituie venitul mediu lunar asigurat realizat în ultimele 12 luni calendaristice premergătoare lunii nașterii copilului, venit din care au fost calculate și achitate contribuții individuale de asigurări sociale. Lunile calendaristice ale concediului prenatal se substituie cu același număr de luni calendaristice imediat premergătoare perioadei incluse în calcul.

(3) Venitul asigurat pentru lunile incluse în calcul la determinarea bazei de calcul al indemnizațiilor de asigurări sociale nu poate depăși suma a 5 salarii medii lunare prognozate pe economie pentru anul respectiv înmulțită la 12 sau la numărul de luni în care persoana a realizat venit asigurat. În cazul în care în calcul se include anul calendaristic incomplet, venitul asigurat se plafonează reieșind din numărul de luni în care a fost realizat venitul asigurat pentru anul respectiv. Salariul mediu lunar prognozat pe economie se aprobă de Guvern.

(4) Venitul mediu lunar asigurat se determină prin împărțirea la 12 a venitului asigurat realizat la toate unitățile în ultimele 12 luni calendaristice premergătoare lunii producerii riscului asigurat.

(5) În cazul lipsei integrale a venitului asigurat la toate unitățile în unele și aceleași luni calendaristice sau în toate lunile din perioada celor 12 luni calendaristice incluse în calcul, aceste luni se substituie cu același număr de luni calendaristice consecutive imediat premergătoare perioadei incluse în calcul în care s-a realizat venit asigurat. Perioada de substituie este de cel mult 36 de luni calendaristice consecutive.

(6) În cazul în care asiguratul pe parcursul celor 12 luni calendaristice premergătoare lunii survenirii riscului nu a realizat venit, din motiv de concediu de maternitate sau concediu pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani, chiar dacă a beneficiat de anumite plăți unice pe parcursul acestor concedii, atunci cuantumul indemnizației de maternitate și a indemnizației lunare pentru creșterea copilului se stabilește în modul prevăzut la alin. (5). În situația în care nu este posibil de aplicat prevederile alin. (5) indemnizațiile respective se stabilesc din baza de calcul al copilului precedent.

(7) Baza de calcul al indemnizației de maternitate pentru femeile asigurate precum și indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de tuberculoză, de SIDA, de maladie oncologică, care nu se încadrează în niciuna

dintre condițiile prevăzute la art. 6 alin. (1) și (2) din prezenta lege o constituie 35% din salariul mediu lunar prognozat, stabilit de Guvern, pentru anul în care s-a produs riscul asigurat.

(8) Baza de calcul al indemnizației de maternitate acordate soțiilor aflate la întreținerea soților asigurați o constituie venitul mediu lunar asigurat al soțului, determinat în condițiile prezentului articol.

(9) În cazul lipsei bazei de calcul pentru stabilirea indemnizației pentru creșterea copilului pînă la împlinirea vârstei de 3 ani, cuantumul indemnizației reprezintă cuantumul indemnizației minime lunare pentru creșterea copilului în cazul persoanei asigurate, determinate în modul stabilit de Guvern.

(10) În cazul persoanelor asigurate la care lipsește baza de calcul pentru stabilirea indemnizațiilor prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a), b), d) și g) și art. 15 alin. (1) lit. a), baza de calcul o constituie 35% din salariul mediu lunar prognozat, stabilit de Guvern, pentru anul în care s-a produs riscul asigurat.

(11) Baza de calcul al indemnizațiilor de asigurări sociale prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a) și d) pentru șomeri o constituie cuantumul lunar al ajutorului de șomaj la data producerii riscului asigurat.

(12) Venitul asigurat se include în calcul în lunile pentru care a fost calculat.

(13) Indemnizațiile prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a), b), d) și g) și art. 15 alin. (1) lit. a) se calculează și se plătesc pentru zilele calendaristice. Venitul asigurat pentru o zi calendaristică se determină prin împărțirea venitului mediu lunar asigurat, calculat în conformitate cu prevederile prezentului articol, la numărul de zile calendaristice din luna pentru care se plătește indemnizația.

(14) Indemnizațiile de asigurări sociale prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a), b), d), f) și g) și art. 15 alin. (1) lit. a), stabilite în conformitate cu prezenta lege, nu se recalculează, cu excepția cazurilor legate de modificarea legislației privind modul de salarizare sau în baza hotărîrii judecătorești.

(15) Baza de calcul al indemnizației de asigurări sociale prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a) stabilite din contul angajatorului o constituie salariu mediu al angajatului, determinat în modul stabilit de Guvern.”

6. La articolul 8, cuvîntul „eliberat” se substituie cu cuvîntul „întocmit”.

7. Articolul 9:

alineatul (2) se abrogă;

alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Șomerilor, în perioada de acordare a ajutorului de șomaj, indemnizația pentru incapacitatea temporară de muncă se acordă pentru o perioadă de pînă la 30 de zile în cursul unui an calendaristic.”;

la alineatul (4), textul „, cancer de orice tip, cu avizarea CNDDCM” se substituie cu cuvintele „maladie oncologică”;

la alineatul (5), cuvintele „în legătură cu sarcina” se substituie cu cuvintele „a femeii gravide”.

8. Articolul 10:

la alineatul (2):

cuvîntul „propune” se substituie cu cuvîntul „decide”;

se completează cu o propoziție cu următorul cuprins: „Prelungirea concediului medical peste 180 de zile se face pentru cel mult 30 de zile, în funcție de evoluția cazului și de rezultatele acțiunilor de recuperare.”;

alineatele (3) și (4) se abrogă.

9. Articolul 12:

la alineatul (1), textul „lit. a) și d)” se substituie cu textul „lit. a), d) și g)”;

la alineatul (2), cuvintele „la locul de muncă de bază” se substituie cu cuvintele „la toate unitățile”;

alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Nu se acordă indemnizațiile prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a), b) și g) și art. 15 alin. (1) lit. a) în perioada în care asiguratul se află în concediul pentru îngrijirea copilului pînă la împlinirea vârstei de 3 ani. Norma dată nu se aplică persoanelor care își reiau activitatea de muncă.”

10. Articolul 13:

la alineatul (2), cuvintele „cancer de orice tip” se substituie cu cuvintele „maladie oncologică”;

se completează cu alineatul (3) cu următorul cuprins:

„(3) Cuantumul lunar al indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă din contul angajatorului se stabilește în proporție de 75% din salariu mediu al angajatului, determinat în modul stabilit de Guvern.”

11. Articolul 14:

la alineatul (2), cuvîntul „eliberat” se substituie cu cuvîntul „întocmit”;

la alineatul (4), cuvintele „în condițiile timpului de muncă parțial” se substituie cu cuvintele „de muncă”.

12. Articolul 15 se completează cu alineatul (4) cu următorul cuprins:

„(4) Indemnizația pentru incapacitatea temporară de muncă în legătură cu protezare ortopedică nu se acordă pentru zilele în care asiguratul s-a aflat în concediul neplătit, în concediu pentru îngrijirea copilului pînă la împlinirea vârstei de 3 ani și pentru perioada suspendării contractului individual de muncă. Norma dată nu se aplică persoanelor care își reiau activitatea de muncă.”

13. Articolul 16:

la alineatul (1), cuvîntul „salariați” se substituie cu cuvîntul „asigurați”;

la alineatul (2), în prima propoziție, cuvintele „sau mai mulți” se exclud, iar în propoziția a doua, textul „pe o perioadă majorată cu 42 de zile calendaristice pentru concediul prenatal și cu 14 zile calendaristice pentru concediul postnatal” se substituie cu textul „la termenul de 24 săptămîni de sarcină cu o durată totală de 182 zile calendaristice”;

la alineatul (6), textul „fapt confirmat prin carnetul de muncă sau prin declarația scrisă pe proprie răspundere că nu realizează venit asigurat și nu este persoană asigurată de riscul respectiv” se exclude.

14. La articolul 18:

alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Asiguratul care se află în concediul pentru îngrijirea copilului pînă la împlinirea vârstei de 3 ani la toate unitățile în care desfășoară activități are dreptul la indemnizație lunară pentru creșterea copilului, la alegere, conform următoarelor opțiuni:

a) de la data acordării concediului pentru îngrijirea copilului și pînă la data împlinirii vârstei de 3 ani a copilului;

b) de la data acordării concediului pentru îngrijirea copilului și pînă la data împlinirii vârstei de 2 ani a copilului. Pentru perioada concediului pentru îngrijirea copilului după împlinirea vârstei de 2 ani pînă la împlinirea vârstei de 3 ani a copilului, indemnizație lunară pentru creșterea copilului nu se acordă.”;

se completează cu alineatul (1¹) cu următorul cuprins:

„(1¹) În cazul în care data acordării concediului pentru îngrijirea copilului diferă de la unitate la alta, indemnizația se stabilește din data ultimei acordări a acestuia. Pentru unul și același copil se stabilește o singură indemnizație.”;

la alineatul (2), textul „sau 3” se exclude;

alineatele (3) și (4) vor avea următorul cuprins:

„(3) În cazul în care beneficiarul de indemnizație lunară pentru creșterea copilului se angajează, își reia activitatea de muncă sau se eliberează înainte de expirarea concediului pentru îngrijirea copilului pînă la vârsta de 3 ani, sau desfășoară activități în scopul obținerii de venit, indemnizația stabilită se suspendă, cu excepția cazurilor cînd de aceasta beneficiază mama sau tatăl copilului, și se stabilește, la cerere, uneia dintre persoanele prevăzute la alin. (2), dacă întrunește condițiile prevăzute la art. 6 alin (1) și (2).

(4) În cazul în care mama sau tatăl copilului (beneficiari de indemnizație) se angajează ori își reia activitatea de muncă sau se eliberează înainte de expirarea concediului pentru îngrijirea copilului, plata indemnizației lunare nu se suspendă pînă la expirarea acestui concediu.”;

la alineatul (5), textul „sau în cazul mai multor copii în vîrsta de pînă la 3 ani” se substituie cu cuvintele „tripleți sau multipleți”;

alineatele (6) și (7) vor avea următorul cuprins:

„(6) Cuantumul lunar al indemnizației pentru creșterea copilului constituie:

a) 30% din baza de calcul stabilită la art. 7 pentru fiecare copil, dar nu mai puțin decît cuantumul indemnizației minime lunare pentru creșterea copilului a persoanei asigurate, determinate în modul stabilit de Guvern, în cazul solicitării opțiunii prevăzute la alin. 1 lit. a);

b) 60% din baza de calcul stabilită la art. 7 pentru fiecare copil, dar nu mai puțin decît cuantumul dublu al indemnizației minime lunare pentru creșterea copilului a persoanei asigurate, determinate în modul stabilit de Guvern, pînă la

împlinirea vârstei de 1 an al copilului și 30% din baza de calcul stabilită la art. 7 pentru fiecare copil, din ziua următoare celei de împlinire a vârstei de 1 an pînă la împlinirea vârstei de 2 ani a copilului, dar nu mai puțin decît cuantumul indemnizației minime lunare pentru creșterea copilului a persoanei asigurate, determinate în modul stabilit de Guvern, în cazul solicitării opțiunii prevăzute la alin. 1 lit. b);

(7) Opțiunea solicitată inițial pentru stabilirea indemnizației pentru creșterea copilului nu poate fi modificată ulterior.”

15. Articolul 19:

la alineatul (1), cuvîntul „eliberat” se substituie cu cuvîntul „întocmit”;

la alineatul (1¹), în prima propoziție, textul „, unuia din părinți: mamei sau tatălui” se substituie cu textul „, : mamei, tatălui sau tutorelui”, iar în propoziția a doua textul „nici mama, nici tata,” se substituie cu textul „mama, tata sau tutorele,” și textul „tutorelui” se exclude;

la alineatul (1²), textul „în concediul anual (de bază sau suplimentar)” se exclude, iar după textul „contractului individual de muncă” se introduce textul „la toate unitățile”;

se completează cu alineatul (3) cu următorul cuprins:

„(3) Indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav se acordă asiguratului în perioada concediului anual”.

16. La articolul 21:

alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) În caz de deces al persoanei, indiferent de durata stagiului de cotizare realizat, de ajutor de deces beneficiază o singură persoană, care prezintă actul de înregistrare a decesului, eliberat de organul abilitat al Republicii Moldova.”;

alineatele (2) și (3) se abrogă.

17. Articolul 22 va avea următorul cuprins:

„Articolul 22. Plata indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă în cazul falimentului angajatorului

În cazul falimentului angajatorului, indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă, ce a început să curgă anterior acestei situații, se plătește analogic salariului, în temeiul art. 43 din Legea insolvabilității nr. 149/2012, din contul bugetului asigurărilor sociale de stat.”

18. La articolul 23, cuvîntul „desfășoară” se substituie cu cuvintele „desfășoară/a desfășurat”.

19. Articolul 25 va avea următorul cuprins:

„Articolul 25. Termenele de plată a indemnizațiilor de asigurări sociale

Termenele de plată a prestațiilor de asigurări sociale se stabilesc de Guvern.”

20. Articolul 26 :

la alineatul (1), textul „beneficiarului, reprezentantului legal sau persoanei lui de încredere” se substituie cu textul „beneficiarului sau reprezentantului legal”.

la alineatul (2), textul „pentru luna în curs” se exclude.

21. La articolul 28 alineatul (1), după textul „ziua următoare” se introduce textul „, iar indemnizației prevăzute la art. 5 lit. f) – începând cu luna următoare”.

22. La articolul 29 alineatul (1) litera b), cuvântul „crime” se substituie cu cuvântul „infrațiuni”.

23. La articolul 30, după cuvântul „sociale” se introduc cuvintele „din mijloacele angajatorului”.

24. Articolul 32:

la alineatul (1), cuvintele „Angajatorul sau” se exclude;

la alineatul (2), cuvântul „persoanelor” se substituie cu cuvântul „beneficiarilor”.

Art. II – (1) Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 iulie 2019.

(2) Prin derogare de la prevederile alin. (1) din prezentul articol, prevederile art. 18 alin. (6) lit. a) vor intra în vigoare la data de 1 ianuarie 2019.

(3) Prin derogare de la prevederile alin. (1) din prezentul articol, prevederile art. 6 alin. (8¹) și ale art. 18 alin. (1) alin.(6) lit. b) și alin. (7) vor intra în vigoare la data de 1 ianuarie 2020.

(4) Guvernul, în termen de 6 luni de la publicarea prezentei legi, va aduce actele sale normative în concordanță cu aceasta.

Președintele Parlamentului

Nota informativă
la proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 289/2004
privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă
și alte prestații de asigurări sociale

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului

Proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 289 din 22 iulie 2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale a fost elaborat de către Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.

2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite

În vederea întreprinderii măsurilor necesare pentru executarea integrală și în termenele stabilite, a acțiunilor Planului de acțiuni al Guvernului pentru anii 2016-2018 (*IX. Politici Sociale Proactive, B. Asigurări sociale, obiectivele 6 și 6.3*), aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 890 din 20 iulie 2016, care presupune reorganizarea procesului de stabilire, calculare și plată a indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă prin preluarea responsabilităților angajatorului, în contextul dezvoltării conceptului cu privire la certificatele electronice de concediu medical.

Implementarea certificatelor electronice de concediu medical reprezintă o acțiune care va fi reglementată în actele normative ale Guvernului.

3. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Scopul proiectului constă în executarea acțiunilor Planului de Acțiuni al Guvernului pentru anii 2016-2018 (*IX. Politici Sociale Proactive, B. Asigurări sociale, obiectivele 6 și 6.3*), aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 890 din 20 iulie 2016, care presupune reorganizarea procesului de stabilire, calculare și plată a indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă prin preluarea responsabilităților angajatorului, în contextul dezvoltării conceptului cu privire la certificatele electronice de concediu medical.

Ca obiective generale identificate se urmăresc:

- preluarea stabilirii, calculării și achitării indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă de către Casa Națională de Asigurări Sociale prin simplificarea procesului de stabilire, calculare și plată a indemnizației de incapacitate temporară de muncă precum și, reducerea poverii angajatorilor și agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă.

- introducerea unei opțiuni suplimentare de achitare a indemnizației pentru creșterea copilului pînă la împlinirea vârstei de 3 ani din BASS, reieșind din opțiunile propuse (*cu achitarea indemnizației pînă la 3 ani sau, opțional, pînă la 2 ani*);

Se propune ca indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de tuberculoza, de SIDA, maladie oncologică să fie stabilite, indiferent de durata stagiului de cotizare, reieșind din caracterul social al altor maladii.

Un aspect nou al proiectului constă în oferirea posibilității ca dreptul la indemnizația lunară pentru creșterea copilului să fie realizat opțional, și anume:

- de la data acordării concediului pentru îngrijirea copilului și pînă la data împlinirii vârstei de 3 ani a acestuia, cu menținerea schemei actuale de acordare și plată a indemnizației de creștere a copilului - în cuantum de 30 % din baza de calcul stabilită pentru fiecare an;

- de la data acordării concediului pentru îngrijirea copilului și pînă la data împlinirii vârstei de 2 ani a acestuia, în cuantum de 60% - pentru primul an și în cuantum de de 30 % - pentru anul al doilea, din baza de calcul stabilită pentru fiecare an. La alegerea acestei opțiuni, pentru perioada după împlinirea vârstei de 2 ani - pînă la împlinirea vârstei de 3 ani, indemnizația lunară pentru creșterea copilului nu se acordă.



Scopul introducerii acestor opțiuni este promovarea măsurilor de dezvoltare a unor scheme motivaționale și de suport pentru părinți, prin încurajarea revenirii acestora în câmpul muncii, iar obiectivul constă în concilierea vieții de familie cu cea profesională în vederea asigurării implicării echitabile a părinților la creșterea și educarea copiilor.

Totodată, în cazul în care mama sau tatăl copilului (*beneficiari de indemnizație*) se angajează ori își reia activitatea de muncă sau se eliberează înainte de expirarea concediului pentru îngrijirea copilului, plata indemnizației lunare nu se suspendă pînă la expirarea acestui concediu, beneficiarul primind în același timp - indemnizația și salariul.

4. Fundamentarea economico-financiară

Pentru crearea softului în vederea implementării, începînd cu 1 ianuarie 2019, a certificatelor electronice de concediu medical, este necesară suma de 700 de mii lei.

Totodată, începînd cu anul 2020, pentru implementarea opțiunilor, care acordă dreptul la indemnizația lunară pentru creșterea copilului pînă la vîrsta de 3 ani sunt prevăzute anul – 39651,0 mii lei.

Mijloacele respective sunt prevăzute în Anexele nr. 3, Sectorul „PROTECȚIE SOCIALĂ” în cadrul bugetar pe termen mediu (2018-2020) și respectiv, în cadrul bugetar pe termen mediu (2019-2021).

5. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare

În termen de 6 luni de la intrarea în vigoare a acestui proiect de lege, Guvernul va aduce actele sale normative în concordanță cu acesta. Modificările operate prin acest proiect de lege vor condiționa modificarea:

1. Hotărîrii Guvernului nr. 108 din 03 februarie 2005 privind aprobarea Regulamentului cu privire la condițiile de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă;

2. Hotărîrii Guvernului nr. 1478 din 15 noiembrie 2002 cu privire la indemnizațiile adresate familiilor cu copii.

6. Avizarea și consultarea publică a proiectului

Proiectul Hotărîrii Guvernului cu privire la modificarea Legii nr. 289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale este plasat pentru consultare publică pe pagina web a Ministerului, compartimentul Transparență – Proiecte supuse consultărilor publice și pe portalul guvernamental www.particip.gov.md.

La procesul de avizare au participat:

Ministerul Finanțelor;

Ministerul Economiei și Infrastructurii;

Casa Națională de Asigurări Sociale;

Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova;

Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova.

Cu propuneri separate, pe marginea Legii supuse amendării, au intervenit și instituția obștească - Centrul Parteneriat pentru Dezvoltare.

7. Constatările expertizei anticorupție

Nu au fost prezentate obiecții și propuneri la proiect.

8. Constatările expertizei juridice

Din punct de vedere conceptual, Ministerul Justiției, comunică lipsa formulării de observații.

Obiecțiile pe plan redacțional au fost luate în considerare la definitivarea proiectului.