



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 460

от 2 ИЮЛЯ 2013 г.

Кишинэу

О проекте закона о внесении изменений в статью 186 Трудового кодекса Республики Молдова

Правительство ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Одобрить и представить Парламенту для рассмотрения проект закона о внесении изменений в статью 186 Трудового кодекса Республики Молдова.

Премьер-министр

ЮРИЕ ЛЯНКЭ

Контрасигнуют:

Министр труда, социальной
защиты и семьи

Валентина Булига

Министр юстиции

Олег Ефрим

ПАРЛАМЕНТ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

ЗАКОН

**о внесении изменений в статью 186 Трудового кодекса
Республики Молдова**

Парламент принимает настоящий органический закон.

Ст.1.–В статью 186 Трудового кодекса Республики Молдова № 154-XV от 28 марта 2003 года (Официальный монитор Республики Молдова, 2003 г., № 159-162, ст.648), с последующими изменениями и дополнениями, внести следующие изменения:

в части (1):

в пунктах d) и с) слово «сохранение» заменить словом «выплата», а слова «средней месячной заработной платы» заменить словами «выходного пособия, равного средней месячной заработной плате»;

в примечании слова «средняя месячная заработная плата» заменить словами «выходное пособие»;

в части (4) слова «и средней месячной заработной платы» исключить;

в части (5) слова «сохранения заработной платы» заменить словами «выплаты выходного пособия».

Ст.II. – Настоящий закон вступает в силу с 1 января 2014 года.

Председатель Парламента

Пояснительная записка

к проекту закона об изменении статьи 186 Трудового кодекса

Проект закона об изменении статьи 186 Трудового кодекса разработан в целях улучшения, с точки зрения применения в практике, нормы данной статьи.

Статья 186 Трудового кодекса предусматривает что работникам, уволенным с предприятия в связи с его ликвидацией или прекращением деятельности работодателя – физического лица либо сокращением численности или штата работников, гарантируется выплата выходного пособия.

Размер пособия за первый месяц после увольнения не соответствует размеру пособия за второй и третий месяц.

За первый месяц выходное пособие равно суммированому среднему размеру одной недельной заработной платы за каждый год, проработанный на данном предприятии, а за второй и третий месяц, действующая норма устанавливает что, сохраняется средняя месячная заработная плата.

Учитывая что, статья 186 Трудового кодекса названа «Выходное пособие», все выплаты предусмотренные в данной статье, связаны с увольнением работников и те выплаты на которые имеют право работники в данном случае, следует считать как выходное пособие.

Понятие «заработная плата», согласно части (1) ст. 128 Кодекса, определяется как вознаграждение или заработок в денежном выражении, выплачиваемый работодателем на основании индивидуального трудового договора за выполненную или подлежащую выполнению работу. Соответственно, за второй и третий месяц после увольнения, лицо может получить пособие и ни как не заработную плату.

Одновременно, выплата выходного пособия за второй и третий месяц в виде «сохраненной средней месячной заработной платы», обязывает уволенных работников, кроме выплаты подоходного налога, выплатить взносы в социальный и медицинский фонд, взносы которые потом не достаются им ни под какой формой потому что, при исчислении пенсии данные суммы не включаются и не пользуются застрахованными медицинскими услугами.

Таким образом, чтобы правильно трактовать норму закона и обеспечить социальную справедливость, предлагается чтобы в статье 186 Трудового кодекса слова «средняя месячная заработная плата» заменить словом «пособие».

В бюджетно-финансовом аспекте принятие предложенных изменений приведет к незначительному снижению сумм подоходного налога, взносов на социальное и медицинское страхование.

Учитывая что ежегодно, согласно статистическим данным, увольняются и получают выходное пособие примерно 5,4 тыс. работников, а среднемесячная зарплата прогнозируемая на 2013 год составит 3850 леев.

накопления в государственном бюджете от подоходного налога с физических лиц могут снижаться не более чем на 2,9 млн. леев, взносы на социальное страхование – на 12,0 млн. леев и взносы на медицинское страхование – на 2,9 млн. леев.

Для того чтобы не снизить прогнозируемые на 2013 год доходы в государственном бюджете, в бюджетах социального и медицинского страхования, предлагается чтобы данные изменения вступили в силу с 1 января 2014 года.