



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

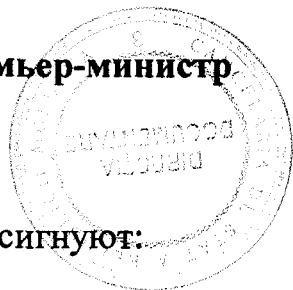
ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 1035
от 9 сентября 2016 г.
Кишинэу

**О проекте Закона о системе
пенитенциарной администрации**

Правительство ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Одобрить и представить на рассмотрение Парламенту проект Закона о системе пенитенциарной администрации.

Премьер-министр



ПАВЕЛ ФИЛИП

Контрасигнуют:

Министр юстиции

Владимир Чеботарь

Министр финансов

Октавиан Армашу

ПАРЛАМЕНТ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА**ЗАКОН****о системе пенитенциарной администрации**

Парламент принимает настоящий органический закон.

**Глава I
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ****Статья 1. Предмет регулирования**

Настоящий закон определяет правовую основу и принципы деятельности, организации, функционирования, финансирование и материально-техническое обеспечение системы пенитенциарной администрации, а также правовой статус и социальную защиту, функции, полномочия и обязанности государственных служащих со специальным статусом в ее составе.

Статья 2. Основные принципы деятельности

(1) Деятельность в составе системы пенитенциарной администрации осуществляется исключительно на основе и во исполнение закона, в соответствии с принципами законности, соблюдения основных прав и свобод человека, беспристрастности и недискриминации, персональной ответственности и профессионализма, прозрачности, соблюдения государственной тайны и другой официальной информации ограниченного доступа.

(2) Персонал системы пенитенциарной системы продвигает и соблюдает принципы и этические ценности государственной службы при осуществлении профессиональной деятельности и в отношениях с гражданами, а также законные меры, касающиеся прозрачности в процессе принятия решений, конфликта интересов и несовместимости.

Статья 3. Сотрудничество с органами публичного управления и другими учреждениями.

(1) Для обеспечения эффективного исполнения компетенций пенитенциарной системы, Национальная администрация пенитенциарных учреждений и подведомственные учреждения сотрудничают с органами публичного управления, правоохранительными органами, средствами массовой информации и другими учреждениями, независимо от типа собственности и организационно-правовой формы, в установленном законом порядке.

(2) Для выполнения задач системы пенитенциарной администрации, Национальная администрация пенитенциарных учреждений и подведомственные учреждения сотрудничают с аналогичными органами других государств, в соответствии с международными соглашениями, частью которых является Республика Молдова.

(3) Отношения между персоналом системы пенитенциарной администрации и представителями других органов публичного управления, обеспечивающих национальную оборону, безопасность государства и общественный порядок, основываются на сотрудничестве и взаимной поддержке в целях качественного исполнения служебных обязанностей.

Статья 4. Консультирование профсоюзных организаций

При разработке нормативных актов, предусмотренных настоящим законом, или других нормативных актов в области служебных отношений государственных служащих со специальным статусом, консультирование представительных профсоюзных организаций системы пенитенциарной администрации является обязательным.

Статья 5. Транспарентность деятельности

(1) Национальная администрация пенитенциарных учреждений предоставляет официальную информацию физическим и юридическим лицам в соответствии с законодательством.

(2) Национальная администрация пенитенциарных учреждений не может предоставлять или предавать огласке сведения, отнесенные к государственной или коммерческой тайне, за исключением случаев, предусмотренных законом. Не подлежат разглашению сведения, которые могут нанести ущерб чести, достоинству или безопасности лица, законным интересам физических и юридических лиц, затруднить предупреждение и расследование преступлений или правонарушений либо способствовать их совершению.

(3) Национальная администрация пенитенциарных учреждений не предоставляет сведений, которые могут нарушить презумпцию невиновности, этические нормы персонала системы пенитенциарной администрации, интересы безопасности отдельного лица, общества или государства.

(4) Транспарентность деятельности системы пенитенциарной администрации обеспечивается путем взаимодействия с гражданским обществом, размещения общественно полезной информации в средствах массовой информации и на официальной веб-странице Национальной администрации пенитенциарных учреждений, а также согласно законодательству о прозрачности процесса принятия решений.

Статья 6. Контроль деятельности системы пенитенциарной администрации

(1) Для эффективного исполнения обязанностей системы пенитенциарной администрации, Национальная администрация пенитенциарных учреждений обязана ежегодно представлять до 5 февраля отчет о деятельности системы пенитенциарной администрации Министерству юстиции, и народному адвокату.

(2) Проект ежегодного отчета о деятельности пенитенциарной системы выносится на публичные детали не менее чем за один месяц до его представления органам, указанным в части (1), и публикуется на веб-странице Национальной администрации пенитенциарных учреждений.

Статья 7. Компетенция Министерства юстиции

Министерство юстиции контролирует и координирует деятельность Национальной администрации пенитенциарных учреждений, разрабатывает и продвигает политику государства в области системы пенитенциарной администрации, а также осуществляет иные полномочия, предусмотренные действующим законодательством и другими нормативными актами.

Глава II

ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СИСТЕМЫ ПЕНИТЕНЦИАРНОЙ АДМИНИСТРАЦИИ

Статья 8. Структура системы пенитенциарной администрации

(1) Структура системы пенитенциарной администрации включает:

- a) Национальную администрацию пенитенциарных учреждений;
- b) подразделения Национальной администрации пенитенциарных учреждений, в том числе территориальные;
- c) пенитенциарные учреждения.

(2) Национальная администрация пенитенциарных учреждений, её территориальные подразделения и пенитенциарные учреждения являются юридическими лицами и имеют казначейские, а пенитенциара, расположенные в муниципии Бендер, и банковские счета.

(3) Необходимая предельная численность системы пенитенциарной администрации утверждается постановлением Правительства по предложению министра юстиции.

(4) Национальная администрация пенитенциарных учреждений управляет, координирует и обеспечивает контроль деятельности подразделений Национальной администрации пенитенциарных учреждений и пенитенциарных учреждений.

(5) Национальная администрация пенитенциарных учреждений, ее подразделения и пенитенциарные учреждения исполняют функции в сфере юстиции, безопасности государства и общественного порядка.

Статья 9. Национальная администрация пенитенциарных учреждений

(1) Национальная администрация пенитенциарных учреждений (с организационно-правовой формой агентства) является административным органом, подведомственным Министерству юстиции, который исполняет обязанности и проводит политику государства в области приведения в исполнение уголовных наказаний в виде лишения свободы, меры пресечения в виде предварительного ареста, а также исполнения наказания в виде административного ареста, а также мер безопасности в отношении лиц, лишенных свободы.

(2) Положение об организации и функционировании Национальной администрации пенитенциарных учреждений (далее – *Администрация*) утверждается Правительством, а штатное расписание утверждается директором Администрации в установленном порядке. Штатное расписание Национальной администрации пенитенциарных учреждений должно быть завизировано в порядке, установленном Правительством.

(3) Администрация, в сфере финансирования системы администрации пенитенциарных учреждений, исполняет функции, предусмотренные статьей 21 Закона № 181 от 25 июля 2014 года о публичных финансах и бюджетно-налоговой ответственности.

(4) Администрацией руководит директор, которого назначает и освобождает от должности министр юстиции.

(5) В работе директору Администрации помогают его заместители. Заместители директора Администрации назначаются и освобождаются от должности министром юстиции по предложению директора Администрации.

(6) Администрация имеет собственную символику, которая утверждается приказом министра юстиции и регистрируется в установленном законодательством порядке.

Статья 10. Подразделения Администрации

(1) Подразделениями Администрации являются юридические лица, подведомственные Администрации, в компетенцию которых входит обеспечение проведения политики государства в определенных подобластях или сферах областей деятельности, которые находятся в ведении Администрации.

(2) Создание и ликвидация подразделений утверждаются Правительством. Положения об организации и функционировании подразделений, а также штатное расписание утверждает директор Администрации.

Статья 11. Пенитенциарные учреждения

(1) Пенитенциарные учреждения являются органами, которые обеспечивают исполнение наказания лицами, осужденными к лишению свободы или к пожизненному заключению, временное заключение лиц, к которым применена мера пресечения в виде предварительного ареста или наказание в виде административного ареста.

- (2) К пенитенциарным учреждениям относятся:
- a) пенитенциарные учреждения открытого типа;
 - b) пенитенциарные учреждения полужакрытого типа;
 - c) пенитенциарные учреждения закрытого типа;
 - d) пенитенциарные учреждения для несовершеннолетних;
 - e) пенитенциарные учреждения для женщин;
 - g) арестные дома;
 - h) пенитенциарные больницы.

(3) Категории лиц, содержащихся в пенитенциарных учреждениях, предусмотренных пунктами a) – f) части (2), регулируются уголовных кодексами Исполнительным кодексом Республики Молдова.

(4) Пенитенциарные больницы обеспечивают временное содержание всех категорий заключенных, которые нуждаются в стационарной медицинской помощи, с соблюдением требований раздельного содержания в зависимости от заболевания пола и возраста заключенного, процессуального статуса.

(5) В рамках одного пенитенциарного учреждения может быть создано, с соблюдением особенностей, предусмотренных Исполнительным кодексом Республики Молдова, несколько различных секторов содержания заключенных в пенитенциарных учреждениях, перечисленных в части (2).

(6) Постановления о создании и ликвидации пенитенциарных учреждений утверждаются Правительством по предложению Министерства юстиции. Решения о приостановлении деятельности пенитенциарного учреждения, создании и ликвидации различных секторов содержания заключенных, предусмотренных частью (5), принимаются министром юстиции.

(7) Для учета, управления и охраны имущества пенитенциарных учреждений, деятельность которых была приостановлена по решению министра юстиции, сохраняется персонал для выполнения указанных задач, включая право подписи, финансовых документов на период приостановления деятельности. Оплата труда указанным лицам осуществляется согласно должностям, занимаемым в соответствии с требованиями законодательства.

(8) В случаях сокращения численности заключенных в пенитенциарных учреждениях вследствие амнистии, изменения законодательства, условий исполнения наказаний и в других случаях, установленных законом, персонал этих учреждений сохраняется неизменным в течение двух лет. По решению министра юстиции, государственные служащие со специальным статусом могут быть откомандированы в условиях закона в другие пенитенциарные учреждения.

(9) Положения об организации и функционировании пенитенциарных учреждений, а также штатное расписание утверждает директор Администрации.

Статья 12. Государственные предприятия в рамках системы пенитенциарной администрации

(1) Государственные предприятия в рамках системы пенитенциарной администрации со статусом юридического лица, могут осуществлять свою деятельность, как при пенитенциарных учреждениях, так и самостоятельно.

(2) Государственные предприятия в составе системы пенитенциарной администрации вправе создавать ассоциации в соответствии с требованиями действующего законодательства.

(3) Администрация исполняет обязанности учредителя государственных предприятий в составе системы пенитенциарной администрации и ежегодно устанавливает способ распределения и использования доходов этих предприятий.

(4) Государственные предприятия в составе системы пенитенциарной администрации администрируются и осуществляют деятельность в соответствии с законодательством.

Глава III

ОСНОВНЫЕ ПОЛНОМОЧИЯ, ОБЩИЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРСОНАЛА СИСТЕМЫ ПЕНИТЕНЦИАРНОЙ АДМИНИСТРАЦИИ

Статья 13. Компетенций Администрации и подведомственных учреждений

В целях осуществления задач, в своей области деятельности, Администрация и подведомственные учреждения:

а) обеспечивают приведение в исполнение уголовных наказаний в виде лишения свободы и меры пресечения в виде предварительного ареста и наказания в виде административного ареста;

б) обеспечивают правоохранительный порядок, законность и равенство в пенитенциарных учреждениях, безопасность лиц, лишенных свободы, в том числе во время сопровождения под конвоем этих лиц, персонала системы пенитенциарной администрации и лиц, находящихся на территории пенитенциарных учреждений;

с) поддерживают режим входа, выхода, а также общественный порядок на пунктах контроля и прохождения в пенитенциарные учреждения;

д) обеспечивают учет заключенным, в том числе автоматизированный;

е) выполняют специальную розыскную деятельность в установленном законодательством порядке;

ф) обеспечивают приобщение к труду заключенных, обеспечение для них возможности получать среднее общеобразовательное и профессиональное обучение, их духовное и культурно-эстетическое воспитание, а также осуществление мер по социальной адаптации лиц, освобожденных из мест заключения;

g) обеспечивают питание, медицинскую помощь и предметы первой необходимости для заключенных, согласно установленным Правительством нормам;

h) сопровождают под конвоем осужденных, в том числе переведенных за границу/из-за границы;

i) управляют и развивают интегрированные информационные системы, собирают, хранят, обрабатывают, используют и обмениваются данными с другими органами в целях исполнения своих полномочий;

j) сотрудничают с органами центрального и местного публичного управления, другими учреждениями, независимо от вида собственности и организационно-правовой формы;

k) обеспечивают применение положений международных конвенций, договоров, соглашений и протоколов, подписанных Республикой Молдова с другими государствами, сообществами государств международными или региональными организациями;

l) обеспечивают сотрудничество в специальных областях деятельности с аналогичными органами соседних государств, других государств или сообществ государств, согласно соглашениям, частью которых является Республика Молдова.

Статья 14. Права и обязанности Администрации и подведомственных учреждений

(1) При исполнении своих обязанностей Администрация и подведомственные учреждения, согласно своим компетенциям, вправе:

a) возводить инженерно-технические сооружения в целях охраны, надзора за пенитенциарными учреждениями, устанавливать специальные линии связи,^o размещать и использовать технику, вооружение и иные средства в соответствии с законом;

b) проверять документы лиц и транспортных средств при входе с территории пенитенциарных учреждений;

c) вести учет лиц, транспортных средств и фактических данных, необходимых для обеспечения режима в пенитенциарных учреждениях, и содержать в этих целях информационные системы;

d) требовать и получать от °органов публичного управления, физических и юридических лиц информацию в случаях и в пределах, предусмотренных законодательством;

e) использовать в служебных интересах, в соответствии с законодательством, государственные средства массовой информации для сообщения информации;

f) организовывать и проводить специальные операции в пенитенциарных учреждениях, а также осуществлять информационно-аналитическую деятельность, профилактические мероприятия для обеспечения режима в пенитенциарных учреждениях;

g) задерживать виновных за преступления, совершенные в местах заключения, во время конвоя или в связи с приведением в исполнение

приговоров об осуждении, изымать вещественные доказательства, требовать сведения и документы, необходимые для установления преступления, вызывать в установленном порядке лиц и получать от них показания, оценивать ущерб и осуществлять другие действия, не терпящие отлагательства, с составлением протоколов, в которые будут внесены проведенные действия и обстоятельства, установленные в соответствии с требованиями Уголовно-процессуального кодекса Республики Молдова;

h) принимать меры противодействия незаконному ввозу в пенитенциарные учреждения товаров и другого запрещенного имущества или ограниченного доступа, в соответствии с законодательством;

i) проводить научные исследования, создавать рабочие группы из сотрудников системы пенитенциарной администрации и приглашенных экспертов для проведения таких исследований, а также для разработки документов по приоритетным проблемам;

j) направлять в установленном порядке органам публичной власти, физическим и юридическим лицам предложения по устранению причин и условий, способствующих совершению преступлений и правонарушений, отнесенных к ее компетенции;

k) привлекать на добровольной основе к выполнению своих задач физических и юридических лиц, а также поощрять их в соответствии с законодательством о специальной розыскной деятельности;

l) вести переговоры и заключать в соответствии с законом договоры и сделки с физическими и юридическими лицами по вопросам, отнесенным к ее компетенции.

m) получать в собственность или владение и пользование, в порядке и в случаях, установленных законом, от физических и/или юридических лиц, движимое и недвижимое имущество и/или финансовые средства.

(2) При осуществлении полномочий Администрация и подведомственные учреждения в соответствии со своими компетенциями, исполняют следующие обязанности:

a) требовать от заключенных и других лиц выполнения обязанностей, предусмотренных законодательством;

b) применять к заключенным предусмотренные законодательством меры влияния и принуждения;

c) обыскивать заключенных, транспортные средства, находящиеся на территории пенитенциарных учреждений, государственных предприятий пенитенциарной системы и на прилегающих к ним территориях со специальным режимом, изымать запрещенные предметы и документы, проверять вещи и одежду лиц, входящих или выходящих из пенитенциарного учреждения, а также объекты, на которых работают привлеченные к труду заключенные, за исключением лиц, указанных в части (1) статьи 181 Исполнительного кодекса Республики Молдова, и адвокатов, которым предлагается сдать на хранение имеющиеся у них запрещенные в пенитенциарном учреждении вещи. Эти действия оформляются протоколом;

d) регистрировать заключенных, а также их фотографировать, осуществлять звукозапись, кино- и видеосъемку их дактилоскопирование в пределах и в случаях, установленных законом;

e) проводить общее медицинское обследование заключенных с целью профилактики и выявления заболеваний, а также медицинское освидетельствование для констатации фактов употребления алкоголя, наркотических, психотропных или других веществ, вызывающими опьянение, а также телесных повреждений;

f) использовать возможности средств массовой информации для розыска совершивших побег заключенных;

g) применять физическую силу и специальные средства, использовать и применять огнестрельное оружие в случаях и в порядке, установленном законом;

h) обеспечить в пенитенциарных учреждениях режимы содержания, предусмотренные Исполнительным кодексом Республики Молдова для каждого типа пенитенциара, созданного в соответствующем учреждении;

i) предоставлять заключенным возможность защиты прав через прокуратуру, судебные инстанции и адвоката, включая адвоката, предоставляющего юридическую помощь, гарантируемую государством;

j) обеспечить лицам, содержащимся в местах предварительного заключения, соблюдение их правового статуса с учетом презумпции невиновности;

k) обеспечить в местах предварительного ареста необходимые условия для содержания под стражей в соответствии со статьей 205 Исполнительного кодекса Республики Молдова;

l) оказывать осужденным содействие в получении ими высшего образования через систему заочного обучения, индивидуальной подготовки и самоподготовки;

m) при применении исправительных мер оказывать приоритетное предпочтение методам убеждения и поощрения перед запретительными и дисциплинарными мерами;

n) в целях исправления осужденных широко применять индивидуальные программы исполнения наказания, принимая во внимание поведение правонарушителей, их психическое состояние и степень социальной запущенности;

o) обеспечить гарантирование свободы совести, предоставить представителям религиозных культов и их составных частей возможность посещения пенитенциарных учреждений для осуществления различных религиозных действий;

p) облегчать социальную адаптацию лиц, освобожденных из мест лишения свободы, путем налаживания предварительных связей с органами пробации и территориальными агентствами занятости населения, оказывать содействие общественным объединениям и структурам патроната, в функции которых входит участие в перевоспитании

осужденных, подготовке их к освобождению, а также социальной адаптации после освобождения из мест лишения свободы;

q) устанавливать специальный режим в пенитенциарных учреждениях в случае стихийных бедствий, эпидемий, эпизоотий, массовых волнений, группового неподчинения осужденных, взятия заложников, внешней конъюнктуры, войны или других форс-мажорных обстоятельств, которые подвергают опасности жизнь или здоровье людей.

(3) Для эффективного исполнения своих обязанностей, Администрация и подведомственные учреждения имеют право собирать, обрабатывать и хранить сведения о заключенных создавать и иметь бесплатный доступ к информации и базам данных, выключенным в Государственный регистр, через созданную Правительством платформу взаимодействия, других публичных органов и учреждений или государственных предприятий, с соблюдением правил о защите персональных данных.

Глава IV

ФИНАНСИРОВАНИЕ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СИСТЕМЫ ПЕНИТЕНЦИАРНОЙ АДМИНИСТРАЦИИ

Статья 15. Финансирование системы пенитенциарной администрации

(1) Администрация и подведомственные учреждения финансируются из государственного бюджета, в пределах бюджетных ассигнований, утвержденных законом о бюджете на соответствующий год, а также из других источников, не запрещенных законом.

(2) Бюджет Национальной администрации пенитенциарных учреждений⁹ разрабатывается, одобряется и администрируется в соответствии с принципами, правилами и процедурами, установленными законодательством в сфере публичных финансов и бюджетно-налоговой ответственности.

(3) Органы местного публичного управления могут финансировать, в соответствии с требованиями законодательства, содержание системы пенитенциарной администрации.

Статья 16. Материальное и техническое обеспечение

(1) Имущество системы пенитенциарной администрации находится в государственной собственности и включает служебные помещения и здания образовательных учреждений и организация для подготовки и специализации персонала, оборудование, материально-учебную базу и технические средства обучения, вооружение, специальную технику, сооружения и другое имущество, используемое системой пенитенциарной администрации при исполнении своих обязанностей.

(2) Нормы обеспечения основными типами вооружения, специальной техникой, боеприпасами, оборудованием и другим имуществом, а также

нормы потребления топлива и смазочных материалов утверждаются Правительством.

(3) Строительство, реконструкция или предоставление в распоряжение либо пользование объектов, предназначенных для системы пенитенциарной администрации, осуществляется в соответствии с установленными нормами согласно нормативным актам, учитывая особенности обеспечения режима и безопасности в пенитенциарных учреждениях.

(4) Администрация и подведомственные учреждения владеют, и распоряжаются имуществом по праву собственности или экономического администрирования в условиях и установленном законом порядке.

Глава V ПРАВОВОЙ СТАТУС ПЕРСОНАЛА СИСТЕМЫ ПЕНИТЕНЦИАРНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Статья 17. Персонал системы пенитенциарных учреждений

(1) Персонал системы пенитенциарных учреждений составляют государственные служащие со специальным статусом, государственные служащие и гражданские сотрудники.

(2) Статус государственных служащих со специальным статусом системы пенитенциарных учреждений регулируется настоящим законом и присуждается благодаря характеру служебных обязанностей, который предполагает особые обязанности и риски. Под действие Трудового кодекса Республики Молдова подпадают служебные отношения государственных служащих со специальным статусом, в случае если они не регулируются настоящим законом.

(3) При исполнении своих служебных обязанностей, государственный служащий со специальным статусом наделен прерогативой исполнения публичной власти, в пределах компетенций, установленных законом. При осуществлении функций по охране, сопровождению с конвоем и надзору над лицами, лишенными свободы, а также в других обоснованно оправданных случаях, государственный служащий со специальным статусом может использовать, в соответствии с требованиями закона, технику средства и табельное оружие. Нельзя использовать должностное положение в личных целях.

(4) Статус государственных служащих системы пенитенциарной администрации регулируется Законом № 158-XVI от 4 июля 2008 года о государственной должности и статусе государственного служащего.

(5) К гражданским сотрудникам системы пенитенциарной администрации, не обладающим статусом государственного служащего со специальным статусом или государственного служащего, нанятым на основании индивидуального трудового договора, применяется трудовое законодательство.

(6) Полномочия и компетенции системы пенитенциарной администрации устанавливаются настоящим законом, должностной инструкцией, и другими нормативными актами, регулирующими деятельность системы пенитенциарной администрации.

(7) На основании особого характера исполняемых задач, превышающих пределы обычных трудовых отношений, государственному служащему со специальным статусом системы пенитенциарной администрации предоставляются привилегии, гарантии и компенсации в соответствии с настоящим законом и другими нормативными актами.

Статья 18. Деятельность государственного служащего со специальным статусом системы пенитенциарной администрации

(1) Профессиональная деятельность государственного служащего со специальным статусом системы пенитенциарной администрации осуществляется в интересах общества, путем применения законодательства об исполнении наказаний в виде лишения свободы, превентивных мер и мер безопасности, о которых распорядилась судебная инстанция в ходе уголовного процесса, в пределах установленных законом компетенций, а также в виде исполнения административного ареста.

(2) Государственный служащий со специальным статусом системы пенитенциарной администрации обязан соблюдать положения внутреннего распорядка и выполнять приказы и распоряжения вышестоящего руководства, касающиеся его профессиональной деятельности.

(3) Государственный служащий со специальным статусом системы пенитенциарной администрации вправе отказаться, в письменном и обоснованном виде, от выполнения распоряжений, полученных от вышестоящего руководства, если считает их незаконными. Если лицо, вынесшее распоряжение, составило его в письменном виде, государственный служащий со специальным статусом обязан исполнить его, за исключением случая, когда оно является явно незаконным. Государственный служащий со специальным статусом обязан проинформировать об этом вышестоящего руководителя лица, вынесшего соответствующее.

(4) Государственный служащий со специальным статусом не может быть наказан или ущемлен за обращение, поданное в двух доброй воли, касающееся незаконных распоряжений вышестоящего руководителя.

(5) Руководители несут ответственность за законность и уместность распоряжений, которые отдают подчиненным, в то же время они обязаны проверять порядок их исполнения.

Глава VI

КАРЬЕРА ГОСУДАРСТВЕННОГО СЛУЖАЩЕГО СО СПЕЦИАЛЬНЫМ СТАТУСОМ СИСТЕМЫ ПЕНИТЕНЦИАРНОЙ АДМИНИСТРАЦИИ

Статья 19. Категории государственных служащих со специальным статусом

(1) Государственные служащие со специальным статусом делятся на следующие две категории, в соответствии с минимальным уровнем необходимого образования:

а) категория А – офицерский состав пенитенциарных учреждений – состоит из государственных служащих со специальным статусом с законченным высшим образованием по специальности, имеющих лицензионный или эквивалентный ему диплом, выданный образовательным учреждением, аккредитованным Министерством просвещения, а также образовательными учреждениями других государств, аккредитованными согласно законодательству соответствующего государства;

б) категория В - субофицерский состав пенитенциарных учреждений - состоит из государственных служащих со специальным статусом с лицейским образованием, имеющих диплом бакалавра. В конкурсе на должность субофицерского состава могут участвовать также кандидаты со средним образованием по специальности, а также с лицензионным дипломом, в соответствии с условиями, предусмотренными пунктом а) настоящей статьи.

(2) Категории государственных служащих со специальным статусом делятся на следующие составы и специальные звания, в регрессивном порядке:

1) Категория А, офицерский состав пенитенциарных учреждений:

- а) генерал-майор юстиции;
- б) полковник юстиции;
- в) подполковник юстиции;
- г) майор юстиции;
- д) капитан юстиции;
- е) старший лейтенант юстиции;
- ж) лейтенант юстиции;

2) Категория В, субофицерский состав пенитенциарных учреждений:

- а) плутоньер-адъютант юстиции;
- б) старший плутоньер юстиции;
- в) плутоньер юстиции;
- г) старший сержант юстиции;
- д) сержант юстиции;

(3) Специальные или военные звания лиц, переведенных в систему пенитенциарной администрации из других государственных органов национальной защиты, безопасности государства и общественного порядка приравниваются к специальным званиям, предусмотренным настоящим законом, с учетом выслуги лет в соответствующем звании.

(4) Специальное звание может быть первичным или очередным.

(5) В соответствии с положениями статьи 85, к специальным званиям лиц, находящихся в резерве, добавляются слова «в резерве», а находящихся в отставке, – слова «в отставке».

Статья 20. Государственные должности в системе пенитенциарной администрации

(1) В системе пенитенциарной администрации имеются следующие должности: руководящие государственные должности и исполнительные государственные должности, которые могут иметь различные специальности, соответствующие секторам деятельности.

(2) Государственные должности системы пенитенциарной администрации устанавливаются приказом директора Администрации и разграничиваются по категории, специальному званию и коэффициенту иерархизации.

(3) Государственные служащие со специальным статусом системы пенитенциарной администрации подчиняются вышестоящим руководителям.

Глава VII

ВЫБОР, НАЗНАЧЕНИЕ, УЧЕТ, ОЦЕНКА, ПРОДВИЖЕНИЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ СО СПЕЦИАЛЬНЫМ СТАТУСОМ

Раздел 1. Выбор государственных служащих со специальным статусом

Статья 21. Условия поступления на государственную должность системы пенитенциарной администрации

(1) Категорию государственного служащего со специальным статусом системы пенитенциарной администрации могут получить лица, которые отвечают следующим условиям:

а) являются гражданами Республики Молдова и проживают на ее территории;

б) достигли восемнадцатилетнего возраста;

с) владеют государственным языком;

д) имеют соответствующее образование и стаж, предусмотренный законом;

е) обладают полной дееспособностью, с медицинской точки зрения, и психологически рекомендованы для исполнения должности;

ф) не осуждены окончательно за совершение преступления, не находятся под уголовным преследованием или не освобождены от уголовной ответственности на основаниях, указанных в статье 53 Уголовного кодекса Республики Молдова;

г) отвечают требованиям, присущим должности, включая критерий повышения в должности на оперативном участке, установленный приказом министра юстиции;

h) не освобождены от должности по вменяемым в вину причинам либо уволены с государственной должности в течение последних пяти лет;

i) не лишены права занимать определенные должности или осуществлять определенную деятельность окончательным судебным постановлением;

j) не являются членами партии или социально-политической организации.

(2) До принятия в систему пенитенциарной администрации, а также в дальнейшем при продвижении на вышестоящие должности на ступень выше, кандидат подвергается специальному контролю в порядке, установленном министром юстиции, а также психологической оценке и тесту на профессиональные навыки. Кандидат обязан представить, в соответствии с требованиями закона, декларации о доходах и собственности, а также декларацию о личных интересах.

(3) Прошедший конкурс кандидат должен быть принят на должность только после изъявления согласия в письменной форме на:

a) тестирование профессиональной неподкупности, в соответствии с Законом № 325 от 23 декабря 2013 года о тестировании профессиональной неподкупности;

b) периодическую психологическую оценку сохранения психологических навыков, необходимых для исполнения обязанностей;

c) тестирование на полиграфе во время проведения периодической или очередной проверки служебной деятельности, в соответствии с положениями Закона № 269-XVI от 12 декабря 2008 года о применении тестирования на детекторе симуляции (полиграфе);

d) обработку личных данных, в соответствии с Законом № 133 от 8 июля 2011 года о защите данных личного характера.

(4) При принятии на работу кандидат подвергается обязательной государственной дактилоскопической регистрации в соответствии с законом.

МОНИТОРИНГ ПОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО СЛУЧАЮЩЕГО СО СПЕЦИАЛЬНЫМИ СТАТУСОМ

Статья 22. Меры обеспечения профессиональной неподкупности

(1) Специализированное подразделение Администрации принимает меры по обеспечению эффективного исполнения обязанностей государственных служащих со специальным статусом путем мониторинга поведения государственного служащего со специальным статусом при исполнении им служебных обязанностей с требованием безупречного поведения, установленным Кодексом этики и деонтологии государственного служащего со специальным статусом системы пенитенциарной администрации, утвержденным приказом министра юстиции.

(2) Процедура проведения мониторинга поведения государственного служащего со специальным статусом устанавливается приказом министра юстиции.

(3) Результат мониторинга поведения государственного служащего со специальным статусом направляется работодателю для принятия решения.

Статья 23. Зачисление на работу в систему пенитенциарной администрации

Зачисление на работу в качестве государственного служащего со специальным статусом осуществляется следующим образом:

- a) по конкурсу;
- b) по распределению выпускников образовательных учреждений страны и из-за ее пределов для подготовки персонала пенитенциарных учреждений;
- c) переводом, включая военнослужащих и государственных служащих со специальным статусом, из других государственных органов, обеспечивающих по национальную оборону, безопасность государства и общественный порядок;
- d) продвижением.

Статья 24. Конкурс на поступление в систему пенитенциарной администрации

(1) Условия участия в конкурсе, его организация и проведение устанавливаются положением, утвержденным приказом министра юстиции.

(2) На конкурсе в качестве наблюдателей могут присутствовать представители гражданского общества.

(3) Выпускникам высших учебных заведений, победителям конкурса на замещение должностей офицеров, присуждается специальное звание «лейтенант юстиции», независимо от высшего звания, предусмотренного для соответствующей должности, за исключением случаев, когда соответствующие звания находятся в резерве лиц более высокие, тогда они зачисляются как государственные служащие со специальным статусом дебютантов категории А.

(4) Выпускникам высших учебных заведений, победителям конкурса на замещение должностей субофицеров, присуждается специальное звание «плутоньер юстиции», независимо от вашего звания, предусмотренного для соответствующей должности, они зачисляются как государственные служащие со специальным статусом дебютантов категории В, за исключением случаев, когда соответствующие звания находящихся в резерве лиц более высокие.

(5) Споры о конкурсе решаются судом по административным делам.

Статья 25. Порядок зачисления выпускников образовательных учреждений

(1) Выпускникам высших образовательных учреждений для подготовки персонала пенитенциарных учреждений, прошедшим дневное обучение, имеющим лицензионный диплом, присуждается специальное звание „лейтенант юстиции” и они зачисляются на исполнительные государственные должности как аттестованные государственные служащие со специальным статусом.

(2) Выпускникам образовательных учреждений для подготовки субофицеров пенитенциарных учреждений, длительностью один учебный год, присуждается высшее специальное звание, предусмотренное их будущими должностями, на которые они назначаются, и зачисляются как аттестованные государственные служащие со специальным статусом.

(3) Кандидаты, допущенные в высшие образовательные учреждения для подготовки персонала пенитенциарных учреждений, подписывают соглашение, согласно которому обязуются отработать не менее пяти лет в системе пенитенциарной администрации после окончания учебы.

(4) Кандидаты, допущенные в образовательные учреждения для подготовки субофицеров пенитенциарных учреждений, подписывают соглашение, согласно которому обязуются отработать не менее трех лет в системе пенитенциарной администрации после окончания учебы.

(5) Лица, предусмотренные в частях (3) и (4), которые не выполняют соглашение, обязаны вернуть расходы на обучение, соответствующие периоду, оставшемуся до истечения срока действия соглашения, за исключением случая, когда соглашение не соблюдается по не вменяемым в их вину причинам или из-за перевода в другие государственные органы по национальной обороне, безопасности государства и общественному порядку.

(6) Взысканные финансовые средства возвращаются в государственный бюджет.

Раздел 2-й. Назначение государственных служащих со специальным статусом

Статья 26. Назначение на государственные должности

(1) Государственные служащие со специальным статусом системы пенитенциарной администрации назначаются на должность как аттестованные или как дебютанты.

(2) Администрация и подведомственные учреждения, в процессе отбора государственных служащих со специальным статусом, гарантирует соблюдение принципов равенства, открытой конкуренции, компетенции и профессиональных заслуг, а также транспарентности.

(3) Назначение на руководящие государственные должности кандидатов, объявленных победителями конкурса, осуществляется как и в случае аттестованных государственных служащих со специальным

статусом. В конкурсе могут участвовать лица с эффективной выслугой лет не менее трех лет на должности того же уровня образования и по той же специальности как и случае должности, на которую проводится конкурс.

(4) Назначение на исполнительные государственные должности кандидатов, объявленных победителями конкурса, осуществляется как и в случае государственных служащих – дебютантов со специальным статусом, за исключением случаев, предусмотренных частями (6) и (7).

(5) Испытательный период составляет один год и включается в трудовой стаж, в том числе и по специальности.

(6) Кандидаты, объявленные победителями конкурса, с эффективной выслугой лет не менее трех лет на должности того же уровня образования и по той же специальности, как и должность, на которую проводится конкурс, поступают как аттестованные государственные служащие со специальным статусом, в соответствии с требованиями, предусмотренными настоящим законом.

(7) Кандидаты, объявленные победителями конкурса, с эффективной выслугой лет не менее трех лет как действительные военнослужащие и/или государственные служащие со специальным статусом в органах, обеспечивающих национальную оборону, безопасность государства и общественный порядок, принимаются как аттестованные государственные служащие со специальным статусом, в соответствии с требованиями, предусмотренными настоящим законом.

(8) Лицам, зачисленным в систему пенитенциарной администрации, как государственные служащие со специальным статусом, присуждаются специальные звания в условиях настоящего закона.

(9) Действующие офицеры или офицеры резерва не могут поступить в систему пенитенциарной администрации на вакантные должности, предусмотренные специальными званиями субофицеров.

(10) Приказ о назначении, к которому прилагается должностная инструкция, доводится до сведения государственного служащего со специальным статусом, под подпись. Копия должностной инструкции вручается государственному служащему со специальным статусом.

(11) Военнообязанные, поступившие на государственные должности со специальным статусом, снимаются с военного учета и становятся на специальный учет системы пенитенциарной администрации.

Статья 27. Оценка деятельности государственного служащего – дебютанта со специальным статусом

(1) После завершения испытательного периода, деятельность государственного служащего – дебютанта со специальным статусом системы пенитенциарной администрации оценивается руководителем, который предлагает или нет аттестовать его на должность.

(2) Государственный служащий – дебютант со специальным статусом системы пенитенциарной администрации, неудовлетворенный оценкой, предусмотренной частью (1), может по требованию переоценки

комиссией, состоящей из трех государственных служащих со специальным статусом подразделения, с трудовым стажем не менее пяти лет. Комиссия назначается начальником подразделения, в котором он должен осуществлять свою деятельность.

(3) Государственный служащий – дебютант со специальным статусом системы пенитенциарной администрации, который в результате оценки, предусмотренной частями (1) или (2), получает оценку „неудовлетворительно”, объявляется несоответствующим с профессиональной точки зрения, а служебные отношения прекращаются в соответствии с пунктом d) части (1) статьи 83.

Статья 28. Аттестованный государственный служащий со специальным статусом

Лица, профессиональная деятельность которых в качестве государственных служащих со специальным статусом после прохождения испытательного срока оценивается положительно, в соответствии с требованиями настоящего закона, назначаются на должность как аттестованные государственные служащие со специальным статусом.

Статья 29. Правила организации и развития профессиональной карьеры

Правила организации и проведения испытательного срока, курсов профессиональной подготовки, предусмотренных статьей 42, и оценки для аттестации на должность, устанавливаются положением, утвержденным приказом министра юстиции.

Статья 30. Присяга верности государственного служащего со специальным статусом

(1) Аттестованный государственный служащий со специальным статусом, назначенный на должность, приносит присягу верности перед директором Администрации или, в зависимости от обстоятельств, перед руководителями подведомственных ей учреждений, в присутствии не менее чем двух сотрудников, один из которых является руководителем внутреннего подразделения, в которое был зачислен аттестованный государственный служащий со специальным статусом.

(2) Присяга верности имеет следующее содержание: „Клянусь соблюдать Конституцию Республики Молдова, основные права и свободы человека, объективно и беспристрастно применять законы страны, добросовестно выполнять возлагаемые на меня обязанности по исполнению государственной должности, соблюдать нормы профессиональной и гражданской этики. Если нарушу эту присягу, готов нести ответственность по всей строгости закона”.

(3) Присяга подписывается аттестованным государственным служащим со специальным статусом, директором Администрации или, в зависимости от обстоятельств, начальником подведомственного

учреждения и хранится в личном деле государственного служащего со специальным статусом.

(4) Директор Администрации приносит присягу верности перед министром юстиции или заместителем министра, уполномоченным приказом.

(5) Отказ принести присягу регистрируется в письменном виде и влечет за собой отмену административного документа о назначении на должность.

Статья 31. Компетенции менеджмента персонала в отношении государственных должностей в системе пенитенциарной администрации

Назначение и освобождение от должности, а также остальные изменения в служебных отношениях на должности директора, заместителя директора и начальников внутренних подразделений Администрации и подведомственных учреждений происходят по приказу министра юстиции. На остальные руководящие должности, а также исполнительные должности Администрации и подведомственных учреждений, в зависимости от случая, – по решению директора или начальников подведомственных учреждений, согласно нормам компетенции о менеджменте персонала, установленным приказом министра юстиции, в соответствии с требованиями закона.

Статья 32. Особенности назначения на должность офицерского состава пенитенциарных учреждений

Офицеры назначаются на должности, предусмотренные в штатном расписании, со специальными званиями, равными или выше на два звания по сравнению с теми, которые у них есть. Назначение офицеров на должности, предусмотренные в штатном расписании, со специальными званиями, равными или больше на два звания по отношению к имеющимся у них званиям, может осуществляться только приказом министра юстиции.

Раздел 3-й. Учет государственных служащих со специальным статусом

Статья 33. Личное дело и учёт государственных служащих со специальным статусом

(1) На каждого государственного служащего со специальным статусом системы пенитенциарной администрации заводится и ведется конфиденциальное личное дело, согласно положениям закона об учете должностей и государственных служащих со специальным статусом.

(2) Порядок управления и учета данных о государственных служащих со специальным статусом системы пенитенциарной администрации, который ведется на бумаге и в виде электронной базы данных, устанавливается приказом министра юстиции.

(3) Запрещается вносить в личное дело документы, касающиеся политических мнений или профсоюзной принадлежности, религии или

веры, сексуальной ориентации, социального происхождения или касающиеся других дискриминационных элементов.

(4) Государственный служащий со специальным статусом системы пенитенциарной администрации имеет беспрепятственный доступ к своему личному делу, а по запросу ему могут выдаваться копии документов дела.

(5) Лица, имеющие доступ к данным должностей и государственных служащих со специальным статусом, содержащимся в учете; а также к личному делу государственного служащего со специальным статусом, обязаны, согласно закону, хранить конфиденциальность персональных данных.

(6) За нарушение запрета, предусмотренного частью (5), соответствующие лица несут ответственность согласно закону.

Раздел 4-й. Оценка профессиональной деятельности государственных служащих со специальным статусом

Статья 34. Порядок оценки профессиональной деятельности

Оценка профессиональной деятельности государственных служащих со специальным статусом производится ежегодно, на основании критериев оценки, разработанных Администрацией и утвержденных приказом министра юстиции.

Статья 35. Процедура оценки профессиональной деятельности

(1) Непосредственные руководители государственных служащих со специальным статусом обязаны ежегодно заполнять и вносить в карточку оценки деятельности индивидуальные профессиональные достижения, полученные ими в предыдущем году.

(2) В результате оценки профессиональной деятельности, государственный служащий со специальным статусом получает одну из оценок: „очень хорошо”, „хорошо”, „удовлетворительно”, „неудовлетворительно”.

(3) Результаты оценки профессиональной деятельности государственного служащего со специальным статусом учитываются при принятии следующих решений:

а) об установлении размера должностной заработной платы согласно уровням и категориям оплаты труда, назначению пособий, надбавок и других прибавок к заработной плате;

б) о продвижении на высшую государственную должность со специальным статусом;

с) о присуждении последующего специального звания;

д) о присуждении высшей квалификационной категории;

е) об увольнении с государственной должности со специальным статусом.

(4) В ходе процедуры оценки профессиональных достижений государственного служащего со специальным статусом устанавливаются его потребности профессионального развития.

Статья 36. Последствия неудовлетворительных результатов при оценке профессиональной деятельности

(1) Государственный служащий со специальным статусом системы пенитенциарной администрации, получивший оценку „удовлетворительно”, в следующем году не может быть повышен в должности, специальном звании или квалификационной категории.

(2) Государственный служащий со специальным статусом системы пенитенциарной администрации, получивший оценку „неудовлетворительно”, не может быть повышен в специальном звании или квалификационной категории в следующем году, и должен быть переведен на должность на ступень ниже, решением министра юстиции, директора Администрации или, в зависимости от обстоятельств, начальника подведомственного учреждения, в котором работает. В случае отсутствия низшей должности в штатном расписании подразделения, соответствующий служащий должен быть переведен на должность на ступень ниже в составе системы пенитенциарной администрации. Государственный служащий со специальным статусом, который не соглашается перейти на должность на ступень ниже, должен быть уволен с должности, на основании пункта d) части (1) статьи 83.

(3) Государственные служащие со специальным статусом системы пенитенциарной администрации, занимающие исполнительные должности с минимальным коэффициентом иерархизации, получившие оценку „неудовлетворительно”, в отступление от положений части (2), остаются на занимаемых должностях до следующей ежегодной оценки профессиональной деятельности. В случае получения в следующем году оценки „неудовлетворительно”, они должны быть уволены с должности на основании пункта d) части (1) статьи 83.

(4) Государственные служащие со специальным статусом системы пенитенциарной администрации, получившие оценку „неудовлетворительно”, в следующем году после перехода на должность на ступень ниже, согласно части (2), будут уволены с должности, на основании пункта d) части (1) статьи 83.

Раздел 5-й. Повышение государственных служащих со специальным статусом

Статья 37. Общие условия повышения в государственных должностях и в специальных званиях

(1) На основании результатов, полученных при оценке профессиональной деятельности, государственные служащие со специальным статусом имеют права на повышение в должности, в

специальном звании и в квалификационной категории, согласно положениям настоящего закона.

(2) Поступление на вакантные государственные должности государственных служащих со специальным статусом, отвечающих условиям, предусмотренным настоящим законом, осуществляется на основании конкурса, в пределах должностей, предусмотренных в штатном расписании.

(3) Государственный служащий со специальным статусом может быть повышен в должности на ступень выше, в той же позиции штатного расписания без конкурса, на основании критериев, установленных приказом министра юстиции.

(4) Присуждение специальных званий осуществляется:

а) Президентом Республики Молдова – на специальное звание „генерал-майор юстиции” по предложению министра юстиции;

б) министром юстиции – на специальное звание „полковник юстиции”, по предложению директора Администрации;

в) директором Администрации, для офицеров до специального звания „подполковник юстиции”, включая субофицеров центрального аппарата Администрации;

д) начальниками учреждений, подведомственных Администрации, для субофицерского состава пенитенциарных учреждений системы пенитенциарной администрации.

(5) Государственные служащие со специальным статусом могут получить следующее специальное звание, если прошли минимальную стажировку по имеющемуся специальному званию и если в последние два года минимальной стажировки по имеющемуся специальному званию получали оценку „хорошо”.

(6) Государственные служащие со специальным статусом могут получить следующее специальное звание до завершения прохождения минимальной стажировки, в виде поощрения, предусмотренного пунктом f) части (2) статьи 56, один раз во время осуществления деятельности в составе системы пенитенциарной администрации, если в последний год получили оценку „очень хорошо” и если прошли половину минимальной стажировки в имеющемся специальном звании.

(7) Государственные служащие со специальным статусом, обладающие специальным званием „подполковник юстиции”, которые имеют выслугу лет в специальном звании минимум пять лет и которые в течение этого периода не менее чем за три года были зачислены на должности, предусмотренные в штатном расписании, с максимальным специальным званием „полковник юстиции”, которые в последние три года получали оценку не меньше „хорошо”, при прекращении служебных отношений из-за выхода на пенсию, в соответствии с требованиями закона, могут получить специальное звание „полковник юстиции”, согласно компетенции и критериям, установленным приказом министра юстиции.

Статья 38. Сроки пребывания в специальных званиях

(1) Сроки пребывания в специальных званиях в пределах занимаемой должности устанавливаются следующим образом:

- a) подполковник юстиции - 5 лет;
- b) майор юстиции - 4 года;
- c) капитан юстиции - 3 года;
- d) старший лейтенант юстиции - 3 года;
- e) лейтенант юстиции - 2 года;
- f) старший плутоньер юстиции - 5 лет;
- g) плутоньер юстиции - 4 года;
- h) старший сержант юстиции - 3 года;
- i) сержант юстиции - 2 года.

(2) Не устанавливается срок пребывания в специальных званиях „плутоньер - адъютант юстиции”, „полковник юстиции” и „генерал-майор юстиции”.

(3) Специальное звание „плутоньер юстиции” может присуждаться государственным служащим со специальным статусом категории В при окончании высших профильных образовательных учреждений, в результате представления документов, подтверждающих соответствующее образование, независимо от срока обладания предыдущим специальным званием и максимальным специальным званием, предусмотренным для занимаемой должности.

(4) Специальное звание „генерал-майор юстиции” может присуждаться в силу занимаемой должности, независимо от срока обладания предыдущего звания.

Статья 39. Присуждение и отмена специальных званий

(1) Присуждение следующих специальных званий в рамках той же категории осуществляется в иерархическом порядке званий и в пределах максимального звания, предусмотренного для должности, занимаемой государственным служащим со специальным званием.

(2) Присуждение специальных званий, в рамках той же категории, осуществляется строго по истечении сроков, предусмотренных статьей 38, с соблюдением законных требований о присуждении специального звания.

(3) Представление государственного служащего со специальным статусом к присуждению следующего специального звания не осуществляется во время:

- a) производства по делу о дисциплинарном взыскании;
- b) проведения служебного расследования;
- c) осуществления уголовного преследования;
- d) иных отпусков, чем ежегодный, учебный и больничный отпуск.

(4) Переход субофицеров в офицерский состав осуществляется на конкурсной основе, в пределах должностей, предусмотренных в штатном расписании подразделений системы пенитенциарной администрации, если выполнены условия, предусмотренные настоящим законом.

(5) Звания государственных служащих со специальным статусом могут быть отменены только по окончательному решению судебной инстанции.

Статья 40. Условия замещения государственных должностей со специальным статусом

(1) Вакантные исполнительные должности системы пенитенциарной администрации занимаются по конкурсу, в котором могут участвовать лица, отвечающие условиям, предусмотренным в статье 21.

(2) Если вакантные места, предусмотренные частью (1), не заняты, они могут быть заняты путем перевода военнослужащих и государственных служащих со специальным статусом из других государственных органов, обеспечивающих национальную оборону, безопасность государства и общественный порядок, если они отвечают условиям, предусмотренным статьей 21.

(3) Вакантные руководящие должности системы пенитенциарной администрации занимаются путем продвижения по службе государственных служащих со специальным статусом на конкурсной основе. В конкурсе на занятие вакантных руководящих должностей могут участвовать лица, имеющие не менее 3 лет профессионального опыта в публичном управлении в области, в которой они выдвигают свою кандидатуру.

(4) Если должности остаются вакантными в результате того, что их не заняли, в соответствии с предусмотренными частью (3) требованиями они могут быть заняты путем перевода военнослужащих и государственных служащих со специальным статусом из других государственных органов, обеспечивающих национальную оборону, безопасность государства и общественный порядок, если они отвечают условиям, предусмотренным статьей 21.

Статья 41. Квалификационные категории

(1) Для государственных служащих со специальным статусом системы пенитенциарной администрации устанавливаются следующие квалификационные категории:

- а) специалист высшей категории;
- б) специалист первой категории;
- с) специалист второй категории.

(2) Квалификационная категория "специалист второй категории" присуждается аттестованному государственному служащему со специальным статусом в течение не более 3 рабочих дней после выполнения условий, указанных в частях (1) и (2) статьи 27, а лицам, указанным в частях (6) и (7) статьи 26 – при их назначении на должность, при условии, что они не обладают более высокими квалификационными категориями.

(3) Присуждение квалификационной категории на ступень выше осуществляется, если государственный служащий со специальным статусом получил оценку не меньше „хорошо” на трех ежегодных оценках профессиональных достижений или оценку „очень хорошо” на последних двух ежегодных оценках профессиональных достижений.

(4) В отступлении от положений части (3), государственный служащий со специальным статусом, обладающий квалификационной категорией ”специалист второй категории”, может получить квалификационную категорию ”специалист высшей категории” в случае выполнения особо важной миссии и получения оценки „очень хорошо” на последних двух ежегодных оценках профессиональных достижений. Оценка особого характера миссии относится к компетенции руководителя, правомочного присуждать квалификационные категории.

(5) Государственный служащий со специальным статусом сохраняет квалификационную категорию, которой обладает, в случае перевода или продвижения по службе, откомандирования, временного исполнения руководящей государственной должности со специальным статусом, а также при восстановлении перенайма на службу системы пенитенциарной администрации.

(6) Квалификационная категория присуждается лицом/органом, правомочным назначать на должность государственного служащего со специальным статусом административным актом. Квалификационная категория заносится в трудовую книжку государственного служащего со специальным статусом, а копия административного акта, которым присвоена квалификационная категория, хранится в его личном деле.

(7) Квалификационные категории лиц, переведенных в систему пенитенциарной администрации из государственных органов обеспечивающих национальную оборону, безопасность государства и общественный порядок, приравниваются к квалификационным категориям, предусмотренным настоящим законом, принимая во внимание стаж в соответствующих квалификационных категориях.

(8) Квалификационная категория государственного служащего со специальным статусом может быть отменена окончательным судебным решением за совершение незаконных действий, предусматривающих уголовную ответственность, а также в случае если квалификационная категория присуждена с нарушением законодательства.

Раздел 6-й. Профессиональная подготовка государственных служащих со специальным статусом

Статья 42. Профессиональная подготовка

(1) Государственные служащие – дебютанты со специальным статусом обязаны пройти в течение испытательного срока курсы начальной профессиональной подготовки, организованные Администрацией.

(2) Аттестованные государственные служащие со специальным статусом обязаны пройти курс переподготовки, соответствующий должности, на которую они были назначены, за исключением принятых согласно положениям частей (1) и (2) статьи 25.

(3) Государственные служащие со специальным статусом обязаны постоянно совершенствовать свои способности и профессиональную подготовку и участвовать в курсах постоянной профессиональной подготовки. Профессиональная подготовка государственных служащих со специальным статусом системы пенитенциарной администрации осуществляется на основании общих критериев практики пенитенциарной администрации и специфических требований, необходимых для исполнения служебных обязанностей, соответствующих должностям системы пенитенциарной администрации.

Статья 43. Организация и проведение профессиональной подготовки

(1) Методика организации и проведения профессиональной подготовки государственных служащих со специальным статусом системы пенитенциарной администрации и критерии оценки их результатов устанавливаются приказом министра юстиции.

(2) В случаях если профессиональная подготовка проводится в другом населенном пункте, им по месту жительства, государственные служащие со специальным статусом системы пенитенциарной администрации получают права откомандирования, предусмотренные настоящим законом и другими нормативными актами.

(3) Для отправления на курсы профессиональной подготовки за границей, организованные и финансируемые Администрацией, государственные служащие со специальным статусом участвуют в конкурсе, в соответствии с требованиями, установленными приказом министра юстиции.

Статья 44. Права и обязанности, связанные с прохождением профессиональной подготовки

(1) На период прохождения государственным служащим со специальным статусом курсов постоянной профессиональной подготовки, организованных по инициативе или в интересах Администрации, он получает среднюю заработную плату. Если их длительность превышает 180 последовательных календарных дней и государственный служащий со специальным статусом находится внесферы деятельности, служебные отношения приостанавливаются при обстоятельствах, не зависящих от воли сторон, без оплаты заработной платы.

(2) Государственные служащие со специальным статусом системы пенитенциарной администрации, проходящие курсы профессиональной подготовки, длительностью более 90 дней в календарном году, а также проходящие обучение по магистратуре, организованные в стране или за границей, за исключением обучения, проводимого за свой счет, которые в

этот период пользуются правами по оплат труда, подписывают письменное соглашение, которым обязуются проработать не менее трех лет в системе пенитенциарной администрации по окончании соответствующих курсов.

(3) Порядок составления письменного соглашения утверждается приказом министра юстиции.

Статья 45. Расходы на профессиональную подготовку

(1) Государственный служащий со специальным статусом системы пенитенциарной администрации, который не соблюдает соглашение, предусмотренное частью (2) статьи 44, а также в случае, если государственный служащий со специальным статусом по своей вине не окончил курс профессиональной подготовки, он обязан возместить расходы, понесенные на профессиональное развитие, включая заработную плату, оплаченную в этот период, исчисленные в соответствии с требованиями настоящего закона.

(2) В случае выхода в отставку государственного служащего со специальным статусом по окончании курсов профессиональной подготовки и до истечения срока, составляющего три года, он обязан возместить расходы, понесенные в профессиональное развитие, за оставшийся до его завершения период.

(3) Положения частей (1) и (2) не применяются в случае, если несоблюдение соглашения имело место по причинам, не вменяемым в вину государственного служащего со специальным статусом или в случае перевода в другие государственные органы, обеспечивающие национальную оборону, безопасность государства и общественный порядок.

(4) В случае отказа в возвращении понесенных расходов, они взыскиваются на основании судебного решения, по требованию Администрации.

(5) Взысканные финансовые средства возвращаются в государственный бюджет.

Глава VIII ПРАВА, УСЛОВИЯ ТРУДА И ОБЯЗАННОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ СО СПЕЦИАЛЬНЫМ СТАТУСОМ

Раздел 1. Права государственных служащих со специальным статусом системы пенитенциарной администрации

Статья 46. Права государственного служащего со специальным статусом

Государственному служащему со специальным статусом системы пенитенциарной администрации гарантируется право на:

а) оплату труда и другие связанные с этим, платежи, в соответствии с требованиями закона;

b) помощь и другие денежные права, размер которых устанавливается законом;

c) продовольственные пайки, в соответствии с условиями, установленными постановлением Правительства;

d) услуги по психологической помощи для него и членов его семьи, на период его профессиональной деятельности, а также после перехода в резерв;

e) отпуска;

f) пенсию;

g) пособия по перемещению, откомандированию, а также выделение расходов на размещение, согласно законодательству;

h) включение деятельности в особые, специальные или иные условия труда, согласно закону;

i) компенсацию профессионального риска, вытекающего из осуществления специфической деятельности в тяжелых и вредных, особо тяжелых и особо вредных условиях труда;

j) постоянное ношение табельного оружия в соответствии с требованиями закона;

k) компенсацию, выделяемую из бюджета Администрации. В случае если жизнь, здоровье или имущество его, супруги/супруга и детей, находящихся на иждивении, затронуты при исполнении им служебных обязанностей или в связи с этим. Указанная компенсация присуждается в соответствии с условиями, установленными постановлениями Правительства.

Статья 47. Идентификация государственного служащего со специальным статусом

(1) Государственный служащий со специальным статусом носит бесплатно выданную униформу и специальное оснащение. Образец униформы, отличительные знаки и нормы обеспечения униформой устанавливаются Правительством.

(2) Правила ношения униформы устанавливаются Министерством юстиции.

(3) Служебное удостоверение подтверждает статус и полномочия государственного служащего со специальным статусом, включая право на ношение оружия.

(4) Государственный служащий со специальным статусом может носить бесплатно присужденные отличительные знаки Администрации и ее подразделений, согласно порядку, установленному министром юстиции.

Статья 48. Обязательное государственное страхование

(1) Жизнь, здоровье и трудоспособность государственного служащего со специальным статусом подлежат обязательному государственному страхованию за счет бюджета Администрации.

(2) Страховые выплаты государственному служащему со специальным статусом не производятся, если страховой случай наступил в результате совершения им:

- а) преступления или правонарушения;
- б) действий, явившихся следствием добровольного употребления алкогольных напитков, наркотических, психотропных или других веществ, вызывающих опьянение;
- в) самоубийства или покушения на самоубийство, если эти действия не были вызваны патологическим состоянием или доведением до самоубийства;
- г) иных действий, не связанных с выполнением служебных обязанностей.

(3) В случае гибели государственного служащего со специальным статусом при осуществлении служебной деятельности или его смерти вследствие заболевания или травмы, полученных при осуществлении служебной деятельности, супруге/у погибшего, несовершеннолетним детям, старшим нетрудоспособным детям или лицам, находившимся на его иждивении, в равных долях выплачивается единовременное пособие в размере 120 месячных заработных плат согласно последней должности погибшего (умершего). В течение пяти лет со дня гибели (смерти) лицам, находившимся на иждивении государственного служащего со специальным статусом, выплачивается ежемесячное пособие в размере его месячной заработной платы согласно последней должности, а по истечении пяти лет назначается пенсия по случаю потери кормильца в предусмотренном законодательством порядке.

(4) В случае потери трудоспособности при осуществлении служебной деятельности государственному служащему со специальным статусом выплачивается единовременное пособие, размер которого в зависимости от тяжести увечья составляет:

- а) при легкой форме – 3 месячные заработные платы;
- б) при средней форме – 5 месячных заработных плат;
- в) при тяжелой форме – 7 месячных заработных плат.

(5) В случае увольнения по причине признания негодным к службе вследствие при осуществлении служебной деятельности, государственному служащему со специальным статусом выплачивается единовременное пособие из расчета среднемесячной заработной платы согласно последней занимаемой должности за последние шесть месяцев до наступления страхового случая за каждый процент утраты профессиональной трудоспособности.

(6) В случае получения группы инвалидности государственным служащим со специальным статусом, наступившей при осуществлении служебной деятельности или исполнении служебных обязанностей, или после прекращения службы в системе пенитенциарной администрации, но вследствие заболевания, наступившего в период службы, при исполнении служебных обязанностей в отсутствие оснований для получения пенсии за

выслугу лет государственному служащему со специальным статусом выплачивается до восстановления трудоспособности ежемесячная компенсация, размер которой устанавливается в процентном отношении к месячной заработной плате согласно последней занимаемой должности в следующем размере:

- а) тяжелая форма инвалидности – 100 процентов;
- б) выраженная форма инвалидности – 80 процентов;
- с) средняя форма инвалидности – 60 процентов;

(7) Государственный служащий со специальным статусом получающий компенсацию, предусмотренную частью (6), не может получать одновременно пенсию по инвалидности.

(8) Государственному служащему со специальным статусом системы пенитенциарной администрации, умершему в период осуществления служебной деятельности, посмертно, за весомый вклад в составе системы пенитенциарной администрации, присуждается специальное звание „плутоньер-адъютант юстиции” – субофицерам, и следующее специальное звание – офицерам, до специального звания „полковник юстиции” включительно.

Статья 49. Право на медицинскую помощь и лечение

(1) Государственный служащий со специальным статусом пользуется правом на бесплатное медицинское обслуживание и лечение (амбулаторное и стационарное).

(2) Медицинская помощь предоставляется на основании договора, заключенного между Администрацией и медико-санитарными учреждениями Министерства внутренних дел, с возмещением понесенных расходов за счет средств, предусмотренных в бюджете Администрации, путем перечисления на счет соответствующего медико-санитарного учреждения Министерства внутренних дел.

(3) Если медицинская помощь не может быть обеспечена в медико-санитарных учреждениях Министерства внутренних дел, она предоставляется в другом публичном медико-санитарном учреждении с возмещением понесенных расходов за счет средств, предусмотренных в бюджете Администрации, в порядке и в соответствии с условиями, установленными в договоре, заключенном с этими органами.

(4) Государственный служащий со специальным статусом ежегодно проходит профилактический медицинский осмотр в медико-санитарных учреждениях Министерства внутренних дел в соответствии с требованиями части (2).

(5) Лечение государственного служащего со специальным статусом за пределами Республики Молдова осуществляется, при необходимости, в порядке, установленном Правительством.

(6) Государственный служащий со специальным статусом, утративший трудоспособность при исполнении служебных обязанностей, пользуется правом на лечение, а при необходимости – на бесплатное

протезирование в медико-санитарных учреждениях в порядке, предусмотренном частью (2).

(7) В случаях, когда заболевание или травма, полученные государственным служащим со специальным статусом, связаны с нарушением им законодательства либо употреблением алкогольных напитков, наркотических, психотропных или других веществ, вызывающих опьянение, лечение, за исключением неотложной медицинской помощи, осуществляется им за свой счет.

(8) Государственные служащие со специальным статусом, уволившись со службы с правом на пенсию, получают медицинскую помощь в соответствии с Законом об обязательном медицинском страховании № 1585-XIII от 27 февраля 1998 года.

(9) Супруг/супруга и несовершеннолетние дети государственного служащего со специальным статусом имеют право на лечение в медико-санитарных учреждениях Министерства внутренних дел, если полис обязательного медицинского страхования зарегистрирован в данных учреждениях.

Статья 50. Неоплачиваемые периоды деятельности государственных служащих со специальным статусом

Неоплачиваемые периоды деятельности государственных служащих со специальным статусом в составе системы пенитенциарной администрации устанавливаются в соответствии с Законом о пенсиях государственного социального страхования № 156-XIV от 14 октября 1998 года.

Статья 51. Право на объединение в профессиональные союзы или иные профессиональные организации

(1) Для защиты профессиональных, экономических, социальных и культурных интересов, персонал системы пенитенциарной администрации имеет право на объединение в профессиональные союзы или иные профессиональные организации.

(2) Администрация может ежегодно заключать коллективные соглашения, с представителями государственных служащих со специальным статусом, в соответствии с требованиями закона, которые будут включать меры относительно:

- а) учреждения и использования фондов, предназначенных для улучшения условий на рабочем месте;
- б) здоровья и безопасности труда;
- с) ежедневного графика работы;
- д) профессионального обучения;
- е) иных мер, чем предусмотренных законом, касающихся защиты лиц, избранных в руководящие органы профсоюзных организаций.

(3) Администрация и подведомственные учреждения должны предоставлять представителям государственных служащих со специальным

статусом необходимые сведения для заключения коллективных трудовых договоров, в соответствии с требованиями закона.

(4) Государственные служащие со специальным статусом могут вступать в объединения и учреждать объединения профессионального, гуманитарного, научно-технического, культурного и развлекательно-спортивного характера, не нанеся ущерб исполнению служебных обязанностей.

Статья 52. Гарантии в случае откомандирования, направления или временного перехода на другую должность

(1) Государственные служащие со специальным статусом сохраняют на время откомандирования, направления или временного перехода на другую должность свою должность, специальное звание, трудовой стаж, исчисленный с ранее имевшимися преимуществами и заработными платами, предоставленными согласно положениям нормативных актов об оплате труда.

(2) Если льготы при исчислении трудового стажа, а также права на оплату труда, соответствующую должности, на которую принят государственный служащий со специальным статусом, или, в зависимости от обстоятельств, временно переведен на другую должность, выше, персонал, указанный в части (1), пользуется этими правами.

(3) Государственные служащие со специальным статусом, которые были откомандированы для исполнения службы из органов, обеспечивающих национальную оборону, безопасность государства и общественный порядок, в другие государственные структуры, с сохранение в штатном расписании указанных структур, которые в силу служебных обязанностей осуществляли свою деятельность в пенитенциарных учреждениях, пользуются льготами, предусмотренными статьей 55.

Статья 53. Право на служебное жилье

(1) Государственный служащий со специальным статусом системы пенитенциарной администрации имеет право, в пределах возможного, на предоставление служебного жилья в порядке, установленном Правительством, если в населенном пункте, в котором он осуществляет свою деятельность, он/она или супруг/супруга не владеет жильем или органы местного публичного управления им не предоставили жилье.

(2) Государственный служащий со специальным статусом, в том числе его супруг/супруга, которые приватизировали жилье, находящееся в личной собственности, в населенном пункте, в котором осуществляют свою деятельность, после зачисления в систему пенитенциарной администрации не пользуются правами, указанными в части (1).

Статья 54. Право на защиту со стороны государства

(1) Специализированные государственные учреждения и органы обязаны по запросу предоставлять защиту государственным служащим со

специальным статусом системы пенитенциарной администрации и членам их семьи, в случае если при осуществлении ими служебных полномочий или в связи с этим их жизнь, физическая неприкосновенность, достоинство или имущество подвергаются угрозе.

(2) Руководство Администрации или, в зависимости от обстоятельств, подведомственных учреждений обязано обеспечить персоналу, указанному в части (1), защиту от угроз, насилия и деяний против свободы, чести и достоинства, которым может подвергнуться жертва при осуществлении своих обязанностей или в связи с этим. Способы предоставления защиты устанавливаются решением директора Администрации.

Статья 55. Льготы при расчете трудного этапа для начисления пенсии

Трудовой этап для начисления пенсии государственным служащим со специальным статусом исчисляется со следующими льготами:

а) день работы в пенитенциарных учреждениях закрытого типа, арестных домах и учреждениях, предназначенных для содержания и лечения инфекционных больных и психически больных, а также подземные работы считаются за 2 рабочих дня;

б) 2 дня работы в остальных пенитенциарных учреждениях, в Администрации, а также в ее подразделениях, которые осуществляют свою деятельность в местах лишения свободы, считаются за 3 рабочих дня.

Статья 56. Поощрение государственного служащего со специальным статусом

(1) Государственный служащий со специальным статусом поощряется за эффективное исполнение обязанностей, изъявлении духа инициативы, за длительную и безупречную деятельность в системе пенитенциарной администрации.

(2) Поощрение государственного служащего со специальным статусом может осуществляться в виде:

- а) объявления благодарности;
- б) премирования;
- в) досрочного снятия дисциплинарного взыскания;
- г) награждения почетными грамотами;
- д) занесения фотографии на Доску почета;
- е) предоставления следующего специального звания до прохождения минимальной стажировки;
- ж) награждение оружием с наградной гравировкой;
- з) награждение нагрудными знаками Администрации;
- и) внесение в Книгу почета Администрации.

(3) За особые успехи в деятельности, заслуги перед обществом и государством, государственный служащий со специальным статусом может быть награжден государственными отличиями.

(4) Поощрения вносятся в трудовую книжку и в личное дело государственного служащего со специальным статусом.

Статья 57. Право на пособия

(1) Государственному служащему со специальным статусом, который освобождается из системы пенитенциарной администрации в связи с назначением пенсии, достижением максимального возраста пребывания на службе или в случае, если состояние его физического и/или психического здоровья, установленное решением медицинской комиссии Министерства внутренних дел, больше не позволяет ему исполнять служебные обязанности, предоставляется единое пособие согласно календарному трудовому стажу начисления пенсии в государственных органах, обеспечивающих национальную оборону, безопасность государства и общественный порядок, следующим образом:

- a) от 5 до 10 лет – в размере 6 ежемесячных заработных плат;
- b) от 10 до 15 лет - в размере 8 ежемесячных заработных плат;
- c) от 15 до 20 лет - в размере 10 ежемесячных заработных плат;
- d) от 20 до 25 лет в размере 14 ежемесячных заработных плат;
- e) от 25 до 30 лет - в размере 16 ежемесячных заработных плат;
- f) 30 лет и более - в размере 18 ежемесячных заработных плат.

(2) Присуждение соответствующего пособия заносится в личное дело и трудовую книжку. В случае если государственный служащий со специальным статусом получил единое пособие в соответствии с требованиями, указанными в части (1), и продолжает осуществлять свою деятельность в государственных органах, обеспечивающих национальную оборону, безопасность государства и общественный порядок, при прекращении служебных отношений единое пособие предоставляется в размере, исключающем размер ранее полученного пособия.

(3) В случае ликвидации Администраций или подведомственных учреждений, сокращения персонала или ликвидации государственной должности, государственные служащие со специальным статусом, которые не могут быть переведены, будут освобождены от должности с выплатой единого пособия, равного шести средним ежемесячным заработным платам, а также пособию по безработице, равном средней ежемесячной заработной плате, в установленном законом порядке.

(4) Пособия, предусмотренные в части (3), не присуждаются в случае если государственные служащие со специальным статусом освобождаются от должности в связи с сокращением персонала или ликвидацией Администраций или подведомственных учреждений и получают пенсию за выслугу лет в соответствии со специальными законодательными актами, пенсию по достижению возраста. Лицам, указанным в настоящей части, выплачивается пособие по освобождению с должности, исчисляемое в соответствии с положениями пункта а) части (1) статьи 186 Трудового кодекса Республики Молдова, но не меньше средней ежемесячной

заработной платы и не больше шести средних ежемесячных заработных плат.

(5) Государственным служащим со специальным статусом, уволенным из системы пенитенциарной администрации по разным причинам, за исключением предусмотренных частью (1) настоящей статьи, пунктами а) – е) части (1) статьи 81, пунктами а) и б) части (1) статьи 82, пунктами а) – і) части (1) статьи 83 и статьи 84, не имеющим необходимый трудовой стаж для назначения пенсии, предоставляются три ежемесячные заработные платы.

Статья 58. Социальная защита членов семьи

(1) Дети государственного служащего со специальным статусом, умершего при осуществлении служебных обязанностей, зачисляются в высшие образовательные учреждения страны и за ее пределами для подготовки персонала пенитенциарных учреждений, в случае заключения соглашения о сотрудничестве, на безконкурсной основе, при условии, что отвечают требованиям, связанным со здоровьем.

(2) Члены семьи государственного служащего со специальным статусом, умершего при осуществлении служебных обязанностей, могут воспользоваться медицинской помощью в медико-санитарных учреждениях Министерства внутренних дел на основании полисов обязательного медицинского страхования.

(3) Похороны государственного служащего со специальным статусом, умершего в связи с осуществлением служебных обязанностей, проводятся из государственного бюджета и оплачиваются за счет подразделения, в котором он работал.

Раздел 2-й. Исчисление трудового стажа для назначения прибавки к заработной плате

Статья 59. Трудовой стаж для назначения прибавки к заработной плате за выслугу лет

(1) При исчислении трудового стажа назначения прибавки к заработной плате за выслугу лет, согласно календарному трудовому стажу включаются следующие периоды:

а) служба в пенитенциарной системе;

б) действительная военная служба в Национальной армии Республики Молдова, Департаменте пограничных войск Республики Молдова, Департаменте войск карабинеров, Службе гражданской защиты и чрезвычайных ситуаций Министерства внутренних дел, других воинских формированиях, созданных в соответствии с законодательством Республики Молдова;

с) срок деятельности в Государственном департаменте Республики Молдова по военным вопросам;

d) служба в органах государственной безопасности, органах внутренних дел, органах Национального центра по борьбе с коррупцией и системы пенитенциарной администрации, Службе гражданской защиты и чрезвычайных ситуаций Министерства внутренних дел, в должностях рядового и начальствующего состава;

e) служба в органах внутренних дел, Вооруженных силах, органах государственной безопасности и органах по чрезвычайным положениям бывшего СССР;

f) служба в органах внутренних дел, Вооруженных силах, органах государственной безопасности и органах по чрезвычайным положениям других государств лучшие пустоцветного пространства бывшего СССР ;;

g) служба в органах внутренних дел, Вооруженных силах, органах государственной безопасности и органах по чрезвычайным положениям других государств, на основании международных конвенций и договоров, частью которых являются Республика Молдова;

h) деятельность в министерствах и департаментах, учреждениях и гражданских организациях, с оставлением на действительной военной службе или в кадрах органов государственной безопасности, органов внутренних дел, органов Национального центра по борьбе с коррупцией и системы пенитенциарной администрации;

i) время работы в качестве гражданских сотрудников пенитенциарных учреждений;

j) время пребывания в плену, если пленение не было добровольным и если военнослужащий, находясь в плену, не совершил преступления против Республики Молдова;

k) время содержания под стражей и отбывания наказания, если необоснованно привлечены к уголовной ответственности или репрессированы и впоследствии реабилитированы;

l) обучения в учебных заведениях органов, обеспечивающих национальную образ, безопасность государства и общественный порядок, дневное обучение;

m) обучения в высших гражданских учебных заведениях, дневное обучение, для лиц офицерского и субофицерского состава пенитенциарных учреждений, но не более пяти лет из расчета шесть месяцев специальной службы за один год учебы;

n) трудовой этап в гражданских отраслях, близких к специальности, предусмотренной для занимаемой должности, из расчета один год специальной службы за два года трудового стажа, но не более 10 лет службы – для лиц офицерского состава пенитенциарных учреждений с высшим образованием;

o) время пребывания резервистов на специальных сборах, связанных с участием в боевых действиях по защите целостности и независимости Республики Молдова, в период между 2 марта 1992 г. и 13 августа 1992 г.;

p) другие периоды работы в случаях, предусмотренных законодательством.

(2) В случае нового приема на работу на государственные должности со специальным статусом в составе системы пенитенциарной администрации, при расчете выслуги лет для установления надбавки к заработной плате за выслугу лет включаются все ранее рассчитанные периоды и новые установленные периоды.

(3) Засчитывается трудовой стаж работы в гражданских отраслях, близких к специальности государственного служащего со специальным статусом, в любой период деятельности, за исключением военной службы или деятельности в качестве сотрудника со специальным статусом в органах, обеспечивающих национальную оборону, государственную безопасность и общественный порядок, на должности, при осуществлении полномочий которой обязательным условием являлось высшее образование по специальности, аналогичной или схожей с требуемой для государственной должности со специальным статусом, при условии если лицо во время осуществления гражданской деятельности имело законченное образование. Номенклатура специальностей для публичных должностей со специальным статусом утверждается директором Администрации.

Раздел 3-й. Условия труда государственных служащих со специальным статусом системы пенитенциарной администрации

Статья 60. Режим и учет рабочего времени, гарантии в случае труда сверх установленной продолжительности рабочего времени

(1) Нормальная продолжительность рабочего времени составляет 8 часов в день и 40 часов в неделю.

(2) График работы персонала служб, деятельность которых предлагает присутствие на работе более 8 часов, устанавливается начальниками подразделений соразмерно оперативным нуждам, соблюдения продолжительность рабочих недели, согласно части (1) настоящей статьи.

(3) В случае если для определенных профессиональных категорий нормальная длительность рабочего времени устанавливается специфическими законоположениями, применяются эти законоположения.

(4) Продолжительность рабочего дня накануне нерабочих праздничных дней уменьшается не менее чем на один час для всех государственных служащих со специальным статусом, кроме тех, кому установлена сокращенная продолжительность рабочего времени или кто привлечен к суточной работе.

(5) Оплата труда сверх рабочего времени регулируется в соответствии с Трудовым кодексом Республики Молдова.

(6) Не допускается привлечение к труду сверх рабочего времени беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.

(7) В отклонение от положений части (1), неограниченное рабочее время устанавливается для всех категорий государственных служащих со специальным статусом, в периоды:

- a) проведения законных мер поддержания боеспособности войск;
- b) несения боевой службы, суточного наряда, согласно графику;
- c) проведения занятий и тренировок;
- d) контроля, оценки и инспекции организации боевой и охранной службы, выполнения специальных миссий, учебного процесса;
- e) проведения мер по освобождению пленных и борьбе с террористическими актами;
- f) участия в ликвидации последствий аварий, катастроф, и стихийных бедствий;
- g) проведения других специальных миссий.

(8) Администрация и подведомственные учреждения обязаны вести в установленном порядке учет рабочего времени, фактически отработанного каждым государственным служащим со специальным статусом.

Статья 61. Отпуска

(1) Государственные служащие со специальным статусом имеют право на ежегодный оплачиваемый отпуск, дополнительный оплачиваемый отпуск и неоплачиваемый отпуск, а также социальные отпуска, предусмотренные действующим законодательством.

(2) Государственным служащим со специальным статусом, в зависимости от календарного трудового стажа, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск следующей продолжительности:

- a) при выслуге до 5 лет – 35 календарных дней;
- b) при выслуге от 5 до 10 лет – 38 календарных дней;
- c) при выслуге от 10 до 15 лет – 40 календарных дней;
- d) при выслуге от 15 до 20 лет – 42 календарных дня;
- e) при выслуге более 20 лет – 45 календарных дней.

(3) Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска в год приема и год освобождения с работы рассчитывается делением продолжительности ежегодного отпуска на 12 и умножением числа дней на число полных рабочих месяцев, за исключением периода отпуска за свой счет. Положения настоящей статьи не применяются при освобождении от службы в связи с начислением пенсии.

(4) Отпуск может предоставляться полностью или по частям, при условии, чтобы одна часть была не меньше 14 календарных дней.

(5) В продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска не включаются нерабочие праздничные дни.

(6) Для решения жилищных и социальных вопросов в случае чрезвычайных ситуаций в семье, стихийных бедствий и непогоды, а также по другим обоснованным причинам, государственным служащим со специальным статусом предоставляется дополнительный оплачиваемый

отпуск, продолжительностью до 10 календарных дней, которые не включаются в ежегодный оплачиваемый отпуск. Данный отпуск может быть предоставлен независимо от того, был или не был в текущем году использован ежегодный оплачиваемый отпуск.

(7) Отпуск по беременности и по уходу за ребенком предоставляется государственным служащим со специальным статусом в общем порядке. Основой для исчисления пособия по материнству, пособия по уходу за ребенком и пособия по уходу за больным ребенком является среднемесячный доход государственного служащего со специальным статусом за последние 12 календарных месяцев, предшествовавших наступлению события. Основой для исчисления пособия по материнству, предоставляемого супруге, находящейся на содержании государственного служащего со специальным статусом, является его среднемесячный доход. Пособия выплачиваются по месту службы государственного служащего со специальным статусом из государственного бюджета.

(8) Дополнительный отпуск за особый или вредный характер работы является льготой которая предоставляется некоторым отдельным категориям государственных служащих со специальным статусом, с целью создания условия для полного восстановления трудоспособности. Правом на дополнительный отпуск за особый или вредный характер работы обладают государственные служащие со специальным статусом, рабочие условия которых требуют повышенной степени нервной, эмоциональной, умственной, физической напряженности или при иных неблагоприятных факторах. Дополнительный отпуск за особый или вредоносный характер работы предоставляется до 10 календарных дней. Порядок и условия предоставления, конкретный размер, а также категории должностей, пользующихся соответствующим отпуском, устанавливается положением, утвержденным Правительством.

Статья 62. Регулирование правовой базы труда

Порядок организации рабочего времени, перерывов и учета присутствия на работе государственных служащих со специальным статусом системы пенитенциарной администрации устанавливается внутренними правилами, утвержденными Администрацией и подведомственными учреждениями.

Статья 63. Охрана здоровья и безопасность труда

Государственные служащие со специальным статусом системы пенитенциарной администрации согласно законодательству имеют право на рабочие условия, соответствующие требованиям по охране здоровья и безопасности труда, и на бесплатное индивидуальное защитное оснащение.

Раздел 4-й. Обязанности государственных служащих со специальным статусом системы пенитенциарной администрации

Статья 64. Обязанности государственного служащего со специальным статусом

(1) Государственный служащий со специальным статусом системы пенитенциарной администрации имеет следующие обязанности:

а) знать и соблюдать положения Конституции Республики Молдова, законов и других нормативных актов, а также защищать демократические ценности;

б) уважать и защищать жизнь и достоинство лиц, лишенных свободы, их права и свободы;

в) препятствовать любому действию, подразумевающему дискриминацию по признаку национальности, расы, языка, пола, возраста, членства в профсоюзе, политических убеждений, вероисповедания;

г) профессионально исполнять в надлежащие сроки все служебные обязанности, установленные в должностной инструкции, и другие нормативные акты, регулирующие деятельность системы пенитенциарной администрации;

д) быть дисциплинированным, уважительным и корректным в отношении руководителей, коллег или подчиненным и соблюдать иерархию, соответствующую занимаемой должности и специальному званию;

е) информировать вышестоящих руководителей и остальные компетентные органы о преступлениях, о которых он узнал при осуществлении служебных обязанностей или в связи со службой, особенно об актах коррупции;

ж) проявлять увлеченность и интерес к повышению уровня профессионального развития;

з) хранить государственную и служебную тайну, а также конфиденциальность информации или документов данного характера, в соответствии с требованиями закона;

и) воздерживаться от выражения или проявления политических убеждений при осуществлении своих обязанностей;

к) исполнять распоряжения вышестоящих руководителей, которым он непосредственно подчиняется, с соблюдением положений части (3) статьи 18;

л) соблюдать с точностью распорядок работы;

м) являться на работу согласно установленному распорядку работы, а также помимо этого распорядка работы, в обоснованно оправданных ситуациях;

н) сообщать руководителю о существовании конфликта интересов относительно исполнения служебных обязанностей, в соответствии с требованиями закона;

п) незамедлительно являться в подразделение, в котором он работает в случае катастрофы, стихийных бедствий, тревоги, возникшей в результате бунта в пенитенциарном учреждении, побега, оставления мест содержания под стражей или других массовых беспорядков в пенитенциарных учреждениях;

о) действовать согласно закону при установлении чрезвычайного или осадного положения или в случае мобилизации и военного положения;

р) в случае наступления одной из ситуаций предусмотренных пунктами п) и о), если он находится в другом населенном пункте, он обязан явиться в ближайшее подразделение Администрации про информировать об этом своих руководителей;

q) информировать настоящего руководителя о наличии в подразделении, в котором работает, лиц, лишенных свободы, которые ему приходится супругом/супругой или родственниками до 2-й степени родства включительно ему/ей или супруге/супругу, в случае если они ознакомились с этим положением;

г) ответственно относиться к служебному удостоверению, табельному оружию и специальным средствам, отношения другому вверенному ему для выполнения служебных обязанностей имуществу;

с) доводить до сведения подразделения по кадрам о смене места жительства, в зависимости от обстоятельств, места пребывания и изменениях в гражданском положении или относящихся к делу с профессиональной точки зрения данных.

(2) После увольнения со службы лицо обязано сохранять в соответствии с предусмотренными законодательством условиями государственную тайну и конфиденциальность иной официальной информации ограниченного доступа, тайну источника информации и осуществляемой деятельности. Эта обязанность сохраняется на срок секретности информации, установленный законодательством.

Статья 65. Запреты в деятельности государственного служащего со специальным статусом

(1) Государственным служащим со специальным статусом системы пенитенциарной администрации запрещается:

а) распоряжаться, исполнять, подстрекать либо потворствовать пыткам, либо любым видам бесчеловечного или унижающего достоинство обращения в отношении лиц, находящихся в пенитенциарном учреждении;

б) получать, требовать или принимать, прямо или косвенно, для себя или иных лиц, при исполнении своих служебных обязанностей, подарки, деньги, займы или другие ценности или услуги;

с) действовать с целью решения заявления или выполнять работы, которые не относятся к их компетенции или которые не были им поручены вышестоящими руководителями или которые не относятся к деятельности, специфичной должности, на которую были назначены;

d) использовать в личных интересах или в иных целях, кроме служебных, финансовые, материально-технические и информационные средства, другое государственное имущество, а также служебную информацию, которые предоставлены в его распоряжение для исполнения обязанностей или к которым у него есть доступ;

e) злоупотреблять своим официальным положением и компрометировать своей частной или публичной деятельностью престиж должности или органа, в состав которого он входит;

f) прибегать к силе или к использованию средств иммобилизации движения в отношении лиц, лишенных свободы, в иных условиях, чем те, что ясно предусмотрены законом;

g) состоять в партиях и общественно-политических организациях либо проводить пропаганду в их интересах;

h) присоединяться к религиозным культам и их составным частям или иным организациям, запрещенным законом;

i) организовывать забастовки или участвовать в них.

(2) При принятии в систему пенитенциарной администрации, лицо знакомится, под подпись, с ограничениями и запретами, налагаемыми настоящим законом и другими нормативными актами, регулирующими деятельность государственного служащего со специальным статусом системы пенитенциарной администрации.

Статья 66. Конфликт интересов в деятельности государственного служащего со специальным статусом

(1) Государственные служащие со специальным статусом считаются находящимися в ситуации конфликта интересов в случаях, когда:

a) привлекаются для разрешения заявления, принятия решений или участия в принятии решений в отношении о физических и юридических лицам, которые приходится им супругом/супругой, родственниками 1-й степени родства или, в зависимости от обстоятельств, с которыми состоят в имущественных или кредитных отношениях;

b) привлекаются для участия в составе комиссий учрежденных согласно закону комиссиях, в которые входит супруг/супруга или родственник до 2-й степени родства включительно;

c) их имущественные интересы, супруга/супруги или родственников 1-й степени родства могут повлиять на решения, которые они должны принять при исполнении своих служебных обязанностей.

(2) Государственный служащий со специальным статусом не может исполнять государственную должность в непосредственном подчинении супруга/супруги, родственника до 2-й степени родства включительно (родителя, брата и сестры супруги/супруга) либо свойственника (родителя, брата и сестры супруги/супруга) в рамках того же подразделения системы пенитенциарной администрации.

(3) Лица, находящиеся в ситуациях, предусмотренных частью (2), должны принять меры для прекращения непосредственных иерархических отношений в течение 2 месяцев.

(4) В случае если требования части (3) не соблюдаются, государственный служащий со специальным статусом переводится на должность, которая исключает такое подчинение, а если перевод не возможен, он освобождается от занимаемой должности на основании пункта е) части (1) статьи 82.

Статья 67. Несовместимость звания государственного служащего со специальным статусом

Звание государственного служащего со специальным статусом несовместимо с любой другой оплачиваемой деятельностью публичного или частного сектора, за исключением научной, преподавательской или творческой.

Статья 68. Обязанность декларирования имущества и личных интересов

При присвоении первичного специального звания, назначении и освобождении от руководящей должности, а также при прекращении служебных отношений, государственный служащий со специальным статусом системы пенитенциарной администрации обязан представить, в соответствии с требованиями закона, декларации о доходах и собственности и декларацию о личных интересах.

Глава IX

ИЗМЕНЕНИЕ, ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ В РАСПОРЯЖЕНИЕ, ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ СЛУЖЕБНЫХ ОТНОШЕНИЙ

Раздел 1. Служебные отношения государственных служащих со специальным статусом

Статья 69. Служебные отношения государственных служащих со специальным статусом

(1) Служебные отношения государственного служащего со специальным статусом возникают и осуществляются наряду с заключением индивидуального трудового договора, подтвержденного административным актом назначения на должность, и могут изменяться, приостанавливаться или прекращаться только в случаях и в соответствии с требованиями настоящего закона.

(2) Служебные отношения государственных служащих со специальным статусом системы пенитенциарной администрации являются иерархического подчинения.

(3) Служебные отношения государственных служащих со специальным статусом системы пенитенциарной администрации не могут прекращаться после отставки при установлении чрезвычайного или осадного положения или в случае мобилизации и военного положения.

Раздел 2-й. Изменение служебных отношений

Статья 70. Откомандирование

(1) Государственные служащие со специальным статусом системы пенитенциарной администрации могут быть откомандированы для исполнения служебных обязанностей, присущих занимаемой должности, без их письменного согласия, директором Администрации или, в зависимости от обстоятельств, начальниками подведомственных учреждений, для выполнения определенной деятельности в интересах подразделения, в котором работает, в пределах того же населенного пункта или в другой населенный пункт, на период не более 60 календарных дней.

(2) Государственные служащие со специальным статусом системы пенитенциарной администрации могут быть откомандированы более чем на 60 календарных дней без перерыва на протяжении одного года, с их письменного согласия.

Статья 71. Откомандирование, временный переход на другую должность, замещение руководящей должности

(1) Откомандирование государственного служащего со специальным статусом с письменного согласия данного лица, предписывается в интересах органа публичного управления, в котором он должен осуществлять свою деятельность, расположенного в том же населенном пункте или в другом населенном пункте, приказом министра юстиции или директора Администрации на период не более шести месяцев в году. Откомандирование на период больше шести месяцев может быть предписано только и не может превышать срок в два года.

(2) Государственный служащий со специальным статусом имеет право отказаться от откомандирования по следующим причинам:

- a) беременность;
- b) один/одна воспитывает несовершеннолетнего ребенка
- c) является единственным кормильцем семьи;
- d) по другим обоснованным причинам, которые оправдывают отказ от откомандирования.

(3) В ситуациях, указанных в части (2), государственный служащий со специальным статусом может быть откомандирован только со своего письменного согласия.

(4) Временный переход на другую должность может быть предписан без согласия государственного служащего со специальным статусом в случае форс-мажорных обстоятельств или с его согласия как мера защиты государственного служащего со специальным статусом.

Продолжительность ременного исполнения другой должности не может превышать 30 дней с даты прекращения причин, которые послужит основанием для временного перевода на другую должность государственной служащего специальным статусом.

(5) Офицеры могут обеспечить временное исполнение обязанностей руководящих должностей в подразделении, в которое зачислены или в которое откомандированы. Обеспечение временного исполнения обязанностей руководящих должностей может осуществляться на срок не более шести месяцев и может быть продлено с письменного согласия офицеров, согласно компетенции, еще на шесть месяцев. В соответствующий период офицеры пользуются правами на оплату труда плате за должность, на исполнение которой они уполномочены, если они выше чем те, которые относятся к занимаемой должности.

Статья 72. Перевод государственных служащих со специальным статусом

(1) Аттестованные государственные служащие со специальным статусом могут быть переведены в состав системы пенитенциарной администрации, по запросу или в интересах работы, с их письменного согласия, на ту же или другую должность, которая предусмотрена с идентичным или меньшим коэффициентом иерархизации.

(2) Государственные служащие со специальным статусом, переведенные в интересах работы, пользуются правами, предусмотренными законодательством.

Статья 73. Отзыв с руководящей должности и назначение на другую должность

(1) Отзыв с руководящей должности и назначение на другую должность осуществляется в соответствии с компетенциями, предусмотренными положениями статьи 31, в случае если необходимые условия для исполнения руководящей должности больше не соблюдаются из-за несоответствующего исполнения менеджерских обязанностей по эффективной организации, поведению и общению, взятию на себя ответственности и отсутствия менеджерских способностей.

(2) При проведении проверки эффективности деятельности должны учитываться, в основном, следующие критерии: адекватное и эффективное использование кадров, финансовых и материальных ресурсов, избежание убытков, оценка потребностей, управление кризисными положениями, соотношение между инвестированными ресурсами и полученными результатами, управление информацией, организация профессиональной подготовки и распределение задач.

(3) При проверке поведения и общения должны учитываться, в основном, поведение и общение с подчиненными, лицами, находящимися под стражей, с другими лицами или учреждениями, с которыми руководители вступают в контакт, а также средствами массовой

информации, обеспечение доступа к информации публичного интереса и прозрачность принятия решений.

(4) При проверке ответственности должны учитываться, в основном, порядок исполнения предусмотренных законом обязанностей и положений, внедрение национальных и отраслевых стратегий в донной области и порядок соблюдения прав лиц, лишенных свободы, а также остальные положения законов об исполнении наказаний.

(5) При проверке менеджерских способностей должны учитываться, в основном, организационная способность, способность быстрого приема решений, стойкость к стрессу, самосовершенствование, способность к анализу, синтезу, предвидению, настроению стратегии и планированию в короткий, средний и длительный срок, инициативность и способность к быстрой адаптации.

(6) Порядок отзыва с руководящей должности может быть оспорен в суде по административным делам, в соответствии с требованиями закона.

Раздел 3-й. Предоставление в распоряжение, приостановление служебных отношений

Статья 74. Предоставление в распоряжение в случаях, которые не могут быть вменены в вину

Государственные служащие со специальным статусом, оставшиеся непринятными на должности по разным, не вменяемым в их вину причинам, предоставляются в распоряжение Администрации, согласно компетенции. В течение этого периода они получают основную заработную плату и пользуются другими причитающимися им правами на возрождение за осуществляемую деятельность. Положение офицеров и субофицеров, предоставленных в распоряжение, решается в течение двух месяцев.

Статья 75. Приостановление служебных отношений

(1) Приостановление служебных отношений подразумевает прекращение на определенный срок исполнения служебных обязанностей государственным служащим со специальным статусом. На время приостановления, государственный служащий со специальным статусом системы пенитенциарной администрации не пользуется правами, предусмотренным и настоящим законом, за исключением выплат страхового обеспечения, предусмотренных статьей 48, и компенсаций, предусмотренных статьями 57 и частью (7) статьи 61, и обязан сдать табельное оружие и служебное удостоверение. В случае прекращения служебных отношений в период их приостановления применяются положения главы 9 раздела 4 настоящего закона, без необходимости восстановления.

(2) Приостановление служебных отношений может наступить при обстоятельствах, не зависящих от воли сторон, по соглашению сторон или по инициативе одной из сторон.

(3) Приостановление служебных отношений утверждается или, в зависимости от обстоятельств, устанавливается административным актом руководителя, правомочного назначать на должность.

(4) Приостановление служебных отношений вносится в личное дело и трудовую книжку.

Статья 76. Приостановление служебных отношений при обстоятельствах, не зависящих от воли сторон

Служебные отношения приостанавливаются при обстоятельствах, которые не зависят от воли сторон, в случае:

а) предварительного ареста государственного служащего со специальным статусом, включая домашний арест либо в случае применения ареста за правонарушение;

б) регистрации в качестве избирательного конкурента;

с) дополнительного неоплаченного отпуска по уходу за ребенком в возрасте от 3 до 6 лет;

д) болезни или травмы, если служащий находится непрерывном отпуске по болезни на период 120 последовательных дней в течение года или в течение одного года в предусмотренных законом случаях и нет заключения специальной медицинской комиссии о неспособности осуществлять служебные обязанности;

е) карантина;

ф) форс-мажорного обстоятельства, подтвержденного в установленном законом порядке, которое не предполагает прекращение служебных отношений;

г) наступления обстоятельств, предусмотренных частью (1) статьи 44;

h) в других предусмотренных законодательством случаях.

Статья 77. Приостановление служебных отношений Администрацией

(1) Служебные отношения могут быть приостановлены Администрацией в следующих случаях:

а) по требованию органов контроля или правоохранительных органов, согласно действующему законодательству;

б) направление в судебную инстанцию уголовного дела о совершении государственным служащим со специальным статусом преступления до становления окончательным судебным решением;

с) на время служебного расследования в отношении государственного служащего со специальным статусом, если дальнейшее исполнение им обязанностей может затронуть объективное проведение расследования и его результаты;

д) в случае исчезновения – до объявления исчезновения без следа или объявления смерти, в установленном законом порядке;

е) на время неоплачиваемого отпуска в соответствии с законом;

f) в других предусмотренных законом случаях.

(2) Государственные служащие со специальным статусом, служебные отношения которых были приостановлены, при восстановлении в должности могут пользоваться правами на оплату труда в условиях и в случаях, предусмотренных законом.

Статья 78. Приостановление служебных отношений по запросу государственного служащего со специальным статусом

(1) По запросу государственного служащего со специальным статусом, служебные отношения приостанавливаются в случае:

a) осуществления деятельности в международных учреждениях или органах в течение срока не больше 3 лет, с согласия Администрации;

b) частичного оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до 3-х летнего возраста;

c) отпуска по уходу за членом семьи, продолжительностью до одного года, согласно медицинской справке;

d) при других обстоятельствах, предусмотренных законом.

(2) Заявление о приостановлении служебных отношений подается в письменном виде, не менее чем за 5 дней до даты, когда запрашивается приостановление.

Статья 79. Восстановление в должности государственного служащего со специальным статусом в результате приостановления служебных отношений

(1) В случаях если причины приостановления служебных отношений прекращаются или, в зависимости от обстоятельств, в конце периода, на который утверждено заявление о приостановлении, государственный служащий со специальным статусом восстанавливается в должности, которую он занимал до приостановления или в аналогичной вакантной или временно вакантной должности, если предыдущей должности уже не существует. Если в подразделении не существует аналогичной вакантной или временно вакантной должности, с письменного согласия государственного служащего со специальным статусом, он может быть восстановлен в должности на ступень ниже в подразделении либо в аналогичной должности в составе системы пенитенциарной администрации, а если служащий не соглашается на перевод, его освобождают от должности в соответствии с требованиями пунктов а) или б) части (1) статьи 82.

(2) Восстановление государственного служащего со специальным статусом в должности до истечения периода, на который утверждено прекращение служебных отношений, осуществляется по его заявлению, поданному не менее чем за 14 дней до восстановления.

(3) Восстановление государственного служащего со специальным статусом, в соответствии с требованиями частей (1) и (2), производится

посредством административного акта руководителя, правомочного назначать на должность.

(4) На срок приостановления служебных отношений, Администрация и подведомственные ей учреждения обязаны сохранить государственную должность. Занятие этой должности другим лицом осуществляется на определенный срок. Служебные отношения не могут прекратиться и не могут быть изменены на срок приостановления кроме как по инициативе или с согласия соответствующего государственного служащего со специальным статусом, за исключением прекращения служебных отношений при обстоятельствах, которые не зависят от воли сторон.

Раздел 4-й. Прекращение служебных отношений

Статья 80. Прекращение служебных отношений

(1) Служебные отношения прекращаются в следующих случаях:

- a) при обстоятельствах, которые не зависят от воли сторон;
- b) при освобождении от должности;
- c) при увольнении;
- d) при отставке.

(2) При прекращении служебных отношений, государственный служащий со специальным статусом обязан в течение срока до 10 календарных дней передать управление должностью.

(3) Надлежащие права на оплату труда, иные, чем право на заработную плату, выплачиваются в течение 30 дней после прекращения служебных отношений, за исключением случаев, которые не зависят от воли сторон.

Статья 81. Прекращение служебных отношений по обстоятельствам, которые не зависят от воли сторон

(1) Служебные отношения прекращаются по обстоятельствам, которые не зависят от воли сторон, в следующих случаях:

- a) смерть государственного служащего со специальным статусом;
- b) становление окончательным судебного решения, которым лицо объявлено бесследно исчезнувшим или умершим;
- c) утрата гражданства Республики Молдова;
- d) констатирование окончательным судебным решением абсолютной недействительности административного акта о назначении на государственную должность со специальным статусом;
- e) лишение права занимать определенные должности или осуществлять определенную деятельность, на основании окончательного судебного решения ;
- f) достижение максимального возраста пребывания на службе, предусмотренного статьей 87;

g) истечение срока, в течении которого государственная должность со специальным статусом была занята определенное время или восстановление в должности государственного служащего со специальным статусом до истечения срока, на который было утверждено приостановление служебных обязанностей;

h) принятие заявления о восстановлении в должности незаконно освобожденного от должности или уволенного государственного служащего со специальным статусом, от даты вынесения судебной инстанцией решения, которым постановлено о восстановлении в должности, если после восстановления он отказался от перевода на другую должность;

i) форс-мажорные обстоятельства, подтвержденные в установленном законом порядке, которые исключают возможность продолжения служебных отношений.

(2) Прекращение служебных отношений при обстоятельствах, которые не зависят от воли сторон, осуществляется в течение 5 рабочих дней после наступления или уведомления Администрации о соответствующем случае посредством административного акта работодателя.

Статья 82. Прекращение служебных отношений в случае освобождения от должности

(1) Государственный служащий со специальным статусом освобождается от должности посредством административного акта, подписанного работодателем, который сообщается ему в течение пяти рабочих дней после вынесения, но до даты освобождения от государственной должности со специальным статусом, в следующих случаях:

a) ликвидация подразделения или его перемещение в другой населенный пункт, в случае если государственный служащий со специальным статусом не соглашается перейти в него;

b) сокращение персонала подразделения путем расформирования должностей типа занимаемой данным государственным служащим со специальным статусом, в результате реорганизации, в случае если он отказывается от предложения руководства подразделения или Администрации о переходе на другую должность;

c) состояние физического и/или психического здоровья государственного служащего со специальным статусом, установленное решением медицинской комиссии Министерства внутренних дел, не позволяет ему исполнять обязанности, соответствующие занимаемой должности;

d) в результате невозможности перевода государственного служащего, находящегося в положении, указанном в части (4) статьи 66;

e) в результате перевода в другой государственный орган в области национальной обороны, безопасности государства и общественного

порядка, с соблюдением законоположений, специфических учреждению, в которое запрошен перевод, с согласия обоих компетентных органов;

г) профессиональной некомпетентности, установленной вследствие получения оценки “неудовлетворительно” в ходе годовой оценки профессиональных достижений государственного служащего - дебютанта со специальным статусом в соответствии с настоящим законом.

(2) В случае освобождения от государственной должности, в соответствии с требованиями пунктов а) и б), государственный служащий со специальным статусом будет уведомлен об этом за два месяца ранее, а в остальных случаях – за 15 календарных дней. Срок предварительного уведомления не включает период пребывания государственного служащего со специальным статусом в ежегодном отпуске, в учебном отпуске, а также в отпуске по болезни.

(3) В период предварительного уведомления, государственному служащему со специальным статусом могут сократить график работы на два часа в день, не уменьшив соответствующую заработную плату.

(4) В случае, предусмотренном пунктами а) и б) части (1), в период предварительного уведомления при наличии в системе пенитенциарной администрации государственной должности со специальным статусом соответствующей вакантной или временно вакантной должности, государственный служащий со специальным статусом переводится в интересах работы или по запросу на эту должность. Государственный служащий со специальным статусом – руководитель обладает преимуществом при занятии вакантной или временно вакантной должности на ступень ниже.

(5) В случае освобождения государственных служащих со специальным статусом на основании пунктов а) и б) части (1), Администрация и подведомственные учреждения обязаны в установленном порядке за 2 месяца до освобождения представить территориальному агентству по занятости населения информацию о государственных служащих со специальным статусом, которые должны быть освобождены.

(6) Не допускается освобождение государственного служащего со специальным статусом в период его нахождения в ежегодном отпуске, в учебном отпуске, в отпуске по болезни, в период отпуска по беременности и родам, частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до трехлетнего возраста, дополнительном неоплаченном отпуске по уходу за ребенком в возрасте от трех до шести лет, а также в период откомандирования, за исключением случаев ликвидации подразделения.

(7) В случае сокращения штатов или ликвидации должностей, не могут быть учреждены должности, аналогичные ликвидированным в течение одного года с момента проведения соответствующих изменений.

Статья 83. Увольнение

(1) Государственный служащий со специальным статусом увольняется от должности посредством административного акта,

подписанного работодателем, который сообщается ему в течение пяти рабочих дней после вынесения, за исключением подпункта а) – в соответствующем случае применяются положения части (4) статьи 93, но до даты увольнения с государственной должности со специальным статусом, в следующих случаях:

а) наложено дисциплинарное взыскание в виде увольнения с должности;

б) осужден окончательным судебным решением за совершение преступления или освобожден от уголовной ответственности в случаях, указанных в статье 53 Трудового кодекса Республики Молдова;

в) представил поддельные документы и/или искаженную информацию при заключении индивидуального трудового договора или сокрыл факты, которые могли воспрепятствовать принятию на государственную должность со специальным статусом ;

д) если возникло законное основание несовместимости, а государственный служащий со специальным статусом не принял мер по ее устранению в течение одного месяца;

е) отказ от принесения присяги, предусмотренной частью (2) статьи 30;

ф) отсутствие на работе без уважительных причин в течение четырех часов подряд в течение одного рабочего дня.

(2) Не допускается увольнение государственного служащего со специальным статусом в период его нахождения в ежегодном отпуске, учебном отпуске, в отпуске по болезни, отпуске по беременности и родам, частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, неоплачиваемом дополнительном отпуске по уходу за ребенком в возрасте от трех до шести лет, а также в период откомандирования, за исключением случаев ликвидации подразделения.

(3) Приказ об увольнении с должности подлежит обжалованию в суде по административным делам.

Статья 84. Отставка

(1) Государственные служащие со специальным статусом системы пенитенциарной администрации вправе прекратить служебные отношения путем отставки, письменно уведомив об этом.

(2) Отставка происходит и в случае прекращения служебных отношений по выслуге лет, что предоставляет государственным служащим со специальным статусом право на пенсию.

(3) Отставка вступает в силу по истечении 14 дней от даты регистрации заявления, если данный государственный служащий со специальным статусом и директор Администрации или, в зависимости от обстоятельств, руководитель подведомственного учреждения не договорились о другом более коротком сроке.

(4) В случае руководящих должностей, отставка вступает в силу по истечении 30 дней от даты регистрации заявления.

(5) В случае отставки государственного служащего со специальным статусом в связи с выходом на пенсию, отпуском по уходу за ребенком, зачислением в учебное заведение, переездом в другую местность, работодателю обязан принять отставку со дня, указанного в заявлении, но в пределах срока, установленного в части (3) или (4), в зависимости от обстоятельств.

(6) Государственный служащий со специальным статусом может отозвать заявление об отставке, но только по достижении срока произведения заявлением последствий.

(7) Отставка может иметь место также в периоды, указанные в части (2) статьи 83.

Статья 85. Резерв системы пенитенциарной администрации

(1) Считаются в группе резерва системы пенитенциарной администрации аккредитованные государственные служащие со специальным статусом, которые при прекращении служебных отношений в составе системы пенитенциарной администрации не достигли максимального возраста оставления в деятельности, предусмотренного статьей 87, а в зависимости от состояния здоровья признаны медицинской комиссией Министерства внутренних дел годными к службе или годными, но не принимающими участия в бою.

(2) Не считаются в группе резерва системы пенитенциарной администрации аккредитованные государственные служащие со специальным статусом, которые при прекращении служебных отношений в составе системы пенитенциарной администрации, достигли максимального возраста оставления в деятельности, предусмотренного статьей 87, или признаны медицинской комиссией Министерства внутренних дел негодными к службе, со снятием с учета. Соответствующий персонал составляет группу отступления системы пенитенциарной администрации.

(3) После прекращения служебных отношений в составе системы пенитенциарной администрации, персонал, предусмотренный в части (1), наряду с достижением максимального возраста, предусмотренного в статье 87, перейдет из группы запаса в группу отступления.

(4) Лица, специальные звания которых были отменены окончательным судебным решением, снимаются с учета резервистов системы пенитенциарной администрации.

Статья 86. Учет резервистов системы пенитенциарной администрации

(1) Порядок ведения учета резервистов системы пенитенциарной администрации после прекращения служебных отношений устанавливается приказом министра юстиции.

(2) Государственный служащий со специальным статусом обязан в течение 15 дней после прекращения служебных отношений явиться в военный центр, в радиусе которого проживает, для взятия на учет как

резервиста по специальности „пенитенциарные учреждения”, в зависимости от специального звания, эквивалентного специальному званию на дату прекращения служебных отношений.

(3) Государственные служащие со специальным статусом, взятые на учет в качестве резервистов, могут быть сконцентрированы или мобилизованы для пополнения численного состава подразделений системы пенитенциарной администрации, в ситуациях, предусмотренных частью (7) статьи 60.

Статья 87. Максимальный возраст оставления в деятельности

(1) Государственные служащие со специальным статусом не могут быть оставлены в деятельности и в должности по достижению пенсионного возраста по возрастному пределу, составляющему 55 лет для офицеров и 50 лет для субофицеров.

(2) В исключительном порядке, по запросу, государственные служащие со специальным статусом могут быть оставлены в деятельности и в должности на один или больше сроков, которые, совокупно, но превысят пяти лет после достижения возрастного предела, предусмотренного частью (1). Решение о продлении срока оставления в деятельности сверх возрастного предела утверждается министром юстиции, директором Администрации или начальником подведомственного учреждения, в зависимости от компетенций, установленных в статье 31, при условии, что государственный служащий со специальным статусом годен к службе.

Глава X

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ СО СПЕЦИАЛЬНЫМ СТАТУСОМ

Статья 88. Юридическая ответственность государственного служащего со специальным статусом

(1) Нарушение государственными служащими со специальным статусом системы пенитенциарной администрации, независимо от занимаемой должности или специального звания, служебных обязанностей, включая нормы поведения, составляет дисциплинарный проступок. Примечание к уголовной или административной ответственности не исключает дисциплинарную ответственность государственного служащего со специальным статусом за совершенный проступок.

(2) Государственный служащий со специальным статусом отвечает в гражданском порядке за причиненный ущерб в соответствии с действующим законодательством.

(3) Государственный служащий со специальным статусом, причинивший страдания или материальный ущерб при исполнении служебных обязанностей, действуя в пределах закона, освобождается от гражданской ответственности.

(4) Уголовное преследование в отношении государственных служащих со специальным статусом системы пенитенциарной администрации осуществляется компетентным органом.

Статья 89. Деяния, составляющие дисциплинарные проступки
Составляют дисциплинарные проступки следующие деяния:

- а) мероприятия, которые наносят ущерб имиджу и репутации Администрации и/или подведомственным учреждениям, в котором осуществляет свою деятельность государственный служащий со специальным статусом;
- б) халатность и/или затягивание исполнения служебных обязанностей, законных распоряжений или полученных от вышестоящих руководителей или от уполномоченных законом компетентных органов распоряжений, если это совершено повторно;
- с) превышение служебных полномочий или проявление несоответствующего поведения в отношении лиц, лишенных свободы, которое противоречит законодательству, или в отношении других лиц, с которыми вступает в контакт во время работы;
- д) необоснованное отсутствие или повторное опоздание на работу;
- е) необоснованное оставление рабочего места в рабочее время;
- ф) умышленное нанесение материального ущерба подразделению, в котором работает, или имуществу Администрации;
- г) нарушение норм конфиденциальности осуществляемой деятельности;
- h) несоблюдение положений присяги верности;
- і) незаконное вмешательство в деятельность другого государственного служащего со специальным статусом;
- ј) вмешательство для влияния на решение заявления об удовлетворении интересов любого лица;
- к) несоблюдение положений о несовместимости и конфликта интересов;
- l) запрет или воспрепятствование исполнению публичных свобод и профсоюзных прав государственных служащих со специальным статусом системы пенитенциарной администрации;
- т) повторное проведение в рабочее время деятельности, препятствующей нормальному исполнению служебных обязанностей;
- п) нарушение правил организации и проведения конкурса, правил оценки профессиональных достижений государственных служащих со специальным статусом;
- о) несоблюдение служебных обязанностей и запретов, предусмотренных статьями 64 и 65.

Статья 90. Дисциплинарные взыскания

За совершение дисциплинарных проступков, на государственного служащего со специальным статусом могут быть наложены следующие дисциплинарные взыскания:

- a) выговор;
- b) откладывание повышения в специальных званиях или высших должностях на срок до одного года;
- c) понижение в должности на ступень ниже, не более чем до основного уровня имеющегося специального звания;
- d) понижение в специальном звании;
- e) увольнение.

Статья 91. Специфические процедуры применения дисциплинарных взысканий

(1) Дисциплинарное взыскание может быть назначено только после проведения предварительного расследования деяния, которое составляет дисциплинарное нарушение, совершенное данным государственным служащим со специальным статусом, и допроса его комиссиями, предусмотренными статьей 94.

(2) Объяснения государственного служащего со специальным статусом заносятся в письменном виде, под угрозой ничтожности. Отказ государственного служащего со специальным статусом от представления объяснений либо подписания заявления о вменяемых в вину дисциплинарных нарушениях заносится в протокол.

(3) Выводы служебного расследования о нарушении, из которого следуют данные и признаки совершения преступления, направляются на рассмотрение компетентным органам.

Статья 92. Правомочия по применению дисциплинарных взысканий

Дисциплинарные взыскания, предусмотренные статьей 90, применяются министром юстиции, директором Администрации или руководителем подведомственного учреждения, по предложению дисциплинарной комиссии, в зависимости от компетенций, предусмотренных статьей 31.

Статья 93. Применение дисциплинарного взыскания

(1) При индивидуализации дисциплинарного взыскания, которое должно быть назначено, учитываются причины и тяжесть дисциплинарного проступка, обстоятельства, при которых он был совершен, степень виновности и последствия проступка, общее поведение в ходе исполнения служебных обязанностей автора проступка, а также наличие других дисциплинарных взысканий.

(2) Дисциплинарное взыскание полагается в течение максимум 30 календарных дней после обнаружения нарушения, без учета времени, на протяжении которого государственный служащий со специальным

статусом болел или находился в отпуске, но не позднее шести месяцев от даты совершения проступка.

(3) Исключение от части (2) составляют нарушения законодательства о декларировании доходов и собственности и о конфликте интересов, дисциплинарных взысканиях, примененных в течение шести месяцев от даты становления окончательным акта, которым установлено совершение дисциплинарного проступка.

(4) Дисциплинарное взыскание применяется посредством приказа, который сообщается наказанному государственному служащему со специальным статусом, в течение пяти рабочих дней от даты вынесения административного акта, за исключением дисциплинарного взыскания, предусмотренного пунктом е) статьи 90, который должен быть ему сообщен в день вынесения приказа.

(5) Приказ о назначении дисциплинарного взыскания подлежит обжалованию в суде по административным делам.

Статья 94. Служебное расследование

(1) Решение о проведении служебного расследования принимается компетентным органом, указанным в статье 92, посредством резолюции на акте, которым установлено совершение дисциплинарного проступка.

(2) Служебное расследование проводится специализированным подразделением или отраслевым подразделением в зависимости от принятого решения.

(3) В ходе служебного расследования могут быть заслушаны виновные лица, свидетели или другие лица, запрошена информация от физических и юридических лиц, рассмотрены копии служебных документов, использованы данные из государственных регистров и регистров учета системы пенитенциарной администрации, видео-, аудио-регистрации или их электронный вариант, а также любые другие виды доказательств, полученных законным способом.

(4) Служебное расследование проводится в течение 30 дней с даты вынесения решения компетентным органом, предусмотренным статьей 92. Исходя из объема необходимых к проведению действий, служебное расследование может быть продлено на период до 30 дней органом, который распорядился о его проведении.

(5) Служебное расследование может быть прекращено на период, не превышающий сроки, предусмотренные частями (2) или (3) статьи 92, в связи с запросом других органов, в том числе из-за рубежа, на получение некоторых данных, назначением экспертизы или научно-техническими выводами, необходимостью заслушивания некоторых временно отсутствующих лиц, чье местоположение не известно или их личности не установлены, до установления их личностей или местоположения. На время прекращения служебного расследования не совершаются другие следственные действия. После возобновления приостановленного служебного расследования срок его проведения возобновляется.

(6) Продление, приостановление и возобновление служебного расследования осуществляется по решению компетентного органа, на основании которого запрашивается соответствующая мера.

Статья 95. Дисциплинарные комиссии

(1) Дисциплинарные комиссии учреждаются в составе Администрации и подведомственных учреждений и являются правомочными проводить расследование проступка, составляющего дисциплинарное нарушение, и предлагать в случае установления виновности применение одного из дисциплинарных взысканий, которые должны быть наложены на данное лицо. Дисциплинарная комиссия в составе Администрации является правомочной проводить расследование проступков, совершенных государственными служащими со специальным статусом в составе Администрации и офицерами, назначенными на руководящие государственные должности подведомственных учреждений, а дисциплинарные комиссии, учрежденные на уровне подведомственных учреждений являются правомочными расследовать проступка, совершенные исполняющими обязанности офицерами и субофицерами, зачисленными в их штатном расписании.

(2) Деяния, которые составляют дисциплинарные проступки, совершенные директором и заместителями директора Администрации, рассматриваются дисциплинарной комиссией Министерства юстиции.

(3) Порядок учреждения, организации и осуществления деятельности дисциплинарных комиссий устанавливается приказом министра юстиции.

Статья 96. Срок действия дисциплинарного взыскания

(1) Срок действия дисциплинарного взыскания не может превышать один год от даты назначения, за исключением, предусмотренного частью (2). Если в течение этого срока государственный служащий со специальным статусом не подвергнется новому дисциплинарному взысканию, считается, что на него не было наложено дисциплинарное взыскание.

(2) В виде поощрения, дисциплинарное взыскание может быть отменено досрочно, не более чем через шесть месяцев после его наложения, посредством приказа руководителя, который назначил его, или министра юстиции, за исключением взысканий, предусмотренных пунктами с) – е) статьи 90.

(3) Во время срока действия дисциплинарного взыскания, государственному служащему со специальным статусом не могут применяться поощрения, предусмотренные частями (2) – (4) статьи 56, за исключением пункта с) части (2) статьи 56.

Глава XI

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 97. Меры управления персоналом Администрации

(1) Сотрудники пенитенциарной системы назначаются на должности, эквивалентными предыдущим, с присуждением категории государственного служащего со специальным статусом в системе пенитенциарной администрации и подтверждением специальных званий и ратификационных категорий, которыми они обладают.

(2) В случае если на момент вступления в силу настоящего закона, сотрудники пенитенциарной системы обладают иными специальными званиями, чем предусмотренные настоящим законом, им присуждаются аналогичные специальные звания.

(3) Гражданские служащие Департамента пенитенциарных учреждений и подведомственных ему учреждений, наделенные обязанностями, схожими с обязанностями персонала, предусмотренного в части (2), и отвечающие требованиям настоящего закона, получают категорию государственного служащего со специальным статусом системы пенитенциарной администрации.

(4) Персонал, предусмотренный в части (1), назначенный на государственные должности со специальным статусом, который не отвечает минимальным требованиям по уровню необходимого образования, предусмотренным частью (1) статьи 19, будет оставлен в деятельности до выполнения условий, связанных с выходом на пенсию, без продвижения в должности и/или в специальных званиях.

(5) Министерство юстиции инициирует процедуру заключения протокола с Министерством обороны с целью создания группы резерва „системы пенитенциарной администрации”, по специальности „пенитенциарные учреждения” для офицеров и субофицеров пенитенциарных учреждений, переведенных в резерв с аналогичными специальными званиями. Категории учета в резерве устанавливаются приказом министра юстиции.

Статья 98. Институциональная преемственность

(1) Пенитенциарная система реорганизуется в систему пенитенциарной администрации, чьи учреждения являются преемниками миссии, функций, задач, прав и обязанностей пенитенциарных учреждений.

(2) Департамент Пенитенциарных Учреждений реорганизуется в Национальную администрацию пенитенциарных учреждений и его подразделения продолжают свою деятельность в организационной форме, существующей на день вступления в силу настоящего закона, только с изменениями штатных расписаний за счет сокращения существующих функций, предусмотренных Законом №. 1036-XIII от 17 декабря 1996 года о пенитенциарной системе, и включения функций государственного

служащего со специальным статусом системы пенитенциарной администрации.

Статья 99. Заключительные положения

(1) Настоящий закон вступает в силу в течение шести месяцев со дня опубликования.

(2) Правительству в шестимесячный срок после даты опубликования настоящего закона:

а) представить Парламенту предложения по приведению действующего законодательства в соответствие с настоящим законом;

б) привести свои нормативные акты в соответствие с настоящим законом;

с) разработать и утвердить положение об организации и функционировании Национальной администрации пенитенциарных учреждений.

(3) На дату вступления в силу настоящего закона, признать утратившим силу Закон о пенитенциарной системе № 1036-XIII от 17 декабря 1996 года (повторное опубликование: Официальный монитор Республики Молдова, 2008 г., № 57-60, ст. 187) с последующими изменениями и дополнениями.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПАРЛАМЕНТА