



Parlamentul
Republicii Moldova

VM nr. 11

24.12.2024

Deputat în Parlamentul Republicii Moldova

Biroului Permanent al Parlamentului Republicii Moldova

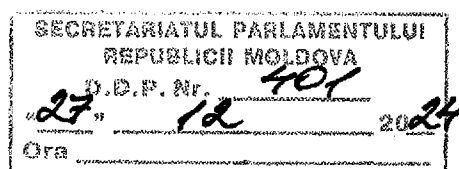
În temeiul art. 73 din Constituția Republicii Moldova și în conformitate cu art. 47 din Regulamentul Parlamentului se înaintează spre examinare Parlamentului, cu titlu de inițiativă legislativă, proiectul de lege pentru modificarea anexei nr. 10 la Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

Anexă:

1. Proiectul de lege: 1 filă
2. Nota de fundamentare: 3 file

Deputați în Parlament

Valeriu Stohov
Nicolae Russel
Inga Sibora



PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

L E G E

pentru modificarea anexei nr. 10 la Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Articol unic - Anexa nr. 10 la Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, (Monitorul Oficial nr.441-447/715 din 30.11.2018), se modifică după cum urmează:

1. La compartimentul „1.2. Funcții de execuție”, poziția „H6034 — Meteorolog”, textul „clasa de salarizare 61, coeficient de salarizare 3,51” se substituie cu „clasa de salarizare 70, coeficient de salarizare 4,23”.

2. Compartimentul „1.2. Funcții de execuție”, se suplinește cu funcții exclusiv specifice misiunii SHS, după cum urmează:

2.1 „hidrolog”- cu atribuirea clasei de salarizare 70;

2.2. „sinoptician” - cu atribuirea clasei de salarizare 70;

2.3. „agrometeorolog”- cu atribuirea clasei de salarizare de 70;

2.4. „climatolog” - cu atribuirea clasei de salarizare de 70;

2.5. „tehnician meteorolog”, „tehnician agrometeorolog”, „tehnician hidrolog” - cu atribuirea clasei de salarizare 45;

2.6. „observator la posturile hidrometeorologice”, cu atribuirea clasei de salarizare 40.

3. În notele la tabel , pct. 12 va avea următorul conținut:

„12. Clasele de salarizare pentru următoarele funcții din cadrul Serviciului Hidrometeorologic de Stat se majorează față de cele stabilite în tabel după cum urmează:

- cu 15 clase succesive —pentru funcția director;

- cu 10 clase succesive — pentru funcțiile șef centru, șef direcție alte domenii, șef secție alte domenii, șef serviciu alte domenii;

- cu 5 clase succesive pentru funcțiile inginer/specialist principal, inginer/specia/ist superior, inginer/specialist.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

LEGE

pentru modificarea anexei nr. 10 la Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Articol unic - Anexa nr. 10 la Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, (Monitorul Oficial nr.441-447/715 din 30.11.2018), se modifică după cum urmează:

1. La compartimentul „1.2. Funcții de execuție”, poziția „H6034 — Meteorolog”, textul „clasa de salarizare 61, coeficient de salarizare 3,51” se substituie cu „clasa de salarizare 70, coeficient de salarizare 4,23”.

2. Compartimentul „1.2. Funcții de execuție”, se suplinește cu funcții exclusiv specifice misiunii SHS, după cum urmează:

2.1 „hidrolog” - cu atribuirea clasei de salarizare 70;

2.2. „sinoptician” - cu atribuirea clasei de salarizare 70;

2.3. „agrometeorolog” - cu atribuirea clasei de salarizare de 70;

2.4. „climatolog” - cu atribuirea clasei de salarizare de 70;

2.5. „tehnician meteorolog”, „tehnician agrometeorolog”, „tehnician hidrolog” - cu atribuirea clasei de salarizare 45;

2.6. „observator la posturile hidrometeorologice”, cu atribuirea clasei de salarizare 40.

3. În notele la tabel , pct. 12 va avea următorul conținut:

„12. Clasele de salarizare pentru următoarele funcții din cadrul Serviciului Hidrometeorologic de Stat se majorează față de cele stabilite în tabel după cum urmează:

- cu 15 clase succesive — pentru funcția director;

- cu 10 clase succesive — pentru funcțiile șef centru, șef direcție alte domenii, șef secție alte domenii, șef serviciu alte domenii;

- cu 5 clase succesive pentru funcțiile inginer/specialist principal, inginer/specia/ist superior, inginer/specialist.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

NOTA DE FUNDAMENTARE

la proiectul de lege pentru modificarea anexei nr. 10 la Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar

1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ

Proiectul de lege este elaborat de către deputatul Valeriu Muduc, în condițiile art.47 din Regulamentul Parlamentului adoptat prin Legea nr. 797-XIII din 02.04.1996.

2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ

2.1. Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ

Legea nr. 270/2018 care are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem unitar de salarizare în sectorul bugetar, reprezintă un cadru general ce cuprinde principiile, regulile și procedurile de stabilire a drepturilor salariale în raport cu ierarhia funcțiilor din sectorul bugetar.

În acest temei are loc completarea prevederilor acestui act normativ prin care se va asigura un sistem unitar de salarizare a personalului din sectorul bugetar.

2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative

Potrivit Clasificatorului ocupațiilor din RM (CORM 006-2021), se prevăd ocupații specifice domeniului de activitate al SHS (meteorolog/meteorologă (211211), hidrolog/hidrologă (211411), hidrolog principal (132407), agrometeorolog (211201), sinoptician/sinopticiană (211212), climatolog/ climatologă (211204) tehnician meteorolog/tehnician meteorologă (311117), tehnician agrometeorolog/tehniciană agrometeorologă (311108), tehnician hidrolog/ tehniciană hidrologă (311116), observator/observatoare la posturile hidrometeorologice (311107)).

Însă, la anexa nr. 10 din Legea nr. 270/2018 este prevăzută doar funcția de „meteorolog”, reprezentând o lacună normativă care împiedică SHS la elaborarea proiectelor privind statele de personal și schema de încadrare a instituției, cu privire la specialiștii din domeniu care nu se regăsesc în cadrul sistemului unic de salarizare, făcând imposibilă salarizarea personalului menționat transparent, echitabil, atractiv, simplu de gestionat, capabil să reflecte și să remunereze performanța acestora, fapt care nu poate fi asigurat odată cu aplicarea prin analogie a legii.

3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse

3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

1. La compartimentul „1.2. Funcții de execuție”, poziția „H6034 – Meteorolog”, textul „clasa de salarizare 61, coeficient de salarizare 3,51” se substituie cu „clasa de salarizare 70, coeficient de salarizare 4,23”.

2. Compartimentul „1.2. Funcții de execuție”, se suplinește cu funcții exclusiv specifice misiunii SHS, după cum urmează:

2.1. „hidrolog” - cu atribuirea clasei de salarizare 70;

2.2. „sinoptician” - cu atribuirea clasei de salarizare 70;

2.3. „agrometeorolog” - cu atribuirea clasei de salarizare de 70;

2.4. „climatolog” - cu atribuirea clasei de salarizare de 70;

2.5. „tehnician meteorolog”, „tehnician agrometeorolog”, „tehnician hidrolog” - cu atribuirea clasei de salarizare 45;

2.6. „observator la posturile hidrometeorologice”, cu atribuirea clasei de salarizare 40.

3. În notele la tabel, pct. 12 va avea următorul conținut:

„12. Clasele de salarizare pentru următoarele funcții din cadrul Serviciului Hidrometeorologic de Stat se majorează față de cele stabilite în tabel după cum urmează:

- cu 15 clase succesive – pentru funcția director;

- cu 10 clase succesive — pentru funcțiile șef centru, șef direcție alte domenii, șef secție alte domenii, șef serviciu alte domenii;
- cu 5 clase succesive pentru funcțiile inginer/specialist principal, inginer/specialist superior, inginer/specialist.”

3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare

Scopul propunerilor înaintate rezultă în asigurarea stabilității și echilibrului entității la nivel structural, organizațional și funcțional, în contextul promulgării și publicării, la 29.12.2023, în Monitorul Oficial nr. 510-513, la art. 911, a Legii nr. 368 din 30.11.2023 cu privire la activitatea meteorologică și hidrologică, precum și înlăturarea acestei lacune legislative.

În context, asigurarea unui sistem unitar de salarizare a personalului din sectorul bugetar, poate avea loc doar în conformitate cu prevederile Legii nr. 270/2018.

Astfel, prin acceptarea propunerilor înaintate, se va stabili conformitatea raportului dintre setul de sarcini, atribuții și responsabilități asumate de specialiștii SHS, în raport cu funcția ocupată de facto.

De asemenea, se va detecta, deopotrivă, un mijloc forte de motivare și o măsură de convingere pentru specialiștii de valoare de a continua activitatea în domeniul hidrometeorologic și, nu în ultimul rând, de a pregăti noi cadre pe baza cunoștințelor practice și experienței acumulate.

Mai ales, în situația în care, la moment, din cauza lipsei în instituțiile naționale de învățământ superior și tehnic a programelor de studii în domeniul hidrometeorologic, precum și salarizarea deloc atractivă în acest domeniu, în țară au rămas foarte puțini specialiști care să asigure continuitatea activităților și tradițiilor profesionale.

În calitate de argument se menționează volumul de fenomene atmosferice periculoase manifestate în ultima perioadă și capacitatea la limită a SHS pentru prognozarea și informarea autorităților cu competențe de reacție.

Alte opțiuni alternative în speță există.

4. Analiza impactului de reglementare

4.1. Impactul asupra sectorului public

Primordial impactul asupra sectorului public este reprezentat de asigurarea nivelului optim de salarizare al angajaților din cadrul SHS.

4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative

Cheltuieli necesare pentru implementarea acestei inițiative se estimează la un total de 2890,00 mii lei anual.

4.3. Impactul asupra sectorului privat

Nu este aplicabil.

4.4. Impactul social

4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal

4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen

Nu este aplicabil.

4.5. Impactul asupra mediului

Nu este aplicabil.

4.6. Alte impacturi și informații relevante

Nu este aplicabil.

4. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE

Adoptarea prezentului act normativ nu presupune o acțiune de armonizare a legislației naționale cu cea a Uniunii Europene.

5. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ

În scopul respectării prevederilor Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, proiectul de lege urmează a fi supus consultărilor publice în conformitate cu prevederile legale.

6. Concluziile expertizelor

Proiectul va fi supus expertizei anticorupție în conformitate cu art. 35 din Legea cu privire la actele normative nr. 100/2017, fiind solicitată efectuarea expertizei anticorupție de către Centrul Național Anticorupție.

Informația privind rezultatele expertizei anticorupție va fi inclusă după recepționarea raportului de expertiză anticorupție în sinteza obiecțiilor și propunerilor/recomandărilor la proiectul de lege.

7. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent



Implementarea prevederilor proiectului nu necesita modificarea altor acte normative.

Proiectul a fost elaborat în corespundere cu dispozițiile legale și este în concordanță cu cadrul juridic existent.

8. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ

Aprobarea proiectului de lege nu implica realizarea unor măsuri adiționale pentru implementare.

Deputați în Parlament

Valeriu Suvokh 
Nicolae Busol 
Suzana Sibova 