

**Постоянному бюро Парламента
Республики Молдова**

В соответствии с положениями статьи 73 Конституции Республики Молдова и статьи 47 Регламента Парламента, принятого Законом № 797/1996, представляется в порядке законодательной инициативы проект Закона о внесении изменений в некоторые нормативные акты.

Прилагаются:

- 1) проект закона;
- 2) пояснительная записка.

Депутаты Парламента:

А. Мунтяну-Пожога
И. Кириак
О. Канацуй
Ю. Даскэлу
Е. Бандалак
М. Панку

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI		
REPUBLICII MOLDOVA		
D.D.P. Nr. <u>124</u>		
"06"	<u>04</u>	20 <u>22</u>
Ora	_____	

ЗАКОН
о внесении изменений в некоторые нормативные акты

Парламент принимает настоящий органический закон.

Ст. I. – В Трудовой кодекс Республики Молдова № 154/2003 (Официальный монитор Республики Молдова, 2003, № 159-162, ст. 648), с последующими изменениями, внести следующие изменения:

1. Пункт b) статьи 5 изложить в следующей редакции:

«b) запрещение принудительного (обязательного) труда, дискриминации и сексуального домогательства в сфере трудовых отношений;».

2. В статье 10:

в части (2):

пункт f³) дополнить словами «и предоставлять обучение в данной сфере на основании типового регламента, разработанного и утвержденного Правительством»;

пункт f⁵) дополнить словами «и предусматривать механизм разрешения жалоб о сексуальном домогательстве на рабочем месте на основании типового регламента, разработанного и утвержденного Правительством»;

дополнить статью частью (3) следующего содержания:

«(3) Нарушение работодателем законодательства путем несоблюдения обязанности принимать меры по предупреждению, рассмотрению и вмешательству в случае установления актов сексуального домогательства на

предприятия, воспрепятствования процессу подачи жалоб на случаи сексуального домогательства, преследования за подачу в компетентный орган жалоб о дискриминации и сексуальном домогательстве (виктимизация), влечет назначение наказания согласно закону.».

3. Часть (2) статьи 31 дополнить пунктом i¹) следующего содержания:

«i¹) запрещение сексуального домогательства на рабочем месте и применение процедур по его предупреждению и устранению;».

4. Пункт b) части (1) статьи 199 дополнить следующим предложением: «Механизм предупреждения и разрешения жалоб работников по поводу актов сексуального домогательства на рабочем месте.».

5. Часть (4¹) статьи 386 после слов на предприятиях случаев» дополнить словами «сексуального домогательства в трудовых отношениях и».

Ст. II. – В Закон об обеспечении равных возможностей для женщин и мужчин № 5/2006 (Официальный монитор Республики Молдова, 2006, № 47-50, ст. 200), с последующими изменениями, внести следующие изменения:

1. В статье 2 понятие «сексуальное домогательство» изложить в следующей редакции:

«сексуальное домогательство – проявление любой формы вербального, невербального или физического поведения, целью или последствием которого является унижение достоинства личности, особенно в случаях, когда тем самым создается недоброжелательная, враждебная, деструктивная, унижительная или оскорбительная обстановка;».

2. Часть (2) статьи 10 после слов «для обеспечения гендерного равенства» заменить словами «, а также положения, касающиеся предупреждения и борьбы с сексуальным домогательством».

3. Статью 24 дополнить частью (3) следующего содержания:

«(3) Нарушение законодательства путем несоблюдения обязанности принимать меры по предупреждению, рассмотрению и вмешательству в случае установления актов сексуального домогательства, воспрепятствования процессу подачи жалоб на случаи сексуального домогательства, преследования за подачу в компетентный орган жалоб о дискриминации и сексуальном домогательстве влечет назначение наказания согласно закону.».

Ст. III. – В Кодекс Республики Молдова о правонарушениях № 218/2008 (повторное опубликование: Официальный монитор Республики Молдова, 2017, № 78-84, ст. 100), с последующими изменениями, внести следующие изменения:

1. Часть (2) статьи 54² признать утратившей силу.

2. Часть (1) статьи 55 дополнить пунктами i) и j) следующего содержания:

«i) несоблюдении работодателем обязанности принять меры по предупреждению, рассмотрению и вмешательству в случае установления актов сексуального домогательства на предприятии;

j) воспрепятствования процессу подачи жалоб на случаи сексуального домогательства.».

3. Статью 55 дополнить частью (4) следующего содержания:

«(4) Неустановление процедур, необходимых для борьбы с сексуальным домогательством на рабочем месте,

влечет наложение штрафа на физических лиц в размере от 60 до 84 условных единиц, на должностных лиц в размере от 120 до 210 условных единиц и на юридических лиц в размере от 210 до 270 условных единиц.».

4. Дополнить кодекс статьями 70¹ и 70² следующего содержания:

«Статья 70¹. Домогательство

Любое нежелательное поведение, которое ведет к созданию недоброжелательной, враждебной, деструктивной, унижительной или оскорбительной обстановки, целью или последствием которого является унижение достоинства личности на основе критериев расы, цвета кожи, национальности, этнического происхождения, языка, религии или убеждений, пола, полового самоопределения, возраста, ограниченных возможностей, статуса ВИЧ, состояния здоровья, политических или любых других взглядов, имущественного положения, рождения, сексуальной ориентации, семейного положения или любой другой ситуации

влечет наложение штрафа на физических лиц в размере от 120 до 400 условных единиц, а на должностных лиц в размере от 450 до 650 условных единиц, с лишением или без лишения в обоих случаях права занимать определенных должности или заниматься определенной деятельностью на срок от трех до шести месяцев

Статья 70². Виктимизация

Любое действие или бездействие, повлекшее отрицательные последствия для лица, подавшего жалобу или предъявившего иск в судебную инстанцию в целях обеспечения принципов равенства и недискриминации или в целях предоставления информации, в том числе показаний, касающихся поданных другим лицом жалобы или иска,

влечет наложение штрафа на физических лиц в размере от 60 до 84 условных единиц и на должностных лиц в размере от 120 до 210 условных единиц, с лишением или без лишения в обоих случаях права занимать определенных должности или заниматься определенной деятельностью на срок от трех до шести месяцев.

5. В части (1) статьи 423⁵ текст «статьями 54², 65¹,» заменить текстом «статьями 65¹, 70¹, 70²».

Ст. IV. – Пункт d) части (3) статьи 17 Закона о профессиональных союзах № 1129/2000 (Официальный монитор Республики Молдова, 2000, № 130-132, ст. 919), с последующими изменениями, после слов «охраны труда,» дополнить словами «дискриминации и сексуальной дискриминации на рабочем месте,».

Ст. V. – В Закон о Государственной инспекции труда № 140/2001 (Официальный монитор Республики Молдова, 2001, № 68-71, ст. 505), с последующими изменениями, внести следующие изменения:

1. В части (1) статьи 4:

пункт а) изложить в следующей редакции:

а) контролирует соблюдение законодательства в области труда, охраны здоровья и безопасности труда, мер по предупреждению и борьбе с любыми формами дискриминации, в том числе на сегменте предупреждения сексуального домогательства на рабочем месте;».

пункт с) дополнить словами «, в том числе на тему предупреждения сексуального домогательства на рабочем месте;».

2. Часть (1) статьи 8 дополнить пунктом d¹) следующего содержания:

«d¹) проверять наличие мер по предупреждению и борьбе с явлением дискриминации, домогательства, сексуального домогательства, виктимизации на рабочем месте во внутренних процедурах предприятия, а также их соблюдение;».

3. Пункт е) части (2) статьи 13 после слов «, охране здоровья и безопасности труда» дополнить словами «, в том числе на сегменте предупреждения сексуального домогательства».

Ст. VI. – Часть (2) статьи 44 Закона об адвокатуре № 1260/2002 (повторное опубликование: Официальный монитор Республики Молдова,

2010, № 159, ст. 582), с последующими изменениями, дополнить пунктом b¹) следующего содержания:

«b¹) обладает полномочиями по предупреждению случаев сексуальной дискриминации и дискриминации среди адвокатов путем разработки и распространения регламентов о предупреждении сексуальной дискриминации и дискриминации в адвокатуре;».

Ст. VII. – Пункт с) части (2) статьи 21 Закона о судебных исполнителях № 113/2010 (повторное опубликование: Официальный монитор Республики Молдова, 2017, № 2–8, ст. 1), с последующими изменениями, после слова «добропорядочности» дополнить словами «, в том числе обладает полномочиями по предупреждению случаев сексуальной дискриминации и дискриминации среди судебных исполнителей путем разработки и распространения регламентов о предупреждении сексуальной дискриминации и дискриминации».

Ст. VIII. – (1) Настоящий закон вступает в силу в месячный срок со дня опубликования в Официальном мониторе Республики Молдова.

(2) Правительству в шестимесячный срок со дня вступления в силу настоящего закона:

- представить Парламенту предложения по приведению законодательства в соответствие с настоящим законом;

- привести свои нормативные акты в соответствие с настоящим законом.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПАРЛАМЕНТА